

Gestor+ 7.1 (Internacional)

Relatório detalhado

Nome da pessoa que se candidata:

Detailed Report



Percentil: 88%



Recomendado

Isenção de responsabilidade:

As informações contidas nestas páginas são confidenciais e destinam-se exclusivamente às pessoas a quem elas pertencem ou a outras pessoas autorizadas.

Você não deve usar as informações do relatório como alternativa ao aconselhamento adequado de um/uma profissional qualificado/a. Caso tenha dúvidas específicas sobre qualquer assunto, consulte um/uma profissional devidamente qualificado/a.

Instruções

Esse relatório é confidencial e seu conteúdo destina-se a auxiliar na previsão do comportamento no trabalho de um candidato. Caso deseje obter mais informações sobre esse relatório interpretativo ou outros produtos oferecidos pela SHL, entre em contato com o representante da sua conta.

Esse relatório é confidencial e seu conteúdo destina-se a auxiliar na previsão do comportamento no trabalho de um candidato. Observe que os componentes da avaliação incluídos nesse relatório não têm o mesmo peso. Alguns dos componentes medem comportamentos amplos, e outros medem comportamentos mais restritos. As competências indicadas com um asterisco (*) medem comportamentos restritos. Embora esses comportamentos sejam importantes para a pontuação geral, eles não têm um peso tão grande quando comparados a outros comportamentos nessa solução. Nossa pesquisa indica que essa ponderação oferece uma melhor previsão de desempenho no trabalho. Caso deseje obter mais informações sobre esse relatório (incluindo a pontuação) ou outros produtos oferecidos pela SHL, entre em contato com o representante da sua conta.

Potencial para gerência

Mede o potencial para o sucesso gerencial em todo o tipo de setor e área funcional. Caracteriza-se por pontuações derivadas de respostas a perguntas sobre formação acadêmica, origem social e aspirações relacionadas ao trabalho.



O perfil de resposta do candidato sobre realizações anteriores, orientação social e orientação ao trabalho é altamente semelhante ao perfil de gerentes altamente eficientes. A alta correspondência entre os perfis sinaliza que o candidato provavelmente será bem-sucedido como gerente.

Discernimento de gerência

É a tendência de ter bom discernimento para responder com eficácia às situações de trabalho. Esse aspecto é determinado por pontuações obtidas das respostas do candidato a perguntas sobre situações que ele provavelmente encontraria como gerente.



O perfil de resposta do candidato em relação ao discernimento para gerenciar a comunicação da equipe, o desenvolvimento dos funcionários e a motivação deles é semelhante ao discernimento de gerentes altamente eficientes. A alta correspondência entre os perfis sinaliza que o candidato provavelmente será bem-sucedido como gerente.

Conquista

Este componente mede a tendência a estabelecer e atingir metas desafiadoras ao mesmo tempo em que persiste frente a obstáculos significativos. Esse traço é caracterizado por: trabalhar arduamente; sentir satisfação e orgulho ao produzir um trabalho de alta qualidade; e ser competitivo/a.



A pessoa que se candidata provavelmente estabelecerá metas desafiadoras e persistirá independentemente dos obstáculos. A pessoa que se candidata tenderá a demonstrar um alto nível de orgulho em seu trabalho, buscando a excelência mesmo em períodos prolongados de esforço. A pessoa que se candidata provavelmente será altamente competitivo e intenso ao abordar seu trabalho. A pessoa que se candidata tem motivação para atingir metas, independentemente do cronograma ou nível de dificuldade.

Responsabilidade

Este componente mede a tendência da responsabilidade de uma pessoa por suas próprias ações e o comprometimento com a execução das tarefas atribuídas. Esse traço é caracterizado por: confiabilidade; envolvimento proativo no trabalho; e dedicação para completar até as tarefas mais banais.



Este candidato provavelmente abordará o trabalho de maneira ordenada e eficiente. O candidato é motivado a cumprir suas obrigações e assumirá a responsabilidade por suas ações sem hesitação. Ao trabalhar em tarefas desafiadoras ou até mesmo banais, o candidato aplicará um nível consistente de esforço seguindo uma abordagem bem planejada e objetiva para seu trabalho.

Disposição para aprender

Este componente mede a tendência a aprender a partir da experiência. Caracteriza-se por: estar aberto a novas experiências, buscar feedback positivo e negativo, analisar experiências anteriores e pensar em cursos de ação alternativos e encontrar padrões e ordem em informações complexas.



É provável que o candidato busque novas tarefas e experiência e esteja aberto a mudanças. É provável que candidato busque feedback positivo e negativo sobre desempenho, pois percebe todo feedback como uma oportunidade de melhorar. O candidato provavelmente refletirá um tempo sobre experiências anteriores e pensará em como ações diferentes poderiam ter gerado resultados diferentes, ocasionando menos erros repetidos. O candidato demonstra habilidade acima da média para identificar padrões em informações complexas e é provável que identifique situações em que possa aplicar acertos do passado.

Raciocínio dedutivo

Esta avaliação mede a habilidade de tirar conclusões lógicas com base nas informações fornecidas e completar cenários utilizando informações incompletas. Ela fornece uma indicação sobre o desempenho de um indivíduo quando solicitado a desenvolver soluções com base em informações recebidas e extrair conclusões sólidas de dados. Essa forma de raciocínio geralmente é necessária para apoiar o trabalho e a tomada de decisões em vários tipos de trabalhos em muitos níveis.

Este relatório fornece informações relativas à capacidade do indivíduo de usar lógica sólida para resolver problemas, criar soluções quando as informações são limitadas, e usar dados com eficácia.



Este indivíduo demonstra um nível acima da média de raciocínio dedutivo em relação a pessoas em níveis de trabalho semelhantes. Essa pessoa apresenta probabilidade de ser muito hábil em elaborar argumentos sólidos, desenvolver boas soluções com base nos dados disponíveis e identificar falhas na lógica dos outros.

No trabalho, é provável que esse indivíduo use dados complexos de forma eficaz e tome decisões bem fundamentadas. Essa pessoa parece ter habilidade para identificar e compreender suposições não declaradas em argumentos lógicos, bem como desenvolver soluções para problemas que surgem após uma revisão detalhada.

Demonstra empatia*

Esta avaliação mede o ponto até o qual o candidato está ciente das necessidades dos outros e oferece ajuda.



Este candidato tende a ter uma atenção genuína pelas pessoas, reconhecer quando elas precisam de ajuda e oferecer-se livremente para ajudar.

Mantém boas relações de trabalho*

Esta é uma medida de até que ponto o candidato se esforça para desenvolver boas relações com outras pessoas.



É provável que este candidato priorize suas relações de trabalho e se esforce para manter essas relações ao longo do tempo.

Compartilha conhecimento e orientações*

Esta avaliação mede o ponto até o qual o candidato compartilha informações e oferece orientação a outras pessoas.



Este candidato apresenta probabilidade de notar rapidamente onde é necessária orientação e conhecimento e de compartilhar ativamente informações que possam ser úteis para os outros.

Analisa informações*

Esta avaliação mede o ponto até o qual o candidato identifica os principais fatores e integra informações para compreender dados ou situações.



Este candidato apresenta probabilidade de estar pronto e disposto a analisar informações rapidamente para compreender problemas e encontrar soluções.

Aprende rápido*

Esta avaliação mede o ponto até o qual o candidato escolhe novas informações e técnicas com facilidade.



Este candidato apresenta probabilidade de entender facilmente novos conceitos e técnicas e de absorver e assimilar novas informações e fatos.

Gera novas ideias*

Esta é uma medida de até que ponto o candidato cria abordagens inovadoras.



Pode-se esperar que este candidato ofereça continuamente ideias e perspectivas originais, sem que seja solicitado a fazê-lo.

Usa o tempo de maneira eficiente*

Esta avaliação mede o ponto até o qual o candidato gerencia seu próprio tempo e entrega trabalho no prazo.



Este candidato apresenta probabilidade de concluir o trabalho da forma mais eficiente possível, sem desperdiçar nenhum tempo para garantir que o trabalho seja concluído no prazo.

Trabalha com altos padrões de qualidade*

Esta avaliação mede o ponto até o qual o candidato conclui cada tarefa com alto grau de qualidade.



Este candidato apresenta probabilidade de orgulhar-se do seu trabalho e de prestar atenção a cada detalhe, para assegurar que seu trabalho seja o melhor possível.

Adapta-se a mudanças*

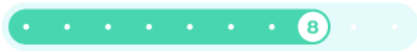
Esta é uma medida de até que ponto o candidato aceita e se adapta a mudanças sem dificuldades.



É provável que este candidato se energize com mudanças e adapte sua abordagem de forma rápida e fácil para atender às novas expectativas.

Controla as emoções*

Esta é uma medida de até que ponto o candidato mantém as emoções negativas sob controle.



É provável que este candidato consiga conter e controlar suas emoções negativas em situações difíceis e evitar demonstrar suas emoções.