



OPQ Informe de feedback del candidato

Nombre **Sample Candidate**

Fecha **14 Mar 2024**

- 1 Introducción

- 2 Relación con personas

- 3 Estilo de pensamiento

- 4 Sentimientos y emociones

- 5 Metodología de Evaluación



Este informe es confidencial y pretende ser para el uso exclusivo de la persona que contestó el cuestionario.

Te lo entregamos para darte comentarios sobre el análisis de tus respuestas al cuestionario que contestaste recientemente.

Este cuestionario de personalidad te invitaba a describir tu conducta, tus preferencias y tus actitudes en relación con diversos aspectos de tu vida laboral. Se seleccionó para brindar un panorama general de tu estilo actual. Tus respuestas se compararon con una gran cantidad de personas que contestaron el mismo cuestionario.

Al considerar la descripción que este informe da de tu personalidad, es importante reconocer que se basa en las respuestas que tú diste y que es tu propia perspectiva, que representa la manera en que percibes tu comportamiento en lugar de cómo lo percibiría otra persona. Aun así, este autoinforme puede proporcionar indicios importantes para entender la manera en que percibes tu estilo de trabajo y posiblemente nos permita predecir bastante acerca de tu comportamiento en diversas situaciones. Este informe conecta la información en tres amplios encabezados y sintetiza las respuestas que diste en el cuestionario.

Es probable que el contenido de este informe sea una buena descripción de tu comportamiento en el trabajo. Si se usa en el futuro, se debe tener en cuenta si continúa siendo relevante.



Influencia

Te consideras una persona a la que le gusta tanto como a la mayoría de las personas convencer a las demás personas de sus ideas y negociar. No obstante, tienes una leve preferencia por dejar que las demás personas asuman el papel de liderazgo. Esto sugiere que quizás no sientas la necesidad de marcar el rumbo en situaciones de equipo. Cuando se trata de tomar decisiones grupales, tienes una tendencia a aceptar la decisión grupal en lugar de mantener tu propio punto de vista frente a opiniones opuestas. Cuando se trata de expresar tus puntos de vista, tienes una leve tendencia a no expresar tus opiniones con contundencia y, en general, prefieres no hacer críticas a otras personas sin una buena causa.

Sociabilidad

En general, tiendes a ser una persona reservada que prefiere dejar que otras personas asuman el papel dominante en la mayoría de las situaciones sociales, especialmente cuando estás con personas que no conoces. No te sientes a gusto en situaciones formales y, en general, prefieres pasar tiempo a solas en lugar de con otras personas.

Empatía

Es probable que tengas una leve tendencia a hablar abiertamente de tus éxitos. En cuanto a la toma de decisiones, tienes una leve preferencia por tomar decisiones por tu cuenta sin consultar a demasiadas personas. Eres una persona que muestra un nivel moderado de tolerancia y comprensión hacia sus colegas y que está razonablemente preparada para brindar ayuda y apoyo a otras personas.



Análisis

En general, tienes una leve preferencia por no trabajar con información numérica y te basas más en opiniones y sensaciones. Tienes un interés moderado por evaluar la información y los argumentos de manera crítica. A la hora de comprender a otras personas, tienes un interés moderado por entender los motivos que impulsan la conducta de la gente.

Creatividad y cambio

Tienes una tendencia marcada a tomar un enfoque radical hacia tu trabajo y a la vez mantienes una preferencia por adoptar más un enfoque de sentido común que teórico. Es posible que esto se refleje en el hecho de que te consideres, en gran medida, una persona mucho menos creativa e innovadora que otras. Es probable que apoyes las ideas radicales de las demás personas si crees que dan lugar a una solución pragmática. No pareces ni ansiar la novedad y la variedad, ni buscar activamente mantener una rutina constante. En relación con la flexibilidad en el enfoque, tiendes tanto como otras personas a adaptar tu estilo a la situación o las personas con las que tratas.

Estructura

Tienes una leve preferencia por abordar los problemas a medida que surgen en lugar de planificar con anticipación. En general, también tienes una leve preferencia por dejar que otras personas se encarguen de los detalles y la revisión del trabajo. Prefieres mantener el equilibrio entre tratar los plazos con flexibilidad y enfocarte en terminar las tareas a tiempo. Te describes como una persona que no se apegas estrictamente a las reglas ni estás conscientemente dispuesta a romperlas.



Emoción

Es posible que te cueste relajarte después de las presiones diarias del trabajo y que te preocupes. Sin embargo, te describes como una persona que no se preocupa mucho ni mantiene demasiado la calma y la compostura antes de eventos importantes. Tiendes a tomarte las críticas de manera un poco más personal que otras personas. Pareces tener una leve preferencia por enfocarte en lo peor que podría pasar para evitar decepciones. En general, eres una persona que tiende a dudar de si los motivos y las intenciones de las demás personas son genuinos. Es probable que manifiestes tus sentimientos y emociones en el trabajo de manera abierta. Puede resultarte difícil ocultarles a tus colegas cómo te sientes.

Energía y empuje

Pareces ser una persona que tiene una preferencia marcada por evitar estar demasiado ocupada y es probable que tengas una tendencia a evitar hacer más de lo que sabes que puedes hacer. Te gusta mantener el equilibrio entre ganar y participar en actividades por el simple hecho de hacerlo. Te consideras una persona tan ambiciosa como la mayoría y crees que los objetivos pueden ser bastante motivadores. Es probable que te tomes la misma cantidad de tiempo para tomar decisiones que otras personas.

5. Metodología de Evaluación



Este perfil se basa en las siguientes fuentes de información sobre Sample Candidate:

Cuestionario / Prueba de habilidades

OPQ32i French v1

Grupo de comparación

OPQ32i French Professionals 1999

Acerca de Este Informe

Este informe fue generado con el SHL Online Assessment System. Incluye información del Occupational Personality Questionnaire™ (Cuestionario Ocupacional de Personalidad) (OPQ32). El uso de este cuestionario se limita a aquellas personas que han recibido capacitación especializada en cuanto a su uso e interpretación.

El informe se genera a partir de los resultados de un cuestionario que el participante contesta y que refleja sustancialmente sus respuestas. Al interpretar estos datos se deberá tener en consideración la naturaleza subjetiva de las calificaciones con base en un cuestionario.

Este informe se generó de forma electrónica. El usuario del software puede modificar el informe o agregarle texto.

SHL Global Management Limited y sus compañías asociadas no pueden garantizar que el contenido de este informe sea el resultado inalterado del sistema de cómputo. No aceptamos ninguna responsabilidad de ninguna índole por las consecuencias derivadas del uso de este informe, ni responsabilidad alguna (incluso por negligencia) respecto a su contenido.

www.shl.com

Descargo de responsabilidad: © 2024 SHL y/o sus filiales. Todos los derechos reservados. SHL y OPQ son marcas comerciales registradas en el Reino Unido y otros países.

Este informe fue creado por SHL para beneficio de su cliente y contiene propiedad intelectual de SHL. Como tal, SHL permite a su cliente la reproducción, la distribución, la modificación y el almacenamiento de este informe solo para uso interno y no comercial. Todos los demás derechos de SHL están reservados.

Sección de detalles personales

Nombre	Sample Candidate
Datos de la persona participante	RP1=5, RP2=4, RP3=4, RP4=3, RP5=3, RP6=3, RP7=3, RP8=4, RP9=4, RP10=5, TS1=4, TS2=5, TS3=5, TS4=3, TS5=3, TS6=3, TS7=5, TS8=5, TS9=4, TS10=4, TS11=5, TS12=5, FE1=3, FE2=5, FE3=4, FE4=4, FE5=4, FE6=3, FE7=3, FE8=5, FE9=5, FE10=5, CNS=3
Informe	OPQ32 Informe de feedback del candidato v2 ^{TC}