

# Chef+ 7.1 (internationellt)

## Detaljerad rapport

### Kandidatens namn:

Detailed Swedish



**Percentil: 88%**



**Rekommenderas**

### Friskrivningsklausul

Informationen på de här sidorna är konfidentiell och endast avsedd för de personer som den gäller, eller andra auktoriserade individer.

Du får inte använda rapportens information som ett alternativ till råd från yrkespersoner med de rätta kvalifikationerna. Om du har några specifika frågor om specifika ärenden bör du rådfråga en yrkesperson med de rätta kvalifikationerna.

### Anvisningar

Den här rapporten är konfidentiell och dess innehåll är avsett att förutsäga kandidatens arbetsbeteenden. Lägg märke till att utvärderingskomponenterna i denna lösningsrapport inte är jämnt viktade. Vissa komponenter mäter allmänna beteenden och vissa mäter mer begränsade beteenden. Komponenter med en asterisk (\*) är mått på begränsade beteenden. Dessa beteenden är visserligen viktiga för totalpoängen, men de har mindre vikt när de jämförs med andra komponenter i den här lösningen. Vår forskning tyder på att denna viktning förutsäger arbetsprestationer på bästa sätt. Om du vill ha mer information om den här rapporten (inklusive poängsättning) eller andra SHL-produkter, kan du kontakta din kontoansvarige.

### Ledning, potential

Det här är ett mått på potentialen för framgångar på chefsnivå över branschtyp och funktionsområde. Detta karaktäriseras av poäng som härleds från svar på frågor gällande akademisk och social bakgrund, och ambitioner gällande arbetet.



**Kandidatens svarsprofil gällande tidigare prestationer, social orientering och arbetsorientering stämmer i hög utsträckning överens med profilerna för högeffektiva chefer. De stora likheterna profilerna emellan antyder att kandidaten sannolikt blir en framgångsrik chef.**

### Chefsbedömning

Detta är en tendens att fatta bra beslut om hur arbetssituationer ska hanteras på ett effektivt sätt. Det bedöms utifrån poäng härledda från kandidatens svar på frågor om situationer som man troligtvis stöter på som chef.



**Kandidatens svarsprofil gällande bedömningar av hur man ska hantera kommunikation med personalen samt utveckling och motivation av anställda liknar bedömningar som görs av högeffektiva chefer. De stora likheterna profilerna emellan antyder att kandidaten sannolikt blir en framgångsrik chef.**

### Prestation

Denna komponent mäter tendensen att sätta upp och uppnå utmanande mål och fortsätta att sträva efter dem trots betydande hinder. Denna egenskap utmärks av att arbeta hårt, känna tillfredsställelse och stolthet över att göra ett bra jobb, och ha tävlingsinstinkt.



**Kandidaten skapar troligen utmanande mål och fortsätter att arbeta mot dem trots hinder. Kandidaten har en tendens att uppvisa en stor grad av stolthet över sitt arbete och strävar efter att göra sitt bästa även om det kräver ansträngningar under lång tid. Kandidaten är troligen mycket tävlingsinriktad och intensiv i sitt arbete. Kandidaten är motiverad att uppnå mål, oavsett tidsram eller svårighetsgrad.**

## Ansvar

Den här komponenten mäter tendensen för en persons ansvar för sina egna handlingar och åtagande att utföra tilldelade uppgifter. Denna egenskap utmärks av: pålitlighet, proaktivt engagemang i arbetet, och en vilja att genomföra alla uppgifter, oavsett hur enkla eller enformiga de är.



**Denna kandidat arbetar troligen på ett organiserat och effektivt sätt. Kandidaten är motiverad att uppfylla sina förpliktelser och tar ansvar för sina handlingar utan att tveka. När denna kandidat arbetar med utmanande eller även enformiga uppgifter anstränger hen sig konsekvent och har en välplanerad och målmedveten inställning till sitt arbete.**

## Villighet att lära sig

Den här komponenten mäter tendensen att lära av erfarenhet. Den här egenskapen kännetecknas av: att man är öppen för nya erfarenheter, att man söker både positiv och negativ återkoppling, att man ser tillbaka på tidigare erfarenheter och överväger andra tillvägagångssätt och att man hittar mönster och ordning i komplex information.



**Det är sannolikt att kandidaten söker efter nya uppgifter och erfarenheter och är mottaglig för förändringar. Kandidaten ber sannolikt efter både positiv och negativ återkoppling på sina prestationer, och ser all återkoppling som en möjlighet att förbättra sig. Det är sannolikt att kandidaten lägger tid på att tänka på tidigare erfarenheter och fundera på hur olika åtgärder kunde ha lett till andra resultat, vilket leder till färre upprepade misstag. Kandidaten uppvisar en förmåga att identifiera mönster i komplex information som är bättre än genomsnittet och det är sannolikt att hen identifierar situationer där tidigare framgångar är tillämpliga.**

### Deduktivt resonemang

Den här bedömningen mäter förmågan att dra logiska slutsatser baserat på tillgänglig information och slutföra scenarier med hjälp av ofullständig information. Testet ger en uppfattning om hur en individ presterar när hen blir ombedd att utveckla lösningar utifrån delgiven information och att kunna dra logiska slutsatser baserat på denna data. Denna form av resonemang krävs ofta för att stödja arbete och beslutsfattande i många olika typer av yrkesroller på olika nivåer.

Den här rapporten innehåller information gällande en individs förmåga att använda logiskt tänkande för att lösa problem, komma fram till lösningar när informationen är begränsad och använda data på ett effektivt sätt.

**Individen uppvisar en nivå av deduktiva resonemangsfärdigheter som är bättre än genomsnittet jämfört med andra på liknande nivåer. Den här personen är sannolikt mycket skicklig på att komma på logiska argument, utveckla bra lösningar baserat på tillgängliga data och identifiera brister i andras logik.**

**På arbetet använder individen sannolikt komplexa data på ett effektivt sätt och fattar välmotiverade beslut. Personen verkar ha förmåga att identifiera och förstå outtalade antaganden i logiska argument samt veta hur man utvecklar lösningar på problem som klarar av närmare granskning.**



### Uppvisar medkänsla\*

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten är medveten om andras behov och ger dem en hjälpende hand.

**Den här kandidaten verkar verkligen bry sig om andra, inser när de behöver hjälp och hjälper dem gärna.**



### Upprätthåller bra arbetsrelationer\*

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten försöker utveckla goda relationer med andra.



**Kandidaten prioriterar sannolikt sina arbetsrelationer och anstränger sig för att upprätthålla dessa relationer med tiden.**

### Delar kunskap och ger vägledning\*

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten delger information och erbjuder vägledning åt andra.



**Kandidaten märker sannolikt snabbt var kunskap och vägledning behövs och delger aktivt information som kan vara till nytta för andra.**

### Analyserar information\*

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten identifierar viktiga faktorer och integrerar information för att förstå uppgifter eller situationer.



**Kandidaten är sannolikt redo och villig att snabbt analysera information för att förstå problem och hitta lösningar.**

### Lär sig snabbt\*

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten enkelt tar till sig ny information och tekniker.



**Kandidaten förstår sannolikt enkelt nya koncept och tekniker och tar till sig och tillgodogör sig ny information och fakta.**

### Genererar nya idéer\*

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten skapar innovativa metoder.



**Kandidaten kan förväntas att kontinuerligt erbjuda originella idéer och perspektiv utan att bli ombedd att göra det.**

### Använder tiden effektivt\*

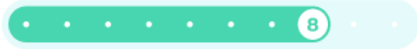
Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten planerar sin egen tid och levererar arbetsuppgifterna i tid.



**Kandidaten utför sannolikt arbetet på effektivaste möjliga sätt utan att slösa någon tid på så att arbetet slutförs i tid.**

### Utför arbete av hög kvalitet\*

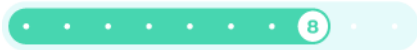
Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten slutför varje uppgift med hög kvalitet.



**Kandidaten är sannolikt stolt över sitt arbete och är uppmärksam på alla detaljer för att se till att arbetet blir så bra som möjligt.**

### Anpassar sig till förändring\*

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten accepterar och anpassar sig till förändringar utan svårigheter.



**Det är sannolikt att den här kandidaten känner ökad energi av förändringar och enkelt och snabbt anpassar sina egna metoder till att passa nya förväntningar.**

### Kontrollerar sina känslor\*

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten kan kontrollera negativa känslor.



**Kandidaten kan sannolikt kontrollera och dölja negativa känslor i besvärliga situationer, samt undvika känsloutbrott.**