



# OPQ Jelöltről Készített Jelentés

- 1 Bevezetés

---
- 2 Emberekkel való Kapcsolat

---
- 3 Gondolkodási Stílus

---
- 4 Érzelmek

---
- 5 Az Értékelés Módszertana

---



Ez a jelentés bizalmas, és kizárólag az a személy hivatott felhasználni, aki a kérdőívet kitöltötte.

Ön azért kapta meg ezt a jelentést, hogy visszajelzést adjunk az Ön által nemrég kitöltött kérdőívvel kapcsolatban, a kérdésekre adott válaszainak elemzése alapján.

Az önjellemző személyiség-kérdőívben arra kértük Önt, hogy a munka világának különböző aspektusaival kapcsolatban írja le viselkedését, preferenciáit és attitűdjeit. A kérdőívet úgy állítottuk össze, hogy átfogó képet adjon jelenlegi munkastílusáról. Válaszait összevetettük sok olyan ember válaszaival, akik ugyanezt a kérdőívet töltötték ki.

Miközben olvassa a személyiségéről készült leírást, vegye figyelembe, hogy ez az Ön válaszain alapul: azt mutatja meg, hogyan látja saját viselkedését, nem pedig azt, hogyan jellemeznék mások Önt. Ettől függetlenül ez az önjellemzés fontos hozzájárulás ahhoz, hogy megértsük, milyennek látja saját munkastílusát, és nagy valószínűséggel hozzájárul ahhoz, hogy előre jelezzük, hogyan fog viselkedni különböző helyzetekben. Ez a jelentés a kérdésekre adott válaszait három fő részben összegzi.

Az egyes részek jelentősége attól függ, hogy mi volt a célja a vizsgálatnak. Előfordulhat, hogy az eredményekről már kapott személyesen visszajelzést, vagy ezt a lehetőséget már felajánlották Önnek. Akitől ezt a visszajelzést és/vagy ezt a jelentést kapta, annak megfelelő képesítéssel kell rendelkeznie ahhoz, hogy megválaszolja a jelentéssel kapcsolatos kérdéseit és értelmezze, mit jelentenek az eredmények az Ön számára.

Ennek a jelentésnek a tartalma valószínűleg hiteles jellemzést ad az Ön munkahelyi viselkedéséről. Ha a jövőben is fel szeretné használni ezeket az információkat, át kell gondolnia, hogy azok vajon továbbra is relevánsnak tekinthetők-e.



### Befolyás

Olyan embernek tartja magát, aki meglehetősen utálja azt a feladatot, hogy másokat rábeszéljen (vagy akár csak tárgyaljon velük), és el akarja kerülni, hogy nézeteket, véleményeket „adjon el” másoknak; de azért ingadozik, hogy vállalja-e a többiek fölött az ellenőrzést, vagy másoknak engedje át ezt a szerepet. Ha arra kerül a sor, hogy nézeteit ki kellene fejtenie, Ön alighanem sokkal óvatosabban teszi ezt meg, mint mások; szereti, ha látják: milyen fegyelmezett. Ráadásul inkább hajlik arra, hogy a csoport véleményét elfogadja, mintsem hogy küzdjön saját nézeteiért.

### Társas élet

Ön természeténél fogva nyugodt és visszahúzódó, engedi, hogy mások legyenek a társaság hangadói, különösen olyankor, ha ismeretlen emberekkel van együtt. Saját véleménye szerint néha kényelmetlenül érzi magát társaságban. Közben azonban úgy gondolja, hogy ugyanolyan jól érzi magát társaságban, mint egyedül.

### Empátia

Saját meglátása alapján Ön szeret egyedül dönteni, teljes felelősséggel, anélkül, hogy előzetesen megbeszélne a problémát másokkal. Munkatársaival inkább kissé távolságtartó, és nem akar belebonyolódni személyes ügyeikbe (hacsak úgy nem látja, hogy valóban súlyos problémájuk van, amelyben segítségre szorulnak). Ha eredményeiről, sikereiről kell beszélni, szívesen megteszi, de ezt egyáltalán nem tartja fontosnak.



### Elemzés

Ami a számszerű adatokat illeti, azokkal elég jól bánik, ha nem is rajong értük. Abban azért nem leli túl nagy örömet, hogy kritikusan elemezze, részletesen értékelje a rendelkezésre álló információkat. Ezenkívül úgy látszik, hogy az emberek viselkedése, annak mozgatórugói csak kevésbé érdeklik.

### Kreativitás és változás

Munkájában igyekszik a legkorszerűbb módszereket alkalmazni. Úgy tűnik, meglehetősen érdeklődik az elmélet iránt, a problémákat mégis inkább gyakorlati oldalról szereti megközelíteni. Az a véleménye önmagáról, hogy nincs sok új ötlete, ezért szívesebben valósítja meg más ötleteit, újításait. Igyekszik megtalálni a kellő középutat – akárcsak a legtöbb ember – a másokhoz való alkalmazkodás és a saját szokásaihoz való ragaszkodás közt. Ami az új helyzetekhez való viszonyát illeti, úgy tűnik, inkább szereti a jól ismertet és megszokottat, mintsem a bajlódást egy csomó újdonsággal.

### Rendszeresség

Figyelmét megosztja a jelen aktuális problémái és az eljövendő kérdésekre vonatkozó tervek között. A munka apró részleteivel keveset törődik: szívesebben hagyja azt másokra – akárcsak az ellenőrzést. Igyekszik megtalálni a kellő egyensúlyt a gondosan, pontosan végzett munka és a határidőknek – sokszor a munka minőségét érintő – betartása között. A munka előírásait illetően az átlagosnál „rugalmasabb”, különösen, ha úgy gondolja, hogy azok akadályozzák az eredményes munkát.



### Érzelmek

Nehezen tudja „elengedni magát” a nap mint nap megújuló munkahelyi hajsza után. Ráadásul nem ritkán szorong is. Saját magát úgy jellemzi, hogy nem különösebben aggódó, de nem is túlságosan nyugodt és összeszedett. Általában a legrosszabb eshetőségre készül föl: így nem érheti az embert csalódás. Mások tetteit mélységes gyanakvással szemléli, és meg van róla győződve, hogy azokat különféle hátsó szándékok motiválják. A kritikát meglehetősen a szívére veszi, és gyakran megbántódik. Érzéseinek, érzelmeinek kimutatásában átlagosan viselkedik: sem el nem rejti, sem túlzottan ki nem mutatja őket.

### Energia

Ön átlagosan tevékeny ember. Nem szereti, ha tétlen, de azt sem, ha túl sok feladata van. Úgy látszik, inkább magáért a tevékenységért teszi, amit csinál, nem pedig mert mindenáron diadalmaskodni akar. Ön igen kevésbé ambiciózus, és olyan célokat tűz ki maga elé, amelyek viszonylag könnyen elérhetők. Emellett döntéseit kellően megfontolja, de nem halogatja soká.

## 5. Az Értékelés Módszertana



Ez a profil a Candidate Sample által elvégzett következő vizsgálatokra épül:

### Kérdőív / Képességteszt

OPQ32i French v1

### Normacsoport

OPQ32i French Professionals 1999

### Tudnivalók Erről A Beszámolóról

Ezt a beszámolót az SHL internetes szakértői rendszere (Online Assessment System) hozta létre. A benne található információk az SHL Viselkedés a munkahelyen (Occupational Personality Questionnaire™, OPQ32) című kérdőívén alapulnak. A kérdőívet kizárólag olyan emberek használhatják, akik az SHL tanfolyamán megtanulták használatának és értelmezésének szabályait.

Ezt a beszámolót a jelölt által kitöltött kérdőív eredményéből generáltuk, és lényegében az általa adott válaszokat tükrözi. Megfelelő körültekintéssel kell kezelni az önértékelő kérdőívek szubjektív jellege miatt.

A beszámoló elektronikusan jött létre, de a szoftver felhasználója módosíthatja és kiegészítheti a beszámoló szövegét.

Az SHL Global Management Limited és társult vállalatai nem tudják garantálni, hogy a beszámoló szövege azonos azzal, amit a számítógépes szakértői rendszer előállított. Nem vállalunk semminemű felelősséget ennek a beszámolónak a felhasználásáért.

[www.shl.com](http://www.shl.com)

**Jogi nyilatkozat:** © 2024 SHL és/vagy partnerei. Minden jog fenntartva. Az SHL és az OPQ védjegyek, melyek szerepelnek az Egyesült Királyság és más országok nyilvántartásában.

Ezt a beszámolót az SHL a kliensei részére hozta létre, de egyes részei az SHL szellemi tulajdonát képezik. Az SHL engedélyezi kliensei számára, hogy kizárólag belső, nem üzleti felhasználás céljából reprodukálják, terjesszék, kiegészítsék és tárolják ezt a beszámolót. Az SHL minden más jogot fenntart.

### Az értékelt személy adatait tartalmazó rész

Név	Candidate Sample
A jelölt adatai	RP1=3, RP2=5, RP3=4, RP4=4, RP5=3, RP6=5, RP7=5, RP8=5, RP9=3, RP10=4, TS1=5, TS2=4, TS3=4, TS4=3, TS5=5, TS6=4, TS7=4, TS8=5, TS9=4, TS10=3, TS11=5, TS12=4, FE1=3, FE2=5, FE3=4, FE4=3, FE5=3, FE6=5, FE7=5, FE8=4, FE9=3, FE10=5, CNS=4
Beszámoló	OPQ32 Jelöltről Készített Jelentés v2 <sup>TC</sup>