

UCF

Univerzalni okvir kompetencija

Sample Report

Kreiran je na osnovu odgovora koje su dali:

Samoprocena: 1

Menadžer(i): 1

Kolege: 3

Direktni podređeni: 2

Drugi: 2

Datum: 17/10/2018

Ovaj izveštaj sadrži poverljive informacije koje ne treba deliti sa neovlašćenim osobama.

Uvod

Konstruktivna povratna informacija je sve šire priznata kao ključ za povećanje efektivnosti menadžmenta.

Ovaj izveštaj Vam obezbeđuje detaljnu povratnu informaciju o Vašim veštinama, sposobnostima, osobinama ličnosti i drugim karakteristikama koje su relevantne za posao iz različitih pogleda: Vašeg sopstvenog, pogleda Vašeg menadžera i ukoliko učestvuju, pogleda Vaših direktnih podređenih, kolega i 'drugih' (na primer internih klijenata koje ste Vi odabrali). Zasnovan je na analizi odgovora na upitniku Univerzalni okvir kompetencija koji ste Vi kao i pomenute druge osobe nedavno popunili.

Pri korišćenju ovog izveštaja bitno je da imate u vidu da su informacije koje on sadrži u stvari percepcije koje druge osobe imaju o Vama u datom trenutku. Ove informacije ne predstavljaju apsolutnu i nepromenljivu istinu. Ipak, detaljna analiza koju on daje može Vam omogućiti da steknete nove uvide u sopstvene snage i takođe da Vas upozori koji aspekti vašeg ponašanja mogu da budu pretnja Vašem uspehu kako kratkoročno, tako i dugoročno. Ovakva povećana samosvest Vam može pomoći da povećate svoju efektivnost i ostvarite svoj pun potencijal.

Preporučuje se da svoj izveštaj pročete zajedno sa osobom koja je za to prošla obuku.

Pregled najvažnijeg

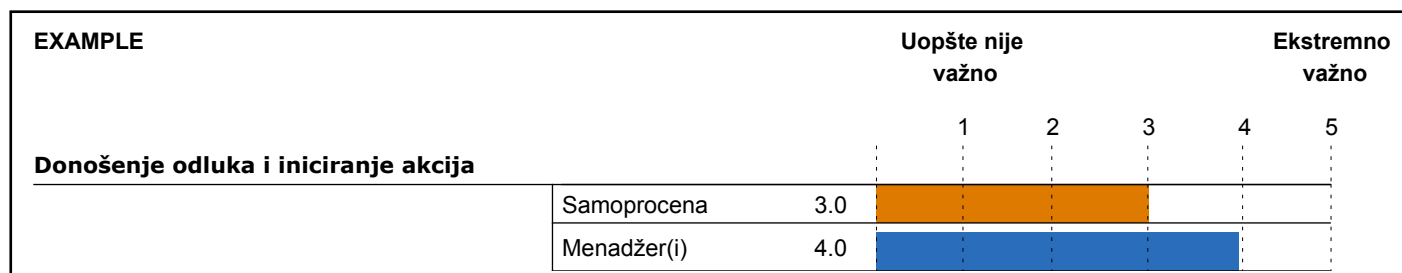
U ovom odeljku prikazano je kako ste Vi i Vaš menadžer ocenili svaku od kompetencija u pogledu njenog značaja za uspeh u Vašem poslu. Vaše ocene važnosti su prikazane u prvom redu od vrha; ocene važnosti Vašeg menadžera prikazane su u drugoj tabeli od vrha.

Ključ za dijagrame: 1. potpuno nevažno 2. nije mnogo važno

3. umereno važno

5. ekstremno važno

4. veoma važno



Uopšte nije
važno

Ekstremno
važno

1 2 3 4 5

Vodenje i odlucivanje

Liderstvo i supervizija

Samoprocena	3.00	[Orange bar from 1 to 3]					
Menadžer(i)	2.00	[Blue bar from 1 to 2]					

Podrška i saradnja

Rad sa ljudima

Samoprocena	4.00	[Orange bar from 1 to 4]				
Menadžer(i)	4.00	[Blue bar from 1 to 4]				

Interakcija i predstavljanje

Ubeđivanje i uticaj

Samoprocena	5.00	[Orange bar from 1 to 5]				
Menadžer(i)	4.00	[Blue bar from 1 to 4]				

Prilagodavanje i prevladavanje teškoca

Prilagođavanje i reagovanje na promene

Samoprocena	5.00	[Orange bar from 1 to 5]				
Menadžer(i)	5.00	[Blue bar from 1 to 5]				

Pregled kompetencija

Ovaj odeljak sadrži pregled toga kako ste bili ocenjeni od strane različitih (grupa) procenjivača na svakoj od kompetencija. Ovo su prosečne ocene na pojedinačnim pitanjima koja čine datu kompetenciju.

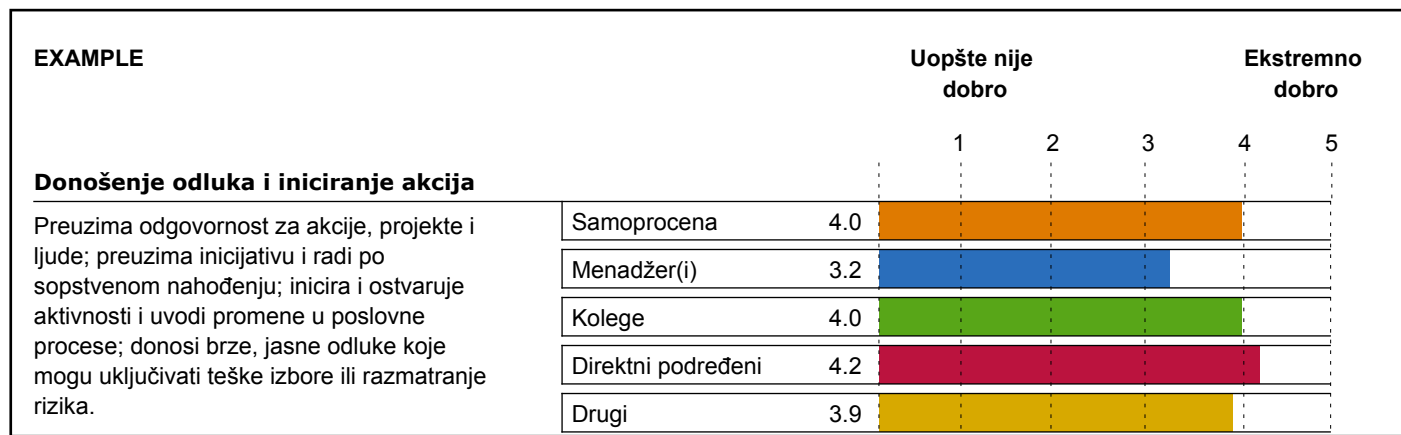
Ovaj izveštaj će Vam omogućiti da vidite koliko se Vaša samo-percepcija podudara sa onim kako Vas drugi vide. Ovo može da se koristi kao osnova za identifikovanje kompetencija koje je potrebno dalje istražiti. Vaše ocene su predstavljene u prvom redu od vrha, slede ih ocene menadžera u drugom redu. Ukoliko su učestvovali druge grupe procenjivača, sledeće tabele sadrže redom ocene Vaših kolega, Vaših direktnih podređenih i drugih.

Vrednosti predstavljaju prosečne ocene na pitanjima koja čine kompetenciju. Ocene grupe procenjivača su predstavljene kao prosek grupe.

Molimo obratite pažnju: Tamo gde je procenjivač odabrao opciju 'bez evidencije' prosečna ocena za svako pitanje je zasnovana na ocenama koje su dali preostali procenjivači u toj grupi.

Ključ za dijagrame:

1. Uopšte nije dobro
2. Uglavnom nije dobro
3. Umereno dobro
4. Veoma dobro
5. Ekstremno dobro



Uopšte nije dobro
1 2 3 4 5 Ekstremno dobro

Vodenje i odlucivanje

Liderstvo i supervizija

Pružila drugima jasne smernice; motiviše i ohrabruje druge; regrutuje zaposlene visokog kalibra; obezbeđuje zaposlenima prilike za razvoj i koučing; postavlja odgovarajuće standarde ponašanja.

Samoprocena	3.43					
Menadžer(i)	3.83					
Kolege	3.76					
Direktni podređeni	3.36					
Drugi	3.21					

Podrška i saradnja

Rad sa ljudima

Pokazuje poštovanje prema stanovištima drugih i doprinosima ostalih članova tima; pokazuje empatiju; sluša, podržava i brine za druge; konsultuje druge i deli informacije i ekspertize sa njima; gradi timski duh i pomiruje konflikte; prilagođava se timu i dobro se uklapa.

Samoprocena	4.29					
Menadžer(i)	3.57					
Kolege	4.00					
Direktni podređeni	3.71					
Drugi	3.07					

Interakcija i predstavljanje

Ubeđivanje i uticaj

Vršanjem uticaja, ubeđivanjem i pregovaranjem uspostavlja jasan dogovor i ostvaruje posvećenost drugih; efikasno koristi političke procese u cilju ubeđivanja i ostvarivanja uticaja na druge; ostvaruje snažan lični uticaj na druge; vodi računa o utisku koji ostavlja na druge. Vodi računa o utisku koji ostavlja na druge.

Samoprocena	3.50					
Menadžer(i)	3.33					
Kolege	3.25					
Direktni podređeni	3.33					
Drugi	3.33					

Prilagodavanje i prevladavanje teškoca

Prilagodavanje i reagovanje na promene

Prilagođava se promenljivim okolnostima; toleriše ambivalentnost; prihvata nove ideje i inicijative za promenu; prilagođava interpersonalni stil različitim ljudima i situacijama; pokazuje interesovanje za nova iskustva.

Samoprocena	4.00					
Menadžer(i)	3.00					
Kolege	3.72					
Direktni podređeni	3.50					
Drugi	3.75					

Učestalost ocena po kompetenciji

U ovom odeljku opisano je kako je svaka stavka ocenjena od strane svake od kategorija procenjivača. Pregled svih ocena datih od strane svih procenjivača na jednoj kompetenciji dat je u tabeli. Pored toga u donjem redu u tabeli prikazana je prosečna ocena za svaku kategoriju procenjivača. Molimo obratite pažnju: Opcija 'Bez evidencije' nije prikazana u ovom pregledu.

Ključ za tabelu:

S= Samoprocena

M= Menadžer(i)

C= Kolege

D= Direktni podređeni

O= Drugi

EXAMPLE

Donošenje odluka i iniciranje akcija	S	M					K					P					D				
		1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
Čini da se stvari dese	3			1					1	1				1		1					2
Samopouzdan/na je pri odabiru odgovarajućeg pravca akcije	3				1		1	1						1						1	1
Radi na vlastitu inicijativu, bez podstreka	3				1			2						1		1					2
Stoji iza svojih odluka i preuzima odgovornost za njih	5				1			1	1					2							2
Radje preuzima rizike nego što propušta prilike	5				1			1	1					2							2
Donosi odluke uprkos nesigurnostima i pritiscima	5				1			1	1					2							2
srednja vrednost	4.0							4.2						3.4							3.3
																					3.6

Vodenje i odlucivanje

Liderstvo i supervizija	S	M					K					P					D					
		1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	
Delegira posao drugima na osnovu njihovih sposobnosti i njima dostupnih resursa	3				1			1			1	1			1	1					1	1
Drugima pruža jasan pravac	3		1						2		1			1	1				1			1
Identifikuje i regrutuje osobe visokog kalibra	4				1					2	1				2				1	1		
Identifikuje razvojne potrebe i obezbeđuje resurse da podrži učenje	4				1				1		2				2					2		
Pružila drugima konstruktivne povratne informacije i smernice na koji način najbolje mogu upotrebiti svoje talente	3								1	2					2				1		1	
Nadgleda ponašanje drugih kako bi osigurao/la da su dostignuti odgovarajući standardi	3				1			1	1	1				1	1					2		
Inspiriše druge entuzijazmom i pozitivnim stavom prema poslu	4					1			1	2				2							2	
srednja vrednost	3.4				3.8			3.8						3.4					3.2			

Podrška i saradnja

Rad sa ljudima	S	M					K					P					D				
		1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
Pokazuje toleranciju i obzir prema drugima	4				1					2	1			1	1			1	1		
Pokazuje interesovanje za stavove, poglede i motive drugih	4			1					1	2				1	1				2		
Traži savete od drugih kada donosi odluke	5					1				2	1				2				1	1	1
Odaje priznanje drugima kada dobro urade posao	4					1				2	1				2				1	1	1
Izdvaja vreme da sasluša druge	4	1								2	1	1			1			1		1	
Stvara osećaj timskog duha ohrabrujući složnost, saradnju i komunikaciju	4				1						3			1	1			1	1		
Podržava druge, olakšava njihov rad i brani ih kada je to potrebno	5			1				1	1	1				1	1			1	1		
srednja vrednost	4.3				3.6			4.0					3.7					3.1			

Interakcija i predstavljanje

Ubeđivanje i uticaj	S	M					K					P					D					
		1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	
Utiče na tok konverzacije i vodi je do željenog zaključka	4				1				2						1	1				1	1	
Na najbolji način koristi dostupne interne ili organizacijske procese kako bi ubedio/la i uticao/la na druge	5				1			1	1	1					2						2	
Ostavlja brz, pozitivan i kredibilan utisak na druge	4		1					1		1	1				2						2	
Dobro pregovara koristeći različite pristupe	4		1						2	1					2					1	1	
Sklapa dogovore, zatvara prodaju ili diskusije sa jakom saglasnošću obe strane	3			1					1	1				1	1					2		
Promoviše i brani ideje u sopstveno ime ili u ime organizacije	1					1		1	1	1		2								1		1
srednja vrednost	3.5				3.3			3.3					3.3					3.3				

Prilagodavanje i prevladavanje teškoca

Prilagođavanje i reagovanje na promene	S	M					K					P					D						
		1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5		
Pozitivno se prilagođava promenama	4			1					2	1					2						1	1	
Otvoren/a je za nove ideje	5	1							1		2			2						1	1		
Efikasno se povezuje i komunicira sa ljudima iz različitih kultura	5			1					1	1	1				2						1	1	
Prilagođava se promenljivim okolnostima	2			1					1	1	1			1	1							2	
Usvaja najprikladniji interpersonalni stil za svaku situaciju	4				1		1			2				2							1	1	
Prijatno mu je da radi u nesigurnim situacijama	4				1				1	2				1	1							1	1
srednja vrednost	4.0				3.0			3.7					3.5					3.8					

Najviše ocene

U ovom odeljku prikazane su stavke na kojima ste dobili najviše skorove (zasnovane na proseku ocena svih procenjivača)
. Sa tačke gledišta drugih ova ponašanja su Vaše individualne snage .

Rang	Ponašanje	Prosečan skor bez samoprocene	Kompetencija
1	Traži savete od drugih kada donosi odluke	4.25	Rad sa ljudima
2	Stvara osećaj timskog duha ohrabrujući složnost, saradnju i komunikaciju	4.12	Rad sa ljudima
3	Identifikuje razvojne potrebe i obezbeđuje resurse da podrži učenje	3.88	Liderstvo i supervizija
3	Odaje priznanje drugima kada dobro urade posao	3.88	Rad sa ljudima
3	Prilagođava se promenljivim okolnostima	3.88	Prilagođavanje i reagovanje na promene
4	Pozitivno se prilagođava promenama	3.75	Prilagođavanje i reagovanje na promene
4	Identifikuje i regrutuje osobe visokog kalibra	3.75	Liderstvo i supervizija
4	Efikasno se povezuje i komunicira sa ljudima iz različitih kultura	3.75	Prilagođavanje i reagovanje na promene
4	Prijatno mu je da radi u nesigurnim situacijama	3.75	Prilagođavanje i reagovanje na promene
5	Utiče na tok konverzacije i vodi je do željenog zaključka	3.71	Ubeđivanje i uticaj

Najniže ocene

U ovom odeljku prikazane su stavke na kojima ste dobili najniže skorove (zasnovano na proseku ocena svih procenjivača). Sa tačke gledišta drugih, ovo su Vaše individualne oblasti za razvoj.

Rang	Ponašanje	Prosečan skor bez samoprocene	Kompetencija
1	Promoviše i brani ideje u sopstveno ime ili u ime organizacije	2.88	Ubeđivanje i uticaj
2	Dobro pregovara koristeći različite pristupe	3.00	Ubeđivanje i uticaj
2	Nadgleda ponašanje drugih kako bi osigurao/la da su dostignuti odgovarajući standardi	3.00	Liderstvo i supervizija
2	Sklapa dogovore, zatvara prodaju ili diskusije sa jakom saglasnošću obe strane	3.00	Ubeđivanje i uticaj
3	Otvoren/a je za nove ideje	3.12	Prilagođavanje i reagovanje na promene
3	Izdvaja vreme da sasluša druge	3.12	Rad sa ljudima
3	Podržava druge, olakšava njihov rad i brani ih kada je to potrebno	3.12	Rad sa ljudima
4	Usvaja najprikladniji interpersonalni stil za svaku situaciju	3.25	Prilagođavanje i reagovanje na promene
5	Drugima pruža jasan pravac	3.38	Liderstvo i supervizija
5	Pokazuje interesovanje za stavove, poglede i motive drugih	3.38	Rad sa ljudima

Otvorena pitanja

What should this person start doing?

— not sure

— ?

— Thinking about others when making big business decisions.

Keeping his colleagues involved when changing policies and creating new processes.

— cvbcvbcvb

— .

— na

— .

— listen better to others' opinions.

— not sure

Pitanja višestrukog izbora

U tabelama je prikazano kako su procenjivači koji pripadaju različitim kategorijama odgovorili na pitanja višestrukog izbora. U svakoj koloni prikazano je koji broj procenjivača iz svake kategorije je odabrao koju opciju.

How long have you known the focus?

	S	M	K	P	D
1 year	0	1	1	0	0
2 years	0	0	0	0	0
3 years	1	0	1	1	2
more than 3 years	0	0	1	1	0

INTERPRETACIJA IZVEŠTAJA

Ovaj izveštaj je kreiran korišćenjem standardnog SHL onlajn feedback sistema za više procenjivača . Uključuje informacije iz upitnika Univerzalni okvir kompetencija (UCF). Korišćenje ovog upitnika je ograničeno na one osobe koje su pohađale specijalizovanu obuku o njegovom korišćenju i interpretaciji. Priloženi izveštaj je kreiran na osnovu rezultata odgovora ispitanika na upitnik i odražava odgovore koji su dati. Pri interpretaciji ovih podataka, odgovarajuća pažnja se mora posvetiti subjektivnoj prirodi ocena datih prilikom popunjavanja upitnika. Ovaj izveštaj je kreiran elektronski - korisnik softvera može napraviti izmene ili dodatke na tekst izveštaja. SHL Group Limited i njene pridružene kompanije ne mogu garantovati da je sadržaj ovog izveštaja nepromenjen u odnosu na generisani tekst kompjuterskog sistema. Ne možemo prihvatiti bilo kakvu odgovornost za posledice korišćenja ovog izveštaja, a ovo obuhvata i bilo kakvu odgovornost (uključujući nemarno postupanje) za njegov sadržaj. Ovaj izveštaj je poverljiv i nije za objavljivanje - ukoliko bude objavljen ne možemo prihvatiti bilo kakvu odgovornost za to.

© 2018 SHL i/ili njene filijale. Sva prava zadržana.

UCF Feedback Report, version 2.1, UK English

<https://www.shl.com>