



# OPQ Report del Candidato

Nome **Sample Candidate**

Data **01 Apr 2024**

- 1 Introduzione

---
- 2 Relazioni con le Persone

---
- 3 Stile di Pensiero

---
- 4 Sentimenti ed Emozioni

---
- 5 Metodologia di Valutazione

---



Questo report è confidenziale e il suo utilizzo è riservato esclusivamente alla persona che ha completato il questionario.

Esso fornisce alcuni feedback sull'analisi delle sue risposte al questionario che ha recentemente completato.

Il questionario autodescrittivo le chiedeva di descrivere il suo comportamento, le sue preferenze ed attitudini in relazione a diversi aspetti della sua vita lavorativa al fine di fornire un'ampia descrizione del suo attuale stile di vita lavorativo. È stato scelto per dare un quadro generale del vostro stile attuale. Le sue risposte sono state confrontate con quelle di un numeroso campione di riferimento che ha svolto lo stesso questionario.

Nell'esaminare la descrizione della sua personalità elaborata in questo report, è importante tenere presente che le risposte da lei fornite riflettono la percezione che lei ha di sé e rappresentano il modo in cui lei percepisce il suo comportamento, piuttosto che il modo in cui la sua personalità potrebbe essere descritta da un'altra persona. Ciò nonostante, questa autodescrizione può dare importanti indicatori della percezione che ha del suo stile lavorativo ed è probabile che ci consenta di fare buone previsioni sui suoi comportamenti in diverse situazioni. Questo report riunisce le informazioni in tre ampi paragrafi descrittivi e riassume tutte le sue risposte al questionario.

L'applicazione specifica delle informazioni indicheranno quale parte del report sarà maggiormente rilevante. Potrebbe aver già avuto un feedback individuale su questi risultati, oppure le potrebbe essere stato proposto. Chiunque le abbia dato il feedback e/o questo report dovrebbe essere qualificato a rispondere alle sue domande sui vari aspetti del report ed a fornire un'analisi più dettagliata del significato dei risultati da lei ottenuti.

I contenuti di questo report potrebbero rappresentare una buona descrizione del tuo comportamento sul lavoro. In caso di ulteriore futuro utilizzo, bisognerebbe valutare se i risultati evidenziati mantengono la loro rilevanza.



### **Assertività**

Ti vedi come una persona che preferisce lasciare che gli altri assumano il ruolo di guida e probabilmente non ti piace dire agli altri cosa fare. Inoltre, hai una leggera tendenza a lasciare che gli altri vendano idee e negozino piuttosto che farti coinvolgere in queste discussioni. Ciò suggerisce che tu possa non sentire l'esigenza di dare istruzioni ai gruppi, né di imporre le tue opinioni agli altri. Quando devi manifestare le tue opinioni, è meno probabile, rispetto agli altri, che tu esprima opinioni forti e preferisca evitare di criticare direttamente le altre persone. Inoltre, sei equilibrato tra l'accettare le decisioni del gruppo e il sostenere la tua opinione.

### **Socievolezza**

Sei di solito una persona non troppo sicura di sé nei contesti sociali formali o quando incontra nuove persone. Tuttavia, tendi ad essere abbastanza estroverso, né molto calmo e riservato né particolarmente loquace e socievole. Sebbene non ti senta molto sicuro in molte situazioni sociali, hai leggermente meno bisogno degli altri di trascorrere il tuo tempo con le persone.

### **Empatia**

È probabile che tu sia disposto a parlare dei tuoi successi e apertamente orgoglioso dei risultati conseguiti. Esprimi inoltre una leggera preferenza per le decisioni prese individualmente piuttosto che in modo collettivo. Ti vedi come una persona più selettiva nelle tue simpatie, e credi di dover dare sostegno solo quando gli altri hanno dei problemi personali veramente seri da fronteggiare.



### **Analisi**

Hai un interesse limitato per il comportamento delle persone e il perché delle loro azioni. Preferisci leggermente evitare di lavorare con informazioni numeriche, facendo più affidamento su opinioni e sensazioni. Rispetto alla maggior parte delle persone è meno probabile che valuti criticamente le informazioni.

---

### **Creatività e Cambiamento**

Ti descrivi come una persona che ha una inclinazione ad adottare un approccio al compito basato sul buon senso, e una disponibilità a realizzare le idee degli altri piuttosto che produrne di sue. Sembra che tu abbia una leggera preferenza per gli approcci al compito innovativi e non ortodossi. Questi elementi suggeriscono che, più probabilmente, tu sostenga le idee pratiche degli altri, piuttosto che quelle più teoriche. Ti senti più a tuo agio nella routine stabilita piuttosto che avere l'esigenza di molta varietà e novità nel tuo lavoro e tendi ad essere ragionevolmente costante nel tuo stile con persone o situazioni differenti.

---

### **Struttura**

Preferisci affrontare le situazioni quando si presentano piuttosto che valutare in anticipo a come potresti comportarti. Inoltre, preferisci, tutto sommato, lasciare agli altri gran parte dei dettagli e del controllo. Preferisci mantenerti ragionevolmente flessibile rispetto alle scadenze, rendendoti conto che non sempre possono essere rispettate. Ti descrivi inoltre come una persona disposta a ignorare le norme e i regolamenti sul lavoro quando senti che sia necessario.



### Emozioni

Puoi trovare che rispetto agli altri è leggermente meno probabile che tu ti senta calmo e non ansioso nel lavoro quotidiano. Inoltre, hai la tendenza a rimanere abbastanza calmo prima di eventi importanti. Sei una persona che prende le critiche ad un livello più personale degli altri. Sembra che tu preferisca leggermente concentrarti sulle cose peggiori che potrebbero accadere, forse per evitare delusioni. Sei anche incline a mettere in discussione le intenzioni degli altri e vedi con sospetto le loro motivazioni. È probabile che tu manifesti apertamente i tuoi sentimenti e le tue emozioni. Puoi trovare difficile nascondere agli altri il tuo stato d'animo.

### Energia

Sembra che tu abbia una tendenza forte a partecipare alle attività per puro piacere, piuttosto che perché senta di dover sempre vincere. Ciò suggerisce che tu non debba primeggiare sugli altri per sentire di aver agito bene. Inoltre, hai una leggera tendenza ad essere meno attivo degli altri, e può non piacerti avere troppo da fare. Ciò suggerisce che tu possa preferire evitare di prendere più incarichi di quanti non sei sicuro di poterne portare a termine. Sei ambizioso quanto la maggior parte delle persone e trovi che gli obiettivi possano essere abbastanza motivanti. È probabile che tu prenda lo stesso tempo degli altri per decidere.

## 5. Metodologia di Valutazione



Questo profilo è basato sulle seguenti fonti di informazione per il Sample Candidate:

### Questionario/test di abilità

OPQ32i French v1

### Campione normativo

OPQ32i French Professionals 1999

### Informazioni sul Report

Questo report è stato generato usando il Sistema di Valutazione Online di SHL. Il report include informazioni ottenute dall'Occupational Personality Questionnaire™ (OPQ32). L'utilizzo di questo questionario è consentito a persone che hanno ricevuto una formazione specifica riguardo la sua applicazione ed interpretazione.

Il report è il risultato di un questionario somministrato al candidato e riflette sostanzialmente le risposte da lui fornite. Nell'interpretare i dati va comunque tenuto conto della natura soggettiva delle valutazioni basate sui questionari.

Questo report è stato generato elettronicamente. L'utente del software ha la possibilità di apportare correzioni e inserimenti al testo del report.

SHL Global Management Limited e le società associate non possono garantire che il contenuto di questo report sia il risultato inizialmente elaborato dal sistema informatico. SHL non può assumersi alcuna responsabilità per le conseguenze derivanti dall'uso di questo report né assumersi alcun tipo di responsabilità (negligenza inclusa) per il suo contenuto.

[www.shl.com](http://www.shl.com)

**Esclusione di responsabilità:** © 2024 SHL e/o delle sue affiliate. Tutti i diritti riservati. SHL e OPQ sono marchi registrati nel Regno Unito ed in altri Paesi.

Il report è stato prodotto da SHL a beneficio dei suoi clienti e contiene proprietà intellettuale SHL. Per questo, SHL consente ai suoi clienti di riprodurre, distribuire, correggere e conservare il report solo ed esclusivamente per un uso interno e non commerciale. SHL si riserva ogni altro diritto.

### Sezione Dati Personali

Nome	Sample Candidate
Dati del/la partecipante	RP1=4, RP2=3, RP3=3, RP4=5, RP5=5, RP6=4, RP7=3, RP8=3, RP9=4, RP10=3, TS1=4, TS2=4, TS3=3, TS4=4, TS5=3, TS6=3, TS7=3, TS8=4, TS9=3, TS10=4, TS11=4, TS12=3, FE1=4, FE2=4, FE3=4, FE4=4, FE5=3, FE6=3, FE7=4, FE8=3, FE9=5, FE10=5, CNS=3
Report	OPQ32 Report del Candidato v2 <sup>TC</sup>