



# OPQ Kandidaten- Feedback Report

Name **Sample Candidate**

Datum **01 Apr 2024**

## 1 Einleitung

---

## 2 Zwischenmenschliches Verhalten

---

## 3 Denkstil

---

## 4 Emotion & Motivation

---

## 5 Assessment-Methodik

---



Dieser Report ist vertraulich und allein für die Person bestimmt, deren Ergebnisse darin besprochen werden.

Die folgende Darstellung soll Ihnen eine Rückmeldung darüber geben, in welcher Form Ihre Antworten im Selbstbeschreibungsfragebogen OPQ32 ausgewertet wurden.

Bei der Bearbeitung des OPQ32 wurden Sie gebeten, Angaben zu machen über Ihre typischen Verhaltensweisen, Denkstile und Motivationen im beruflichen Kontext. Dieser Fragebogen wurde ausgewählt, eine umfassende Vorstellung Ihres aktuellen Arbeitsstils zu geben. Ihre Antworten wurden mit denen einer großen Gruppe von Personen verglichen, die den selben Fragebogen ausgefüllt haben.

Beachten Sie beim Lesen des Reports, dass die Beschreibungen lediglich auf Ihren eigenen Antworten beruhen und nicht auf Einschätzungen anderer Personen. Ihre Selbstbeschreibung sollte dennoch Aufschluss darüber geben, wie Sie sich in verschiedenen Situationen am ehesten verhalten würden. Bei diesem Report werden Ihre Antworten zum Fragebogen unter drei umfassenden Bereichen zusammengefasst.

Die spezifische Verwendung der Informationen wird beeinflussen, welche Schnitte des Reports die meist betreffenden sind. Vielleicht haben Sie bereits ein persönliches Feedback zu den Ergebnissen erhalten oder dies wurde Ihnen angeboten. Wer immer Ihnen ein Feedback und/oder diesen Bericht gegeben hat, sollte qualifiziert sein, Ihre Fragen zu allen Aspekten dieses Berichts zu beantworten.

Die Inhalte dieses Berichts sind wahrscheinlich eine gute Beschreibung Ihres Verhaltens bei der Arbeit. Nach diesem Zeitraum empfiehlt sich eine neuerliche Bearbeitung des Fragebogens, um die Aktualität der Ergebnisse gewährleisten zu können.



### **Durchsetzung**

Sie schreiben sich selbst deutlich die Neigung zu, anderen die Führungsrolle in einem Team zu überlassen und die Kontrolle über eine Situation an andere abzugeben. Auch versuchen Sie eher selten, andere von Ihren Ideen zu überzeugen und sich in Verhandlungen durchzusetzen. Das bedeutet, dass Sie es weder mögen, einem Team eine Richtung vorzugeben noch anderen Ihre Meinungen aufzuerlegen. Sie beschreiben sich als sehr zurückhaltend, wenn es darum geht, die eigenen Ansichten öffentlich zu äussern und zu vertreten. Sie behalten Ihre Meinungen lieber für sich und sprechen auch Kritik nur ungern offen aus. Dabei entwickeln Sie durchaus, ähnlich wie die meisten, Ihre eigenen Ansichten und bleiben auch bei Widerstand oder Kritik hin und wieder bei Ihren Überzeugungen.

---

### **Kontakt**

Sie scheinen sich generell im Umgang mit Menschen nicht sonderlich souverän zu fühlen. Zwar beteiligen Sie sich an Gesprächen genauso aktiv wie andere, Sie fühlen sich aber häufig unsicher in sozialen Situationen. Dennoch suchen Sie die Gesellschaft anderer nur etwas seltener als die meisten, wobei sich Ihre Anschlussfreude eher auf Personen beziehen dürfte, die Sie bereits besser kennen lernen konnten.

---

### **Einfühlung**

Sie zögern selten, über Ihre eigenen Erfolge zu sprechen und die angemessene Anerkennung Ihrer Leistungen zu fordern. In Ihrem Arbeitsumfeld dürften Sie die persönlichen Belange anderer Personen weitgehend ausblenden und es vermeiden, auf die Gefühle Ihrer Mitmenschen übertriebene Rücksicht zu nehmen. Dennoch zeigen Sie sich gelegentlich interessiert daran, Entscheidungen mit Ihrem Umfeld abzusprechen, anstatt eigenständig Entschlüsse zu fassen.



### Analyse

Sie befassen sich eher ungerne mit der Analyse von statistischen Informationen und Zahlenmaterial, stellen sich dieser Aufgabe aber, wenn es erforderlich wird. Dagegen scheint es Sie weniger zu interessieren, die Verhaltensweisen und Reaktion Ihrer Mitmenschen zu verstehen und sich Gedanken über psychologische Konzepte zu machen. Insgesamt dürften Sie Informationen gelegentlich kritisch überprüfen und manche Unstimmigkeiten oder Schwierigkeiten aufdecken.

### Flexibilität

An Probleme und Sachverhalte gehen Sie sehr pragmatisch heran und halten sich nur ungerne mit theoretischen oder abstrakten Überlegungen auf. Sie zeigen eine angemessene Offenheit gegenüber unkonventionellen Lösungen und neigen meist eher zu innovativen als zu altbewährten Arbeitsmethoden. Dagegen beschreiben Sie sich selbst als nur recht wenig kreativ und innovativ, so dass Sie eher Vorschläge und Ideen von anderen aufgreifen dürften. Sie suchen weniger als andere nach ständiger Abwechslung in Ihrem Beruf und können sich auch mit einem gewissen Anteil an Routineaufgaben anfreunden. Auch passen Sie Ihr Verhalten nur in Ansätzen an verschiedene Personen an und reagieren nur dann flexibel auf wechselnde Umgebungen, wenn es erforderlich wird.

### Struktur

Sie gehen recht spontan an neue Situationen oder Aufgaben heran, ohne diese weit im voraus zu planen. Auch beschäftigen Sie sich eher ungerne mit den Details einer Angelegenheit und bevorzugen häufig eine übergeordnete Perspektive. Sie dürften es also, wenn möglich, anderen überlassen, Pläne im Detail auszuarbeiten. Sie neigen dazu, eher flexibel mit Fristen umzugehen, und vertreten die Auffassung, dass Zeitpläne gelegentlich verschoben werden müssen. Auch fühlen Sie sich durch allzu viele Vorschriften und Regeln schnell eingeengt und sind bereit, sich des öfteren darüber hinweg zu setzen.



### Selbstmanagement

Sie scheinen sich gelegentlich recht angespannt und gestresst zu fühlen und dürften manchmal Schwierigkeiten damit haben, sich von Ihrer täglichen Arbeitslast zu erholen. Vor besonders wichtigen Anlässen bleiben Sie im allgemeinen recht ruhig und setzen sich meist in solchen Momenten nicht zusätzlich unter Druck. Sie tendieren auch dazu, die guten Absichten anderer in Frage zu stellen und deren Motive mit einem gewissen Misstrauen zu hinterfragen. Im Hinblick auf die Zukunft neigen Sie dagegen zu einer eher pessimistischen Grundhaltung und gehen manchmal lieber vom Schlimmsten aus. Sie scheinen auf Kritik oder harsche Bemerkungen in gewissem Maße gekränkt zu reagieren und werden durch sie gelegentlich aus der Bahn geworfen. Insgesamt gehen Sie mit Ihren Emotionen anderen gegenüber offen um und dürften es als schwierig empfinden, Ihre Gefühle vor anderen zu verbergen.

### Motivation

Der Vergleich mit anderen scheint Ihnen bei der Arbeit nicht sehr wichtig zu sein. Sie dürften Ihrer Tätigkeit eher der Sache wegen nachgehen und sich eigene Maßstäbe für Ihre Leistung setzen. Dementsprechend bevorzugen Sie ein eher überschaubares Arbeitspensum und sind bedacht, sich nicht mehr vorzunehmen als Sie auch fertig stellen können. Sie setzen sich ähnlich hohe berufliche Ziele wie die meisten und verfolgen Ihre Karriere mit einem üblichen Ehrgeiz. Wenn Sie Entscheidungen zu treffen haben, versuchen Sie zügig zu einem Entschluss zu gelangen, ohne aber vorschnell und unüberlegt zu agieren.

# 5. Assessment-Methodik



Das Profil basiert auf den Angaben von Sample Candidate in den folgenden Instrumenten:

## Fragebogen / Fähigkeitstest

OPQ32i French v1

## Vergleichsgruppe

OPQ32i French Professionals 1999

### Informationen zum Auswertungsbericht

Dieser Auswertungsbericht wurde durch das SHL Online Assessment System erstellt. Er beinhaltet Informationen, die durch die Auswertung des Occupational Personality Questionnaire (OPQ32) generiert worden sind. Die Nutzung dieses Fragebogens und seiner Auswertungsberichte ist Personen vorbehalten, die ein spezielles Training zu seinem Gebrauch und zur Interpretation der Resultate erhalten haben.

Der Auswertungsbericht ist auf der Grundlage der Antworten des Kandidaten/der Kandidatin erstellt worden, und er spiegelt im Wesentlichen diese wider. Es ist deshalb wichtig zu beachten, dass die Resultate des Fragebogens auf der Selbsteinschätzung des Kandidaten/der Kandidatin beruhen.

Dieser Auswertungsbericht wurde elektronisch generiert. Der Nutzer der Software kann den Text des Auswertungsberichts ändern und ergänzen.

Die SHL Global Management Limited und ihre verbundenen Gesellschaften können deshalb keine Garantie dafür übernehmen, dass der Inhalt des Auswertungsberichtes nach Erstellung durch das Computersystem nicht verändert wurde. Wir können keinerlei Haftung für falsche oder unsachgemäße Nutzung des Auswertungsberichtes und die daraus erwachsenden Konsequenzen übernehmen.

[www.shl.com](http://www.shl.com)

**Haftungsausschluss:** © 2024 SHL und/oder deren Tochtergesellschaften. Alle Rechte vorbehalten. SHL und OPQ sind im Vereinigten Königreich und in anderen Ländern eingetragene Warenzeichen.

Dieser Auswertungsbericht enthält geistiges Eigentum von SHL. Kunden von SHL ist die Vervielfältigung, Veränderung, Speicherung und Veröffentlichung dieses Auswertungsberichtes ausschließlich für den internen Gebrauch und für nichtkommerzielle Zwecke gestattet.

### Angaben zur Person

Name	Sample Candidate
Teilnehmerdaten	RP1=4, RP2=3, RP3=3, RP4=5, RP5=5, RP6=4, RP7=3, RP8=3, RP9=4, RP10=3, TS1=4, TS2=4, TS3=3, TS4=4, TS5=3, TS6=3, TS7=3, TS8=4, TS9=3, TS10=4, TS11=4, TS12=3, FE1=4, FE2=4, FE3=4, FE4=4, FE5=3, FE6=3, FE7=4, FE8=3, FE9=5, FE10=5, CNS=3
Auswertungsbericht	OPQ32 Kandidaten-Feedback Report v2 <sup>TC</sup>