



Talent in Innovation.
Innovation in Talent.

OPQ 简介



姓名

CandidateSample

日期

2018年9月17日

Stens

| 人际关系 | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | |
|-------|------------------------------------|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|----|---|-------|
| 1 | 不喜欢推销或谈判, 很少试图改变他人的看法 | 有说服力的 | | | | | | | | | | 喜欢推销, 与人谈判时轻松自在, 喜欢改变他人的看法 | 影响 |
| 2 | 喜欢让别人作领导, 不喜欢指挥他人, 不愿意主导局面 | 有控制意愿的 | | | | | | | | | | 喜欢作领导, 喜欢指导他人, 主导及控制局面 | |
| 7 | 抑制自己不去批评他人, 可能不会表达自己的看法, 不准备提出个人意见 | 直率的 | | | | | | | | | | 敢于表达个人意见, 可以清晰地提出反对意见, 勇于批评他人 | |
| 8 | 接纳大多数人的决定, 愿意遵从共识 | 想法独立的 | | | | | | | | | | 喜欢按照自己的方式行事, 敢于不遵从大多数人的决定 | |
| 3 | 在群体中较沉默寡言, 不喜欢成为别人注目的焦点 | 外向的 | | | | | | | | | | 活跃于群体中, 健谈, 喜欢受人注目 | 社交 |
| 9 | 享受独处, 重视个人独处的时间, 很少需要他人的陪伴 | 合群的 | | | | | | | | | | 喜欢与人为伴, 享受团队工作, 没有同伴时或会感到寂寞 | |
| 4 | 在较不正式的社交场合中感觉比较自在, 与人初次见面时会感到局促不安 | 社交自信的 | | | | | | | | | | 与人初次见面时感到轻松自在, 正式社交场合中泰然处之 | |
| 10 | 使别人知道自己的优点与成就, 谈论个人的成功 | 谦虚的 | | | | | | | | | | 不喜欢谈论自己的成就, 绝口不提个人的成功 | 同理心 |
| 6 | 决策时无意咨询他人, 比较喜欢独自做决定 | 民主的 | | | | | | | | | | 作决策前广泛地咨询并让别人参与, 较少可能独自作决定 | |
| 2 | 选择性地关心及同情他人, 不关心别人的私人问题 | 关怀的 | | | | | | | | | | 体贴及同情他人, 热心帮助并支持别人解决困难 | |
| 思考模式 | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| 5 | 与处理事实或数据相比, 更喜欢分析意见或感觉, 可能避免运用统计数字 | 数据推理的 | | | | | | | | | | 喜爱分析统计性的资讯, 根据事实及数据作决策 | 分析 |
| 8 | 不会专注于潜在的限制, 不喜欢批判性地分析资料, 很少寻找毛病与错误 | 批判性分析的 | | | | | | | | | | 批判性地评估资料, 寻找潜在的限制, 专注于找出错处 | |
| 1 | 不会探究别人行为的动机, 不喜欢分析他人 | 分析的 | | | | | | | | | | 尝试了解别人的行为及动机, 喜欢分析他人 | |
| 9 | 喜欢工作方法有变化, 较喜欢新的方式, 较不传统 | 传统的 | | | | | | | | | | 喜欢固有的方法, 喜欢以比较传统的方式去做事 | 创意与变化 |
| 6 | 较喜欢处理实用性问题, 而非理论性的问题, 不喜欢处理抽象的概念 | 抽象的 | | | | | | | | | | 对理论有兴趣, 喜欢讨论抽象的概念 | |
| 4 | 喜欢在现有想法上发挥, 而非产生新的想法 | 创新的 | | | | | | | | | | 产生新的想法, 乐于有新的创意, 设想具原创性的解决方案 | |
| 10 | 喜爱规律, 不介意刻板重复性的工作, 并不寻求变化 | 追求变化的 | | | | | | | | | | 寻求多变, 尝试新事物, 喜欢在日常工作中寻求改变, 对刻板重复的工作感到沉闷 | |
| 2 | 在各种情境下行为一致, 不会因不同人而改变行为 | 能适应的 | | | | | | | | | | 喜欢改变行为去适应各种情境, 对不同的人采用不同的方式 | |
| 8 | 较着重眼前而非长远的问题, 较少采取战略性的观点 | 战略性思考的 | | | | | | | | | | 以长远的看法, 设定未来的目标, 更有可能采取战略性的观点 | 组织 |
| 7 | 不容易非常关注细节, 做事较没有系统与条理性, 不喜欢琐碎的工作 | 对细节敏感的 | | | | | | | | | | 注重细节, 喜欢有条不紊, 有系统及有条理地工作, 可能会非常关注细节 | |
| 6 | 认为工作完成限期是有弹性的, 能够接受工作滞后的情况 | 认真负责的 | | | | | | | | | | 专注于如期完成工作, 坚持直到工作完成 | |
| 10 | 不受规则与程序的约束, 准备打破成规, 较不喜欢官僚制度 | 遵从规则的 | | | | | | | | | | 遵从规则, 喜欢有清晰的指引, 不喜欢打破成规 | |
| 情感与情绪 | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | |
| 4 | 容易感到紧张, 难以放松, 下班后觉得难以缓解紧张的情绪 | 轻松的 | | | | | | | | | | 容易放松, 很少感到压力, 通常较为平静与无忧 | 情绪 |
| 9 | 在重要场合来临前感到平静, 较少受到重大事件影响, 免于焦虑不安 | 忧虑的 | | | | | | | | | | 在重要场合来临前感到紧张, 担心事情会出错 | |
| 3 | 敏感, 容易因别人的批评而受伤, 受到不公平批评或侮辱时会感到不舒服 | 意志坚强的 | | | | | | | | | | 不会轻易被伤害, 能不理睬别人的侮辱, 可能对别人的批评不敏感 | |
| 4 | 担心未来, 认为事情会向坏的方向发展, 专注于事情的负面 | 乐观的 | | | | | | | | | | 认为事情会往好的方向发展, 专注于事情的正面, 对未来抱有乐观态度 | |
| 1 | 对别人的意图有所警戒, 较难信任别人, 不容易被人愚弄 | 信赖的 | | | | | | | | | | 信赖他人, 认为他人是诚实可靠的, 容易相信别人的说话 | |
| 4 | 公开于表达情感, 很难隐藏感受, 清楚地表露情绪 | 情绪控制的 | | | | | | | | | | 很少表露情绪情感, 喜怒不形于色 | 行动力 |
| 8 | 喜欢以平稳的步调处事, 不喜欢过重的工作负担 | 精力充沛的 | | | | | | | | | | 精力旺盛, 喜欢保持忙碌, 喜欢充实的工作 | |
| 7 | 不喜欢与人竞争, 认为参与比胜利更为重要 | 竞争的 | | | | | | | | | | 喜爱与人竞争, 重视胜利, 不喜欢失败 | |
| 5 | 不太看重事业的发展, 着眼于可达成的目标, 而不是非常有野心的目标 | 追求成就的 | | | | | | | | | | 事业心重且具有野心, 乐于达成艰巨的目标 | |
| 2 | 作决策时倾向非常谨慎, 需要较长时间来作出决定 | 果断的 | | | | | | | | | | 迅速做出决策, 很快可以得到结论, 较不谨慎 | |
| 9 | 回答问卷时前后不一致 | 一致性 | | | | | | | | | | 回答问卷时前后较为一致 | |

OPQ32i French Professionals 1999

评估方法

本档案中关于CandidateSample的数据基于以下来源:

| 调查问卷/能力测试 | 对照组 |
|---------------------------------|--|
| OPQ32r UK English v1 (Std Inst) | OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta |

应试者详细得分数据

| | |
|-------|---|
| 姓名 | CandidateSample |
| 应试者数据 | RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=4, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=9 |
| 报告 | OPQ32 简介 v2.0 ^{RE} |

关于本报告

本报告使用 SHL

在线测评系统生成, 包含来自职业性格问卷™ (OPQ32) 的信息。相关问卷和测试的使用仅供接受过问卷使用和解读方面专门培训的人员使用。

本报告基于调查对象对相关问卷的回答, 体现了调查对象的实际想法。在解读本报告数据的过程中必须适当考虑问卷评分的主观性。

本报告为电子版, 软件用户可修改或增加报告内容。

SHL Global Management Limited

及其联营公司不能保证本报告内容未经电脑系统改变。我们对使用本报告的结果不承担任何责任, 包括由报告内容导致的任何类型的责任 (包括过失)。

www.shl.com

© 2018 SHL 和/或其附属公司。保留所有权利。 SHL 和 OPQ 是在英国和其他国家/地区注册的商标。

本报告由 SHL 为其客户编制, 包含 SHL 的知识产权。因此, SHL 仅允许其客户在内部使用和非商业目的的前提下复制、分发、修改和保存本报告。SHL 保留其它所有权利。