



# OPQ Hakijan raportti

- 1 Johdanto

---
- 2 Ihmissuhteet

---
- 3 Ajattelutapa

---
- 4 Tunteet ja energia

---
- 5 Arviointimenetelmät

---



Tämä raportti on luottamuksellinen ja se on tarkoitettu yksinomaan sen henkilön käyttöön, jonka kyselyvastauksiin tämä raportti perustuu. Saat raportin palautteena vastauksistasi.

Sinua pyydettiin arvioimaan itsearviointilomakkeessa käyttäytymistäsi, mieltymyksiäsi ja asenteitasi suhteessa työhösi. Kysymykset oli valittu siten, että ne auttaisivat luomaan laajan kuvan nykyisestä toimintatavastasi. Vastauksiasi on verrattu suureen joukkoon muiden, samaan kyselyyn vastanneiden ihmisten vastauksia.

Kun arvioit raportin kuvausta persoonallisuudestasi, on tärkeää huomata, että se perustuu antamiisi vastauksiin ja on siten oma näkemyksesi. Näin se kuvaa ennemminkin sitä, millaisena näet oman toimintasi kuin toimintaasi jonkun toisen näkemänä. Tämä itsearviointilomake voi kuitenkin antaa tärkeitä vihjeitä, jotka auttavat ymmärtämään tapaasi toimia työssä. Sen avulla voimme myös ennustaa melko hyvin käyttäytymisestääsi eri tilanteissa. Tässä raportissa tiedot on koottu kolmen laajan otsikon alle ja siinä tehdään yhteenveto kaikista kyselyyn antamistasi vastauksista.

Tiedon soveltamistarpeet vaikuttavat siihen, mikä raportin osista on hyödyllisin. Olet ehkä jo saanut palautetta tuloksista, tai palautetta on ehkä tarjottu sinulle. Palautteen antajan tai tämän raportin antaneen henkilön tulisi olla pätevä vastamaan kysymyksiisi ja tarvittaessa erittelemään kanssasi yksityiskohtaisemmin, mitä tulokset tarkoittavat.

Raportin sisältö on todennäköisesti hyvä kuvaus toiminnastasi työssä. Jos raporttia aiotaan käyttää tulevaisuudessa, muutokset tulee ottaa huomioon.



### Vaikuttaminen

Haluat myydä ideoitasi ja neuvotella siinä missä muutkin. Annat hieman mieluummin johtajan roolin muille, kuin päätät ottaa sen itse. Ryhmän tehdessä päätöksiä hyväksyt tavallisesti enemmistön päätöksen sen sijaan, että pitäisit kiinni omasta näkemyksestäsi muita vastaan. Et yleensä ilmaise näkemyksiäsi vahvasti tai esitä kritiikkiä ilman hyvää syytä.

---

### Sosiaalisuus

Valitset mieluiten hiljaisen ja pidättyvän tyylin sekä annat muiden olla keskipisteenä useimmissa sosiaalisissa tilanteissa, erityisesti kun olet tuntemattomien ihmisten parissa. Koet itsesi melko vaivaantuneeksi muodollisissa sosiaalisissa tilanteissa. Yleensä arvostat aikaa, jonka viettää yksinäsi ilman muiden seuraa.

---

### Empatia

Sinulla on jonkin verran taipumusta puhua itsestäsi ja menestyksestäsi. Päätöksiä tehdessäsi teet hieman mieluummin päätökset itse kuin keskusteleet niistä laajasti muiden kanssa. Olet kohtalaisen suvaitsevainen ja empaattinen työtovereitasi kohtaan ja valmis auttamaan ja tukemaan heitä siinä missä muutkin.



### Analyysi

Kaiken kaikkiaan olet mieluummin työskentelemättä numerotietojen parissa, luottaen tältä osin enemmän mielipiteisiin ja tunteisiin tai laadullisiin kuvauksiin. Olet kohtalaisen kiinnostunut tietojen ja perusteluiden kriittisestä arvioinnista. Olet kohtalaisen kiinnostunut ihmisten käyttäytymisen taustalla olevista motiiveista.

### Luovuus ja muutos

Haluat tehdä työtäsi uudistavalla otteella, mutta samalla kuitenkin suosit enemmän arkijärjen mukaista kuin teoreettista lähestymistapaa tehtäviisi. Tämä voi heijastua näkemyksestäsi itsestäsi vähemmän luovana ja innovatiivisena kuin muut. Todennäköisesti tuet muiden radikaalejakin ideoita, jos koet, että niistä muodostuu käytännöllinen ratkaisu. Et erityisesti kaipaa vaihtelua etkä myöskään etsi jatkuvaa rutiininomaisuutta työssäsi. Tavallisesti sopeutat toimintatyyliäsi käsittelemiesi tilanteiden ja ihmisten mukaan yhtä todennäköisesti kuin muutkin.

### Jäsentyneisyys

Suosit hieman asioiden käsittelyä sitä mukaa kun niitä tulee eteesi sen sijaan, että suunnittelisit etukäteen. Kaiken kaikkiaan mieluiten jätät osan yksityiskohdista ja niiden tarkistamisesta muille. Teet joskus kompromisseja kaikkien töiden tunnollisen loppuun viemisen suhteen, jotta tärkeimmät työt saadaan ajoissa valmiiksi. Kuvaat suhtautuvasi sääntöihin kuten useimmat muutkin, et takertuen niihin etkä tietoisesti niitä rikkoen.



### Tunteet

Voit kokea työpäivän paineista rentoutumisen vaikeaksi ja saatat tuntea olosi jännittyneeksi. Et kuitenkaan kuvaa olevasi erityisen jännittynyt sen enempää kuin poikkeuksellisen rauhallinenkaan valmistautuessasi tärkeisiin tapahtumiin. Saatat joskus ottaa kritiikin hieman henkilökohtaisemmin kuin muut. Olet hieman taipuvainen odottamaan pahinta, ehkä välttääksesi pettymykset. Suhteissasi muihin epäilet joskus heidän motiivejaan ja tarkoitusperiään. Ilmaiset tunteitasi todennäköisesti avoimesti. Sinun voi olla vaikea peittää tunteesi muilta.

### Energia

Vältät kiirettä ja olet todennäköisesti tyytyväinen, jos sinulla ei ole liikaa töitä. Saattaa olla, että et mielellään ota enempää töitä kuin mitä varmasti saat tehdyksi loppuun. Lisäksi koet iloa yhtäältä osallistumisesta, mutta joskus myös kilpaillet voittaaksesi. Olet yhtä kunnianhimoinen kuin useimmat muut ja todennäköisesti selkeät tavoitteet motivoivat sinua hyviin suorituksiin. Sinulla on tapana tehdä päätökset yhtä nopeasti tai harkiten kuin useimmat muutkin.

# 5. Arviointimenetelmät



Tämä profiili perustuu seuraaviin tietolähteisiin:

Kysely / Kykytesti

Vertailuryhmä

OPQ32i French v1

OPQ32i French Professionals 1999

## Raportista

Tämä raportti on tuotettu SHL:n Internet-arviointijärjestelmän avulla. Sen tiedot perustuvat OPQ32-työpersoonallisuuskyselyyn. Kyselyä saavat käyttää vain asianmukaisen koulutuksen sen käyttöön ja tulkintaan saaneet henkilöt.

Tämä raportti on tuotettu kyselyvastauksista ja se kuvaa vastaajan näkemyksiä. Tulkinnessa tulee ottaa asianmukaisesti huomioon itsearviointiin perustuvien kyselyjen subjektiivisuus.

Tämä raportti on tuotettu elektronisesti: ohjelman käyttäjä voi jälkikäteen tehdä muutoksia ja lisäyksiä raportin sisältöön.

SHL Global Management Limited ja siihen kuuluvat yritykset eivät voi taata, että raportin sisältö on järjestelmän tuottama eikä sitä ole jälkikäteen muutettu. Emme voi ottaa vastuuta raportin sisällön käytöstä, käyttämättä jättämisestä tai käytön seurauksista.

[www.shl.com](http://www.shl.com)

**Vastuuvapautus:** © 2024 SHL ja/tai sen tytäryhtiöt. Kaikki oikeudet pidätetään. SHL ja OPQ ovat tuotemerkkejä, jotka on rekisteröity Iso-Britanniassa ja muissa maissa.

Tämä raportti on tuotettu SHL:n toimesta SHL:n asiakkaalle ja sisältää SHL:n aineetonta oikeutta. SHL sallii asiakkaansa jäljentää, jaella, muuttaa ja varastoida tätä raporttia ja/tai sen sisältämää tietoa sisäistä, ei-kaupallista käyttöään varten. SHL pidättää kaikki muut oikeudet.

## Henkilön tiedot

Nimi Sample Candidate

Vastaajan tiedot RP1=5, RP2=4, RP3=4, RP4=3, RP5=3, RP6=3, RP7=3, RP8=4, RP9=4, RP10=5, TS1=4, TS2=5, TS3=5, TS4=3, TS5=3, TS6=3, TS7=5, TS8=5, TS9=4, TS10=4, TS11=5, TS12=5, FE1=3, FE2=5, FE3=4, FE4=4, FE5=4, FE6=3, FE7=3, FE8=5, FE9=5, FE10=5, CNS=3

Raportti OPQ32 Hakijan raportti v2<sup>TC</sup>