



OPQ Rapport Rétroaction au candidat

Nom **M. Sample Candidate**

Date **12 Jun 2024**

- 1 Introduction

- 2 Relations avec les gens

- 3 Style De Pensée

- 4 Sentiments Et Émotions

- 5 Méthodologie D'évaluation



Le présent rapport est confidentiel et n'est destiné qu'à la personne qui a rempli le questionnaire.

Il vous a été remis afin que vous ayez un feedback sur l'analyse de vos réponses au questionnaire que vous avez complété récemment.

Le questionnaire sur la personnalité constitue un rapport auto-descriptif où on vous a demandé de décrire votre comportement, vos préférences et votre attitude par rapport à différents aspects de votre vie professionnelle. Il a été choisi pour donner un aperçu global de votre style actuel. Vos réponses ont été comparées à celles d'un grand groupe de personnes qui ont complété le même questionnaire.

En analysant la description de votre personnalité faite par ce rapport, il serait important de noter qu'il est basé sur les réponses que vous avez données et qu'il constitue votre propre opinion. Il traduit la façon dont vous jugez votre comportement, plutôt que d'être la description que quelqu'un d'autre pourrait en faire. Ce rapport auto-descriptif peut, néanmoins, donner d'importants indices pour comprendre comment vous jugez votre style au travail. Il est également susceptible de prévoir avec beaucoup d'exactitude votre comportement dans différentes situations. Ce rapport regroupe les informations sous trois grands titres et résume sommairement toutes vos réponses au questionnaire.

L'application précise de ces informations déterminera lesquelles des parties du rapport sont les plus pertinentes. Vous avez peut-être déjà reçu un feedback personnel de ces résultats ou peut-être qu'on vous a offert l'occasion d'en recevoir. Quiconque vous a donné du feedback et/ou ce rapport devrait être qualifié pour répondre à vos questions au sujet de tout aspect du rapport et vous fournir une analyse plus détaillée de ce que les résultats signifient pour vous.

Le contenu de ce rapport est susceptible d'être une bonne description de votre comportement au travail. S'il doit être utilisé à l'avenir, il conviendra de prendre en compte la durée de sa pertinence.



Influence

Vous êtes probablement aussi à l'aise que la plupart des gens lorsqu'il s'agit de persuader les autres et de négocier. Cependant, vous préférez un peu plus laissez les autres prendre le rôle principal. Ceci suggère que vous n'éprouvez pas le besoin de mener un groupe. Lorsqu'il s'agit de décider en groupe, vous avez tendance à accepter les décisions unanimes plutôt que de maintenir votre propre opinion face à l'opposition. Lorsqu'il s'agit d'exprimer votre opinion, vous préférez une approche assez équilibrée, n'exprimant votre opinion ou ne critiquant les autres que lorsque vous le jugez approprié.

Sociabilité

Vous vous sentez moins confiant dans les situations sociales formelles ou lorsque vous rencontrez de nouvelles personnes. Vous avez tendance à être légèrement plus discret et réservé que les autres. Bien que vous ne vous sentiez pas très confiant dans plusieurs situations sociales, vous avez à peu près autant le désir que les autres de passer du temps avec les gens.

Empathie

Vous avez tendance à être sélectif dans votre compassion, croyant ne devoir apporter du soutien aux autres que lorsque leurs problèmes deviennent critiques. Par ailleurs, vous aimez beaucoup parler de vous, étant légèrement plus ouvert que les autres à propos de vos succès. Pour ce qui est de prendre des décisions, vous adoptez une approche équilibrée entre le besoin de décider seul et le besoin de rechercher la contribution du groupe.



Analyse

Vous préférez éviter tout travail impliquant l'analyse d'informations, vous appuyant davantage, au lieu de cela, sur des opinions et des sentiments. Vous êtes un peu moins susceptible que la plupart des gens d'évaluer des informations et des arguments de façon critique. Lorsqu'il s'agit d'analyser les gens, vous êtes modérément intéressé par les motifs qui sont à la base de leur comportement.

Créativité et Changement

Vous avez tendance à adopter une approche radicale dans votre travail. De plus, vous semblez être plus susceptible de choisir une méthode de travail pratique et pleine de bon sens plutôt qu'une méthode théorique. Pour ce qui est de l'innovation, vous vous considérez comme quelqu'un qui produit tout autant d'idées que n'importe qui. Vous vous considérez comme étant plus à l'aise avec une routine établie plutôt que d'avoir besoin de beaucoup de variété et de nouveauté dans votre travail. Vous avez tendance à être raisonnablement constant dans votre style lorsque vous avez affaire à des personnes ou des situations différentes.

Structure

Vous faites un équilibre entre planifier les choses à l'avance et affronter les problèmes au fur et à mesure qu'ils surviennent. Vous avez également une légère préférence à laisser les autres s'occuper des détails et de la vérification du travail. Vous trouvez un équilibre entre le fait de terminer soigneusement toutes les tâches et celui de compromettre vos normes afin de finir le travail à temps. De plus, vous vous décrivez comme étant disposé à ignorer les règles et les règlements au travail lorsque vous le jugez nécessaire.



Émotion

Vos réponses suggèrent que, sur une base quotidienne, vous êtes légèrement moins susceptible que les autres de vous sentir calme et sans anxiété. Cependant, vous semblez sûr de vous et calme avant les grandes occasions. Vous prenez parfois les critiques un peu plus à coeur que les autres. Vous n'êtes ni particulièrement optimiste ni pessimiste dans votre perception de la vie. Vous êtes aussi enclin à douter des intentions des autres et à considérer leurs motifs avec méfiance. Vous êtes susceptible d'être un peu plus ouvert que les autres en ce qui concerne vos sentiments et émotions.

Dynamisme

Vous aimez participer à des activités juste pour le plaisir, plutôt que de penser que vous devez toujours gagner. Ceci indique que vous n'avez pas à battre les autres pour être satisfait. Vous avez également tendance à être aussi actif que la plupart des gens et vous êtes le plus à l'aise lorsque vous êtes modérément occupé. Vous êtes un peu moins ambitieux que la majorité et vous préférez vous fixer des objectifs réalisables. Vous êtes susceptible de prendre tout autant de temps que les autres avant de vous décider.

5. Méthodologie D'évaluation



Pour M. Sample Candidate, ce profil est basé sur les sources d'information suivantes:

Questionnaire / Test d'aptitude

OPQ32i French v1

Groupe de comparaison

OPQ32i French Professionals 1999

À propos de ce rapport

Ce rapport a été généré par le Système d'Évaluation en ligne de SHL. Il comprend des informations provenant de l'inventaire de personnalité Occupational Personality Questionnaire™ (OPQ32). L'utilisation de ce questionnaire est réservée aux personnes ayant bénéficiées d'une formation spécialisée sur son utilisation et son interprétation.

Ce rapport a été généré à partir des résultats obtenus suite aux réponses données par le(la) candidat(e) au questionnaire. Ces résultats sont le reflet des réponses du(de la) candidat(e). L'interprétation de ces données doit tenir compte des limitations inhérentes à toute forme d'auto-description.

Le rapport ci-dessous a été généré à partir de résultats du(des) test(s) complété(s) par le client. Ce rapport a été généré électroniquement - l'utilisateur du logiciel peut apporter des modifications et des ajouts au texte du rapport.

SHL Global Management Limited et ses associés affiliés ne peuvent pas garantir que le contenu de ce rapport reflète la sortie non-modifiée du système informatique. Nous ne pouvons accepter aucune responsabilité concernant toute conséquence reliée à son utilisation, et cela comprend toute responsabilité (y compris la négligence) pour son contenu.

www.shl.com

Avertissement : © 2024 SHL et/ou ses filiales. Tous droits réservés. SHL et OPQ sont des marques de commerce déposées au Royaume-Uni et dans d'autres pays.

Ce rapport a été généré au profit du client et contient de la propriété intellectuelle SHL. À ce titre, SHL accorde au client le droit de le reproduire, le distribuer, le modifier et le conserver à seules fins internes et non-commerciales. SHL se réserve tout autre droit.

Renseignements Personnels

Nom M. Sample Candidate

Données sur le participant RP1=5, RP2=4, RP3=5, RP4=3, RP5=4, RP6=5, RP7=3, RP8=4, RP9=5, RP10=3, TS1=3, TS2=4, TS3=5, TS4=3, TS5=4, TS6=5, TS7=3, TS8=4, TS9=5, TS10=4, TS11=5, TS12=3, FE1=4, FE2=3, FE3=4, FE4=5, FE5=3, FE6=4, FE7=5, FE8=3, FE9=4, FE10=5, CNS=3

Rapport OPQ32 Rapport Rétroaction au candidat v2^{TC}