



# OPQ Relatório de Feedback de Candidato

Nome **Sr. Sample Candidate**

Data **12 Jun 2024**

1 Introdução

---

2 Relacionamentos com as Pessoas

---

3 Estilo De Raciocínio

---

4 Sentimentos e Emoções

---

5 Metodologia De Avaliação

---



Este relatório é confidencial e destina-se exclusivamente à pessoa que respondeu o questionário.

Você o está recebendo como um feedback sobre o resultado da análise de suas respostas ao questionário que preencheu recentemente.

O questionário de personalidade de autoavaliação foi uma solicitação para você descrever suas preferências e atitudes em relação a diferentes aspectos da vida profissional. Ele foi escolhido para fornecer uma visão ampla de seu estilo atual. Suas respostas foram comparadas às de um grupo grande de pessoas que também preencheram o mesmo questionário.

Ao analisar a descrição que este relatório faz de sua personalidade, é importante entender que ela se baseia nas respostas que você forneceu e no seu próprio ponto de vista, refletindo, assim, a maneira como você enxerga seu próprio comportamento e não a maneira como sua personalidade pode ser descrita por outra pessoa. Este relatório pode, no entanto, fornecer dicas importantes para compreender a maneira como você vê seu estilo no trabalho e é provável que nos permita prever muito sobre seu comportamento em diferentes situações. Este relatório consolida as informações sob três tópicos amplos e resume todas as respostas que você deu ao questionário.

O conteúdo deste relatório tende a ser uma boa descrição de seu comportamento no trabalho. Se for utilizado no futuro, deverá ser considerada a relevância de sua continuidade.



### **Influência**

Você fica provavelmente tão à vontade quanto a maioria das pessoas quando se trata de persuadir as outras pessoas e de negociar. Entretanto, você tem uma leve preferência por permitir que as outras pessoas assumam o papel de liderança. Isto sugere que você não sente a necessidade de definir a direção para as equipes. Quando se trata de tomar decisões em grupo, você tende a aceitar uma decisão de consenso, ao invés de manter sua própria opinião quando confrontado com oposição. Quando se trata de expressar suas opiniões, você prefere uma abordagem relativamente equilibrada, expressando suas opiniões ou criticando os outros apenas quando sente que isso é apropriado.

### **Sociabilidade**

Você se sente menos confiante em situações formais ou ao conhecer novas pessoas. Você tende a ser um pouco mais quieto e reservado que as demais. Embora não se sinta muito confiante em muitas situações formais, você tem necessidade apenas moderada de passar um tempo com outras pessoas.

### **Empatia**

Você tende a demonstrar pouco interesse pelos problemas de outras pessoas no trabalho e é mais seletivo que as demais com relação à sua empatia. Você provavelmente reserva sua ajuda e apoio a problemas que considera sérios o suficiente para merecerem sua atenção. Além disso, você se vê como uma pessoa que tem leve tendência a falar abertamente sobre seus sucessos. Quanto à tomada de decisões, você adota uma abordagem de equilíbrio entre ter uma postura decisiva e precisar consultar outras pessoas antes de tomar uma decisão, assim como as demais pessoas.



### **Análise**

Você prefere evitar trabalhos que envolvam a análise de informações numéricas e, em vez disso, confia mais em opiniões e sentimentos. Entretanto, é um pouco menos provável que você avalie informações e argumentos criticamente em comparação com a maioria das pessoas. Quando se trata de analisar pessoas, você tem interesse moderado no comportamento delas e em entender o porquê de fazerem as coisas.

### **Criatividade e Mudanças**

Você tem um desejo forte de adotar uma abordagem radical em relação ao seu trabalho. Você se descreve como sendo uma pessoa com um pouco mais de probabilidade de adotar uma abordagem de bom senso nas tarefas e não de pensar nas coisas em um nível mais teórico. Em termos de inovação, você se vê como uma pessoa que gera tantas ideias quanto qualquer outra. Você se vê como alguém mais à vontade com uma rotina estabelecida do que com o fato de ter muita variedade e novidade em seu trabalho. Você tende a ser razoavelmente consistente em seu estilo ao lidar com diferentes pessoas ou situações.

### **Estrutura**

Você equilibra-se entre planejar as coisas antecipadamente e lidar com os problemas à medida que surgem. Você também tem uma leve preferência para deixar os detalhes e a verificação do trabalho para os outros. Você prefere conseguir um equilíbrio entre manter-se flexível quanto a prazos e concentrar-se para terminar o trabalho no tempo previsto. Além disso, você se descreve como uma pessoa preparada para ignorar as regras e os regulamentos no trabalho quando acha que isso é necessário.



### Emoção

Suas respostas sugerem que você tem uma probabilidade um pouco menor que os outros de sentir-se calmo e sem ansiedade em uma base diária. Entretanto, você parece confiante e calmo antes de ocasiões importantes. Você tende a levar críticas para um lado um pouco mais pessoal do que as outras pessoas. Você parece não ser particularmente otimista nem pessimista. Você também tem uma predisposição a questionar as intenções das pessoas e ver os motivos delas com desconfiança. É provável que seja um pouco mais aberto que os outros com seus sentimentos e emoções.

### Energia e Motivação

Você parece ter uma tendência grande a apreciar as atividades pelo que elas são, em vez de sentir necessidade de ganhar sempre. Isto sugere que você é uma pessoa que não tem que ganhar das outras para sentir que se saiu bem. Você também tende a ser tão ativo quanto as demais pessoas e fica mais à vontade quando está moderadamente ocupado. Você se considera menos ambicioso que a maioria e prefere estabelecer metas que sejam alcançáveis. Você provavelmente leva o mesmo tempo que as outras pessoas para tomar decisões.

# 5. Metodologia De Avaliação



Este Perfil baseia-se nas seguintes fontes de informações do Sr. Sample Candidate:

## Questionário/Teste de Habilidade

OPQ32i French v1

## Grupo de comparação

OPQ32i French Professionals 1999

## Sobre Este Relatório

Esse relatório foi gerado a partir da utilização do sistema de Avaliação On-line da SHL. Ele contém informações do Occupational Personality Questionary™ (OPQ32). A utilização desse questionário é limitada às pessoas que receberam treinamento específico para sua utilização e interpretação.

O relatório contido aqui é gerado a partir dos resultados desses questionários e testes respondidos pelas pessoas que optaram por participar e reflete significativamente as respostas fornecidas por elas. A devida consideração deve ser dada à natureza subjetiva de avaliações que usam questionários como base na interpretação desses dados.

Esse relatório foi gerado eletronicamente - a pessoa usuária do software pode fazer alterações e acrescentar algo no texto do relatório.

A SHL Global Management Limited e empresas associadas não garantem que o conteúdo desse relatório não foi alterado pelo sistema do computador. Não nos responsabilizamos pelas consequências do uso desse relatório e isso inclui consequências de todo tipo (incluindo negligência) para com esse conteúdo.

[www.shl.com](http://www.shl.com)

**Isenção de responsabilidade:** © 2024 SHL e/ou suas afiliadas. Todos os direitos reservados. SHL e OPQ são marcas comerciais registradas no Reino Unido e em outros países.

Este relatório foi produzido pela SHL para uso de seus clientes e contém propriedade intelectual da SHL. A SHL autoriza seus clientes a reproduzirem, distribuírem, corrigirem e armazenarem este relatório somente para uso interno e não para fins comerciais. Todos os outros direitos da SHL são reservados.

## Seção De Dados Pessoais

Nome Sr. Sample Candidate

Dados do participante RP1=5, RP2=4, RP3=5, RP4=3, RP5=4, RP6=5, RP7=3, RP8=4, RP9=5, RP10=3, TS1=3, TS2=4, TS3=5, TS4=3, TS5=4, TS6=5, TS7=3, TS8=4, TS9=5, TS10=4, TS11=5, TS12=3, FE1=4, FE2=3, FE3=4, FE4=5, FE5=3, FE6=4, FE7=5, FE8=3, FE9=4, FE10=5, CNS=3

Relatório OPQ32 Relatório de Feedback de Candidato v2<sup>TC</sup>