



# OPQ Persoonlijk Rapport

Naam **Sample Candidate**

Datum **01 Apr 2024**

- 1 Inleiding

---
- 2 Relaties met Mensen

---
- 3 Denkstijl

---
- 4 Gevoelens en Emoties

---
- 5 Beoordelingsmethodologie

---



Dit rapport is vertrouwelijk en is alleen bedoeld voor de persoon die de vragenlijst heeft ingevuld.

Het geeft u feedback over de betekenis van uw antwoorden op de vragenlijst die u onlangs hebt ingevuld.

De persoonlijkheidsvragenlijst op basis van zelfbeschrijving nodigde u uit om uw gedrag, voorkeuren en houding te beschrijven in relatie tot verschillende aspecten van werk. Voor deze aanpak is gekozen om een actueel en breed beeld te krijgen van de gedragingen, wijze van denken en wijze van voelen die u typeren. Uw antwoorden zijn vergeleken met die van een groot aantal mensen die dezelfde vragenlijst hebben ingevuld.

Bij het lezen van uw persoonlijkheidsbeschrijving in dit rapport is het van belang dat u beseft dat deze gebaseerd is op uw eigen antwoorden en het beeld dat u van uzelf hebt. Het is een weerspiegeling van de manier waarop u uw gedrag waarneemt, en niet hoe uw persoonlijkheid door een ander persoon beschreven zou zijn. Deze zelfbeschrijving kan niettemin belangrijke aanknopingspunten geven om te kunnen begrijpen hoe u uw manier van werken ziet en stelt ons waarschijnlijk in staat om voorspellingen te doen over uw gedrag in verschillende situaties. Dit rapport geeft de informatie in drie delen en vat al uw antwoorden op de vragenlijst samen.

Welke informatie voor u het meest relevant is, hangt af van het doel waarvoor de vragenlijst is ingevuld. Mogelijk hebt u al persoonlijk terugkoppeling over deze resultaten gekregen of is u een terugkoppelingsgesprek aangeboden. Degene die u feedback en/of dit rapport geeft moet gekwalificeerd zijn om uw vragen over elk onderdeel van het rapport te beantwoorden en moet in staat zijn om een meer gedetailleerde analyse te geven van wat de resultaten voor u betekenen.

De inhoud van dit rapport is waarschijnlijk een goede beschrijving van uw gedrag op het werk. Als de inhoud van het rapport in de verdere toekomst wordt gebruikt, zal overwogen moeten worden of de informatie nog steeds relevant is.



### **Invloed**

U ziet uzelf als iemand die er een voorkeur voor heeft anderen in teams de leiding te laten nemen, en heeft er mogelijk geen plezier in anderen te zeggen wat ze moeten doen. U heeft daarbij een lichte neiging anderen ideeën te laten verkopen en te onderhandelen, in plaats van zelf in deze discussies betrokken te raken. Dit wijst erop dat u er wellicht geen behoefte aan zult hebben voor teams de koers uit te zetten, noch uw denkbeelden aan anderen op te leggen. Wat het uitdrukken van uw denkbeelden aangaat, zult u minder snel krachtige meningen geven dan anderen, en zult u liever directe kritiek op anderen vermijden. U zoekt bovendien een evenwicht tussen het aanvaarden van groepsbeslissingen en het volharden in uw eigen mening.

### **Sociabiliteit**

U bent in het algemeen iemand die zich niet al te zeker voelt in formele sociale situaties of wanneer u nieuwe mensen ontmoet. U bent echter geneigd gemiddeld open te zijn: noch zeer stil en gereserveerd, noch uitgesproken spraakzaam en sociaal. Hoewel u zich niet zeer zeker voelt in vele sociale situaties, heeft u er iets minder behoefte aan dan anderen om tijd met andere mensen door te brengen.

### **Empathie**

U bent waarschijnlijk bereid uw successen te bespreken en bent openlijk trots op wat u bereikt heeft. U spreekt ook een lichte voorkeur uit voor een individuele boven een consensusaanpak bij het nemen van beslissingen. U ziet uzelf als iemand die selectiever met zijn medeleven is, omdat u gelooft dat u alleen steun moet geven wanneer mensen echt ernstige persoonlijke problemen hebben.



### Analyse

U heeft weinig interesse in het gedrag van mensen, en in waarom zij dingen doen. U geeft er een lichte voorkeur aan werk met cijfermatige informatie te vermijden en meer op meningen en gevoelens te vertrouwen. U zult iets minder snel dan de meeste mensen kritisch informatie en redeneringen evalueren.

---

### Creativiteit en Verandering

U beschrijft uzelf als bereid een "gezond verstand"-houding ten aanzien van werkzaamheden aan te nemen, en als iemand met een bereidheid met de ideeën van anderen te werken in plaats van eigen ideeën te genereren. U lijkt een lichte voorkeur te hebben voor radicale en onorthodoxe houdingen ten aanzien van werkzaamheden. Deze combinatie wijst erop dat u eerder praktische dan theoretische ideeën van anderen zult ondersteunen. U ziet uzelf als meer op uw gemak met een vaste routine dan met veel afwisseling en nieuwigheden in uw werk, en u heeft de neiging redelijk consistent in uw stijl te zijn bij het omgaan met verschillende mensen of situaties.

---

### Structuur

U heeft een voorkeur voor het spontaan oplossen van situaties op het moment dat ze zich voordoen, en niet van te voren te bedenken hoe u dat zou kunnen doen. Uiteindelijk laat u veel van de details en de controle ook liever aan anderen over. U geeft er de voorkeur aan redelijk flexibel over deadlines te zijn, omdat u begrijpt dat een deadline niet altijd gehaald kan worden. U beschrijft uzelf ook als wel bereid om regels en voorschriften op uw werk te negeren wanneer u meent dat dit nodig is.



### Emotie

U vindt wellicht dat u zichzelf bij uw dagelijks werk iets minder snel dan anderen kalm en zorgeloos zult voelen. U heeft ook de neiging om behoorlijk kalm te blijven voor belangrijke gebeurtenissen. U bent iemand die soms kritiek iets persoonlijker zal opnemen dan andere mensen. U lijkt er een lichte voorkeur voor te hebben zich te concentreren op het ergste dat er zou kunnen gebeuren, mogelijk om teleurstellingen te voorkomen. Ook bent u geneigd de intenties van anderen in twijfel te trekken en hun motieven met wantrouwen te bezien. Het is waarschijnlijk dat u uw gevoelens en emoties openlijk zult tonen. U zou het moeilijk kunnen vinden uw gevoelens voor anderen te verbergen.

### Gedrevenheid

U lijkt een sterke neiging te hebben om aan activiteiten deel te nemen om het bezig zijn, en heeft niet het gevoel dat u altijd moet winnen. Dit wijst erop dat u het niet beter hoeft te doen dan anderen om het gevoel te hebben dat u het goed gedaan heeft. U heeft ook een lichte neiging minder actief dan andere mensen te zijn, en vindt het wellicht vervelend om te veel te doen te hebben. Dit wijst erop dat u liever zou willen vermijden meer werk op u te nemen dan u zeker af zult kunnen maken. U bent even ambitieus als de meeste mensen, en vindt dat doelen een behoorlijke motivatie kunnen vormen. U zult waarschijnlijk ongeveer even veel tijd als anderen nemen voor uw beslissingen.

# 5. Beoordelingsmethodologie



Dit profiel is gebaseerd op de volgende informatiebronnen van Sample Candidate:

Vragenlijst / Capaciteitentest

Normgroep

OPQ32i French v1

OPQ32i French Professionals 1999

## Over dit Rapport

Dit rapport is gegenereerd met behulp van het SHL Online Assessment System. Het bevat informatie over de Occupational Personality Questionnaire™ (OPQ32). Het gebruik van deze vragenlijst is beperkt tot de mensen die een gespecialiseerde training volgden voor het gebruik en de interpretatie.

Het rapport is gegenereerd vanuit de resultaten van een vragenlijst die door de respondent(en) werd(en) ingevuld en is een weergave van de gegeven antwoorden. De subjectieve aard van beoordelingen gebaseerd op vragenlijsten moet bij de interpretatie van de data in beschouwing worden genomen.

Dit rapport werd elektronisch gegenereerd - de gebruiker van de software kan wijzigingen en aanvullingen maken op de tekst van het rapport.

SHL Global Management Limited en zijn associates kunnen niet garanderen dat de inhoud van dit rapport de onveranderde weergave is van het computersysteem. Wij accepteren geen aansprakelijkheid voor de gevolgen van het gebruik van dit rapport en geen aansprakelijkheid onder geen enkele vorm (inclusief onachtzaamheid) voor de inhoud ervan.

[www.shl.com](http://www.shl.com)

**Vrijwaring:** © 2024 SHL en/of zijn partners. Alle rechten voorbehouden. SHL en OPQ zijn handelsmerken die in het Verenigd Koninkrijk en in andere landen zijn geregistreerd.

Dit rapport werd gegenereerd door SHL voor de klant en bevat SHL's intellectuele eigendom. Zodoende staat SHL de klant toe dit rapport enkel te reproduceren, verdelen of aan te passen voor interne en niet-commerciële doeleinden. Alle overige rechten zijn voorbehouden aan SHL.

## Persoonlijke Gegevens

**Naam** Sample Candidate

**Kandidaatgegevens** RP1=4, RP2=3, RP3=3, RP4=5, RP5=5, RP6=4, RP7=3, RP8=3, RP9=4, RP10=3, TS1=4, TS2=4, TS3=3, TS4=4, TS5=3, TS6=3, TS7=3, TS8=4, TS9=3, TS10=4, TS11=4, TS12=3, FE1=4, FE2=4, FE3=4, FE4=4, FE5=3, FE6=3, FE7=4, FE8=3, FE9=5, FE10=5, CNS=3

**Rapport** OPQ32 Persoonlijk Rapport v2<sup>TC</sup>