

Manager+ 7.1 (Internationaal)

Gedetailleerd rapport

Naam kandidaat:

Detailed Dutch



Percentiel: 88%



Aanbevolen

Vrijwaring

De informatie op deze pagina's is vertrouwelijk van aard en alleen bedoeld voor de personen waartoe deze behoort of andere bevoegde individuen.

Gebruik de informatie uit het rapport niet als een alternatief voor bepaald advies van een professional met passende kwalificaties. Als u specifieke vragen hebt over een specifiek onderwerp, dient u een hiervoor opgeleide professional te raadplegen.

Instructies

Dit rapport is vertrouwelijk en de inhoud ervan is bedoeld als hulpmiddel bij het voorspellen van de werkhouding van een sollicitant. De assessmentonderdelen in dit rapport met oplossingen wegen niet allemaal even zwaar. Sommige onderdelen beoordelen gedragingen in brede zin, terwijl andere juist specifiekere gedragingen meten. Competenties met een sterretje (*) zijn metingen van specifieke gedragingen. Hoewel deze vormen van gedrag belangrijk zijn voor de totaalscore, wegen ze minder zwaar dan andere onderdelen in deze oplossing. Uit onderzoek door ons is gebleken dat met deze weging de beste voorspelling van werkprestaties wordt verkregen. Als u meer informatie wenst over dit rapport (inclusief de scoreberekening) of over andere producten van SHL, neem dan contact op met uw accountvertegenwoordiger.

Managementpotentieel

Hiermee wordt gemeten wat het potentieel is voor succesvolle managers binnen de diverse sectoren en functionele deelgebieden. Dit wordt in kaart gebracht met scores die worden afgeleid uit antwoorden op vragen over academische en sociale achtergronden, en ambities op het werk.



Het profiel met antwoorden van de kandidaat over eerdere prestaties, sociale oriëntatie en zakelijke oriëntatie lijkt zeer op de profielen van zeer effectieve managers. De grote hoeveelheid overeenkomsten lijkt erop te duiden dat de kandidaat waarschijnlijk een succesvolle manager is.

Beoordelingsvermogen management

Dit is een neiging om goed in te schatten hoe effectief moet worden gereageerd op werksituaties. Dit wordt bepaald door scores afkomstig uit de antwoorden van kandidaten op vragen over situaties waarmee iemand als manager waarschijnlijk in aanraking komt.



Het profiel met antwoorden van de kandidaat met beoordelingen over hoe de communicatie van personeelsleden, de ontwikkeling van medewerkers en werknemersmotivatie moeten worden aangestuurd lijkt op de beoordelingen van zeer effectieve managers. De grote hoeveelheid overeenkomsten lijkt erop te duiden dat de kandidaat waarschijnlijk een succesvolle manager is.

Prestaties

Met deze component wordt de neiging gemeten om uitdagende doelstellingen op te stellen en te bereiken, terwijl wordt doorgezet bij aanzienlijke uitdagingen. Deze eigenschap wordt gekenmerkt door hard werken, een tevreden en trotse reactie op het produceren van goed werk, en een concurrerende houding.



De kandidaat stelt waarschijnlijk uitdagende doelstellingen op en zet ook bij obstakels door. De kandidaat vertoont een neiging zeer trots te zijn op zijn of haar werkzaamheden en streeft zelfs bij langere perioden van intensieve inspanningen naar uitstekende resultaten. De kandidaat is waarschijnlijk zeer concurrerend en heeft een intense benadering van zijn of haar werkzaamheden. De kandidaat wordt gemotiveerd door het bereiken van doelstellingen, ongeacht deadlines of de moeilijkheidsgraad.

Verantwoordelijkheid

Met dit onderdeel wordt de tendens gemeten van de verantwoordelijkheid van een persoon voor zijn/haar eigen handelingen en een gedrevenheid om toegewezen taken uit te voeren. Deze karaktereigenschap wordt gekenmerkt door betrouwbaarheid, proactieve betrokkenheid bij werk en een inzet om zelfs de meest alledaagse taken uit te voeren.



Deze kandidaat pakt werk waarschijnlijk op een ordelijke en efficiënte manier aan. De kandidaat is gemotiveerd om zijn/haar verplichtingen na te komen en neemt de verantwoordelijkheid voor zijn/haar acties op zich. Zowel bij uitdagende als bij alledaagse taken is de mate van inzet van de kandidaat consistent, met een goed geplande en doelgerichte aanpak van het werk.

Leergierigheid

Dit onderdeel meet in hoeverre kandidaten leren van ervaringen. Deze eigenschap wordt gekenmerkt door open te staan voor nieuwe ervaringen, op zoek te gaan naar positieve en negatieve feedback, terug te kijken op eerdere ervaringen en alternatieve handelingen overwegen, en het vinden van patronen en structuren in ingewikkelde informatie.



De kandidaat gaat waarschijnlijk op zoek naar nieuwe taken en ervaringen, en staat open voor veranderingen. De kandidaat gaat waarschijnlijk op zoek naar zowel positieve als negatieve feedback over zijn of haar prestaties, en ziet alle feedback als een kans om zich te verbeteren. De kandidaat besteedt waarschijnlijk tijd aan het reflecteren op eerdere ervaringen en denkt na over hoe andere handelingen geleid zouden kunnen hebben tot andere resultaten, waardoor hij of zij minder vaak fouten herhaalt. Het vermogen van de kandidaat om patronen te vinden in ingewikkelde informatie ligt boven het gemiddelde. Hij of zij herkent waarschijnlijk situaties waarbij eerdere successen van pas komen.

Deductief redeneren

Met dit assessment wordt het vermogen gemeten om logische conclusies te trekken op basis van de verstrekte informatie en scenario's te voltooien met behulp van onvolledige informatie. Zo krijgt u een indicatie van hoe individuen zullen presteren wanneer ze worden gevraagd om oplossingen te ontwikkelen op basis van (onvolledige) informatie, en om conclusies te trekken uit gegevens. Deze vorm van redeneren is vaak een vereiste binnen het dagelijkse professioneel functioneren en bij besluitvorming, en dit in allerlei soorten functies op uiteenlopende niveaus.

Dit rapport bevat informatie over het vermogen van individuen om sluitende logica te gebruiken bij het oplossen van problemen, om met oplossingen te komen bij beperkte informatie en om gegevens effectief te gebruiken.

Deze persoon vertoont een bovengemiddeld niveau aan deductief redeneringsvermogen in vergelijking met anderen op een soortgelijk functieniveau. Deze persoon is waarschijnlijk zeer bekwaam in het vormen van logische argumenten, het vinden van goed onderbouwde oplossingen op basis van beschikbare gegevens en het herkennen van fouten in de logica van anderen.



Op het werk kan deze persoon complexe gegevens waarschijnlijk effectief gebruiken en goed gemotiveerde beslissingen nemen. Deze persoon lijkt het vermogen te hebben om impliciete veronderstellingen in logische argumenten te herkennen en te begrijpen evenals de kennis te hebben om oplossingen te vinden voor problemen, die na zorgvuldige beoordeling steek houden.

Is meelevend*

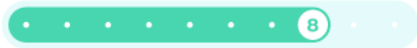
Hiermee meten we in hoeverre kandidaten zich bewust zijn van de behoeften van anderen en ze helpen.



Deze kandidaat geeft echt om mensen, herkent wanneer ze hulp nodig hebben en biedt die dan graag aan.

Onderhoudt goede zakelijke relaties*

Hiermee meten we in hoeverre kandidaten moeite doen om goede relaties met anderen te ontwikkelen.



Deze kandidaat hecht meestal veel waarde aan zijn of haar zakelijke relaties en zet zich in om met het verloop van tijd deze relaties te onderhouden.

Deelt kennis en advies*

Hiermee meten we in hoeverre de kandidaten informatie delen en anderen advies geven.



Deze kandidaat merkt meestal al snel wie kennis en advies nodig hebben en deelt actief informatie die nuttig kan zijn voor anderen.

Analyseert informatie*

Hiermee meten we in hoeverre kandidaten belangrijke factoren herkennen en informatie integreren om gegevens of situaties goed te begrijpen.



Deze kandidaat is in staat en bereid om snel informatie te analyseren om zo problemen te begrijpen en oplossingen te vinden.

Leert snel*

Hiermee meten we in hoeverre kandidaten snel nieuwe informatie en technieken leren.



Deze kandidaat begrijpt nieuwe concepten en technieken meestal snel, neemt nieuwe informatie en feiten op en assimileert deze.

Komt met nieuwe ideeën*

Hiermee meten we in hoeverre kandidaten innovatieve werkwijzen creëren.



Deze kandidaat komt keer op keer met originele ideeën en invalshoeken zonder dat hij of zij hierom hoeft te worden gevraagd.

Deelt tijd efficiënt in*

Hiermee meten we in hoeverre kandidaten hun eigen tijd indelen en werk volgens de planning inleveren.



Deze kandidaat voert zijn of haar werkzaamheden op de meest efficiënte manier uit zonder dat hij of zij tijd verspilt. Het bedrijf kan erop rekenen dat het werk op tijd wordt voltooid.

Werkt conform hoge kwaliteitsnormen*

Hiermee meten we in hoeverre kandidaten alle taken op kwalitatief hoogstaande wijze afronden.



Deze kandidaat is meestal trots op zijn of haar werk, besteedt aandacht aan elk detail en zorgt ervoor dat het werk niet beter kan worden uitgevoerd.

Past zich aan veranderingen aan*

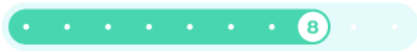
Hiermee meten we in hoeverre kandidaten probleemloos veranderingen accepteren en zich hieraan aanpassen.



Deze kandidaat geeft veranderingen meer energie en past hij of zij zijn of haar eigen benadering makkelijk en snel aan om aan nieuwe verwachtingen te voldoen.

Houdt emoties onder controle*

Hiermee meten we in hoeverre kandidaten negatieve emoties in bedwang houden.



Deze kandidaat is meestal in staat om negatieve emoties in bedwang te houden in moeilijke situaties en emotionele vertoningen te vermijden.