

UCF

Átfogó Vezetői Kompetenciavizsgálat

Sample Report

A jelentés a következő értékelők válaszain alapul:

Önjellemzés: 1

Felettes: 1

Kollégák: 3

Beosztottak: 2

Egyéb értékelők: 2

Dátum: 17/10/2018

A jelentés bizalmas információkat tartalmaz, melyeket nem szabad illetékteleneknek átadni.

Bevezetés

A saját munkahelyi viselkedésünkről kapott építő jellegű visszajelzés egyre fontosabb szerepet tölt be a vezetői hatékonyság fejlesztésében.

Ez a jelentés részletes képet ad Önnek saját képességeiről, személyiségéről, ahogyan azt Ön és az Ön értékelői látják a munkahelyén. A jelentés az Ön értékelésében résztvevő személyeknek az Átfogó Vezetői Kompetenciavizsgálat elnevezésű kérdőívre adott válaszain alapul.

Ez a jelentés nem valamilyen megfellebbezhetetlen, végső igazság kinyilatkoztatása, mindössze különböző emberek véleményének összefoglalása egy adott pillanatban. Ugyanakkor az eredmények részletes elemzése rámutathat az Ön munkahelyi viselkedésének kiemelkedően pozitív vonatkozásaira, és felhívhatja a figyelmét azokra a területekre is melyeken valószínűleg célszerű változtatnia a rövid, vagy hosszú távú sikerek érdekében. Ez a fajta tudatosság segíthet Önnek abban, hogy nagyobb hatékonysággal végezze munkáját, és jobban kihasználja saját tehetségét.

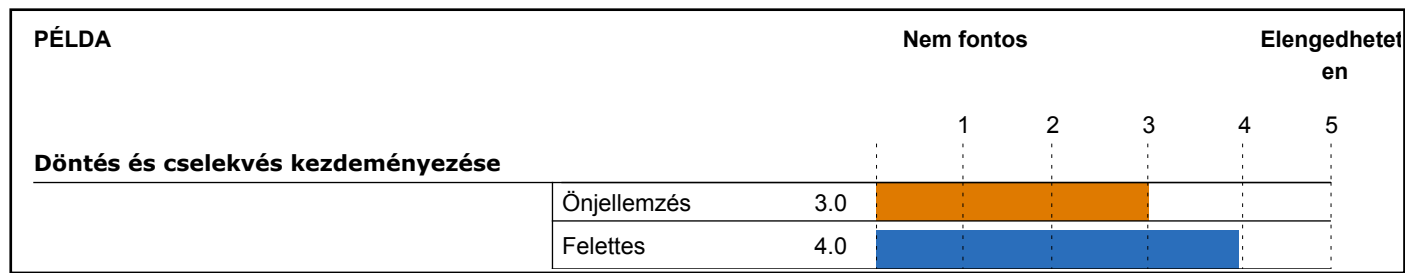
A jelentést célszerű egy arra kiképzett személlyel közösen átnézni és értelmezni .

A kompetenciák fontosságának összefoglalása

A jelentésnek ez a része megmutatja, hogy Ön, illetve az Ön felettese mennyire fontosnak ítélte az egyes kompetenciákat az Ön munkahelyi sikerének szempontjából. A jelentésben felülről az első téglalap jelzi az Ön értékelését, míg felülről a második téglalap az Ön felettesének értékelését mutatja.

Jelmagyarázat:

- 1= Nem fontos
- 2= Kevésbé fontos
- 3= Fontos
- 4= Nagyon fontos
- 5= Elengedhetetlen



		Nem fontos			Elengedhetl en		
		1	2	3	4	5	
Vezetés és irányítás	Önjellemzés	3.00					
	Felettes	2.00					
Együttműködés a kollégákkal	Önjellemzés	4.00					
	Felettes	4.00					
Meggyőzés és befolyásolás	Önjellemzés	5.00					
	Felettes	4.00					
Alkalmazkodás és reakció a változásra	Önjellemzés	5.00					
	Felettes	5.00					

Kompetenciák Összefoglalása

A jelentésnek ez a része összefoglalja, hogy az Önt értékelők hogyan látják Önt az egyes vizsgált kompetenciákban. Az értékelők által kitöltött kérdőív minden kompetenciára négy kérdéssel kérdezett rá. Az itt látható eredmények e négy kérdésre adott válaszok átlagát tükrözik. Ez a jelentés segít Önnek áttekinteni, hogy milyen hasonlóságok és eltérések vannak az Ön által adott önjellemzés és a között, ahogyan mások látják Önt.

A felülről számított első téglalap ábrázolja az Ön saját Önértékelését. Felülről a második téglalap jeleníti meg az Ön felettesének értékelését. Ha az értékelésben más értékelő-csoportok is részt vettek, akkor az ezt követő téglalapon láthatja a kollégái, beosztottjai és egyéb értékelői által adott értékelések eredményét. Az eredmények az egy értékelő-csoportba tartozók értékelésének átlagát ábrázolják.

Figyelem: Ha egy értékelő egy kérdésre a 'Nem tudom' választ adta, akkor a rendszer a kérdésre kapott eredményt kizárólag a többi értékelő válaszából számolja. Az egyes kérdéseket követő indexszám azt jelzi, hogy hány értékelő adott értékelhető választ az adott kérdésre. Az 'NA' azt jelzi, hogy az adott kérdésre senkitől sem kaptunk értékelhető választ, ezért az adott kérdésre Nincs Adat.

Az alábbi példában az 'Ítéloképesség' kompetenciára adott Önértékelés értéke '4,0',
 a felettes által adott értékelés '3,2',
 a kollégák által adott értékelés '4,0',
 a beosztottak által adott értékelés '4,2' és az
 egyéb értékelők által adott értékelés '3,9'.

Jelmagyarázat:

- 1 = Egyáltalán nem
- 2 = Nem nagyon
- 3 = Átlagosan
- 4 = Nagyon
- 5 = Teljes mértékben

PÉLDA			Egyáltalán nem			Teljes mértékben	
			1	2	3	4	5
Döntés és cselekvés kezdeményezése							
Felelősséget vállal a tettekért, projektekért és emberekért; kezdeményez és a saját irányutatója szerint dolgozik; aktivitást kezdeményez és vált ki, és változásokat vezet be a munkafolyamatokba; gyors és egyértelmű döntéseket hoz, amelyekben kemény választások vagy figyelembe vett kockázatok is lehetnek.	Önjellemzés	4.0					
	Felettes	3.2					
	Kollégák	4.0					
	Beosztottak	4.2					
	Egyéb értékelők	3.9					

Egyáltalán nem
 1 2 3 4 5
 Teljes mértékben

Vezetés és irányítás

Egyértelmű iránymutatást ad másoknak; motiválja és felhatalmazza a kollégáit; kiváló munkatársakat toboroz; fejlődési lehetőségeket és coachingot biztosít a munkatársainak; meghatározza a megfelelő magatartási normákat.

Önjellemzés	3.43					
Felettes	3.83					
Kollégák	3.76					
Beosztottak	3.36					
Egyéb értékelők	3.21					

Együttműködés a kollégákkal

Tiszteletet mutat a többi csapattag nézeti és közreműködése iránt; empátiát tanúsít; meghallgat másokat, támogatást és gondoskodást nyújt; konzultál a kollégáival, és megosztja velük az információkat és a szaktudását; csapatszellemet teremt és elsimítja a konfliktusokat; alkalmazkodik a csapathoz, és jól beilleszkedik.

Önjellemzés	4.29					
Felettes	3.57					
Kollégák	4.00					
Beosztottak	3.71					
Egyéb értékelők	3.07					

Meggyőzés és befolyásolás

Meggyőzéssel, rábeszéléssel és tárgyalással elnyeri mások világos beleegyezését és elköteleződését; eredményesen hasznosítja a politikai folyamatokat mások befolyásolására és meggyőzésére; támogatja a saját és mások nevében tett ötleteket; határozott személyes benyomást tesz másokra; ügyel arra, hogy alakítsa a másokra tett benyomását.

Önjellemzés	3.50					
Felettes	3.33					
Kollégák	3.25					
Beosztottak	3.33					
Egyéb értékelők	3.33					

Alkalmazkodás és reakció a változásra

Alkalmazkodik a változó körülményekhez; tolerálja a bizonytalanságot; elfogadja az új ötleteket és változási kezdeményezéseket; a személyes kommunikációs stílusát a különböző embereknek vagy helyzeteknek megfelelően alakítja; érdeklődést mutat az új élmények iránt.

Önjellemzés	4.00					
Felettes	3.00					
Kollégák	3.72					
Beosztottak	3.50					
Egyéb értékelők	3.75					

Az egyes értékelések gyakorisága kompetenciánként

Az alábbiakban, egy táblázatban megtalálja, hogy egy bizonyos kompetenciára vonatkozó kérdésekre hogyan válaszoltak az Önt értékelők. A táblázat utolsó sorában megtalálja az Önt értékelők egyes csoportjainak átlagos értékelését is.

Figyelem: A 'Nem tudom' válasz nem jelenik meg az összesítésben.

Jelmagyarázat:

Ö= Önjellemezés

F= Főnök

K= Kollégák

B= Beosztottak

E= Egyéb értékelők

PÉLDA

Döntés és cselekvés kezdeményezése	Ö	F					K					B					E				
		1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
Megvalósítja a dolgokat	3			1					1	1				1		1					2
Magabiztosságot sugároz a megfelelő cselekvés megválasztása iránti képességét tekintve	3				1		1	1						1						1	1
Saját kezdeményezésből cselekszik anélkül, hogy valaki buzdítaná	3				1			2						1		1					2
Kiáll a saját döntései mellett, és felelősséget vállal értük	5				1			1	1					2							2
Inkább kockázatot vállal, mint hogy kihagyja a lehetőségeket	5				1			1	1					2							2
A bizonytalanságok vagy nyomás ellenére is meghozza a döntéseket	5				1			1	1					2							2
Átlag	4.0							4.2						3.4							3.6

Vezetés és irányítás	Ö	F					K					B					E				
		1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
Az adott személy képességei és a rendelkezésére álló erőforrások alapján delegálja másoknak a munkát	3				1			1		1	1			1	1					1	1
Egyértelmű iránymutatást ad másoknak	3		1						2	1				1	1				1		1
Felismeri a legjobb adottságú pályázókat, és őket veszi fel	4				1				2	1				2					1	1	
Felismeri a fejlődési igényeket, és megadja az erőforrásokat a tanulás támogatásához	4				1				1	2				2						2	
Konstruktív visszajelzést és iránymutatást ad másoknak arról, hogyan tudnák legjobban alkalmazni a tehetségüket	3								1	2				2					1		1
Figyelemmel kíséri mások viselkedését, hogy biztosítsa a megfelelő standardok betartását	3				1			1	1	1				1	1					2	
Lelkesedést és pozitív munkaszemléletet ébreszt másokban	4					1			1	2				2							2
Átlag	3.4	3.8					3.8					3.4					3.2				

Együttműködés a kollégákkal	Ö	F					K					B					E				
		1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
Toleranciát és tapintatot mutat mások iránt	4				1				2	1				1	1				1	1	
Érdeklődést mutat mások attitűdje, nézetei és indítékai iránt	4			1					1	2				1	1					2	
Javaslatokat kér másoktól a döntéshozás során	5					1			2	1				2						1	1
Kifejezi elismerését mások iránt, ha jó munkát végeznek	4					1			2	1				2						1	1
Időbe telik, mire rájön, mit akarnak mondani mások	4	1							2	1	1	1		1					1		1
Megteremti a csapatszellem érzetét a harmónia, az együttműködés és a kommunikáció ösztönzésével	4				1					3				1	1				1	1	
Támogatja kollégáit, elősegíti a munkájukat, és szükség esetén megvédi őket	5				1				1	1	1			1	1				1	1	
Átlag	4.3	3.6					4.0					3.7					3.1				

Meggyőzés és befolyásolás	Ö	F					K					B					E				
		1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
Befolyásolja a beszélgetések menetét, és a kívánt végkifejlet felé tereli azokat	4				1				2					1	1				1	1	
A lehető legjobban kihasználja a rendelkezésére álló belső és szervezeti folyamatokat mások befolyásolására és meggyőzésére	5				1				1	1	1			2						2	
Azonnal pozitív és hiteles benyomást kelt másokban	4			1					1	1	1			2						2	
Kiválóan tárgyal, és sokféle megközelítést használ	4			1					2	1				2					1		1
Az ügyleteket, az értékesítést és a megbeszéléseket mindkét fél részéről szilárd megállapodással zárja le	3			1					1	1				1	1				2		
Támogatja és megvédi a saját ötleteit vagy a szervezet nevében adott ötleteket	1					1			1	1	1	2							1		1
Átlag	3.5	3.3					3.3					3.3					3.3				

Alkalmazkodás és reakció a változásra	Ö	F					K					B					E				
		1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5	1	2	3	4	5
Pozitívan igazodik a változáshoz	4			1					2	1					2					1	1
Nyitott az új ötletekre	5	1							1		2			2				1	1		
Eredményesen alakít ki kapcsolatot és kommunikál a különböző kultúrákból származó emberekkel	5			1					1	1	1			2					1	1	
Alkalmazkodik a változó körülményekhez	2			1					1	1	1			1	1					2	
Minden helyzetben a legmegfelelőbb személyes kommunikációs stílust alkalmazza	4				1		1			2				2					1	1	
Kényelmesen dolgozik bizonytalan helyzetekben is	4				1				1	2				1	1					1	1
Átlag	4.0			3.0					3.7					3.5					3.8		

Legjellemzőbb állítások

A jelentésnek ez a része felsorolja azokat az állításokat, amelyeket az értékelők összességében Önre nézve a legjellemzőbbnek tartottak. Az Ön értékelői ezeket tartották az Ön erősségének.

Helyezés	Viselkedés	Átlagos pontszám önértékelés nélkül	Kompetencia
1	Javaslatokat kér másoktól a döntéshozás során	4.25	Együttműködés a kollégákkal
2	Megteremti a csapatszellem érzetét a harmónia, az együttműködés és a kommunikáció ösztönzésével	4.12	Együttműködés a kollégákkal
3	Felismeri a fejlődési igényeket, és megadja az erőforrásokat a tanulás támogatásához	3.88	Vezetés és irányítás
3	Kifejezi elismerését mások iránt, ha jó munkát végeznek	3.88	Együttműködés a kollégákkal
3	Alkalmazkodik a változó körülményekhez	3.88	Alkalmazkodás és reakció a változásra
4	Pozitívan igazodik a változáshoz	3.75	Alkalmazkodás és reakció a változásra
4	Felismeri a legjobb adottságú pályázókat, és őket veszi fel	3.75	Vezetés és irányítás
4	Eredményesen alakít ki kapcsolatot és kommunikál a különböző kultúrákból származó emberekkel	3.75	Alkalmazkodás és reakció a változásra
4	Kényelmesen dolgozik bizonytalan helyzetekben is	3.75	Alkalmazkodás és reakció a változásra
5	Befolyásolja a beszélgetések menetét, és a kívánt végkifejlet felé tereli azokat	3.71	Meggyőzés és befolyásolás

Legkevésbé jellemző állítások

A jelentésnek ez a része felsorolja azokat az állításokat, amelyeket az értékelők összességében a legkevésbé tartották Önre jellemzőnek. Az Ön értékelői ezeket tartották az Ön fejlesztendő területeinek.

Helyezés	Viselkedés	Átlagos pontszám önértékelés nélkül	Kompetencia
1	Támogatja és megvédi a saját ötleteit vagy a szervezet nevében adott ötleteket	2.88	Meggyőzés és befolyásolás
2	Kiválóan tárgyal, és sokféle megközelítést használ	3.00	Meggyőzés és befolyásolás
2	Figyelemmel kíséri mások viselkedését, hogy biztosítsa a megfelelő standardok betartását	3.00	Vezetés és irányítás
2	Az ügyleteket, az értékesítést és a megbeszéléseket mindkét fél részéről szilárd megállapodással zárja le	3.00	Meggyőzés és befolyásolás
3	Nyitott az új ötletekre	3.12	Alkalmazkodás és reakció a változásra
3	Időbe telik, mire rájön, mit akarnak mondani mások	3.12	Együtműködés a kollégákkal
3	Támogatja kollégáit, elősegíti a munkájukat, és szükség esetén megvédi őket	3.12	Együtműködés a kollégákkal
4	Minden helyzetben a legmegfelelőbb személyes kommunikációs stílust alkalmazza	3.25	Alkalmazkodás és reakció a változásra
5	Egyértelmű iránymutatást ad másoknak	3.38	Vezetés és irányítás
5	Érdeklődést mutat mások attitűdje, nézetei és indítékai iránt	3.38	Együtműködés a kollégákkal

Nyílt kérdések

What should this person start doing?

– not sure

– ?

– Thinking about others when making big business decisions.

Keeping his colleagues involved when changing policies and creating new processes.

– cvbcvbcvb

– listen better to others' opinions.

– na

– .

– .

– not sure

Többszörös választások

Ez a táblázat azt mutatja, hogy hogyan döntöttek az Ön értékelői azokban a kérdésekben, amelyekben választaniuk kellett előre megadott válaszlehetőségek közül. Az egyes oszlopokban látszik, hogy a különböző értékelő-csoportok hányszor választották az adott válaszlehetőséget.

How long have you known the focus?

	Ö	F	K	B	E
1 year	0	1	1	0	0
2 years	0	0	0	0	0
3 years	1	0	1	1	2
more than 3 years	0	0	1	1	0

A JELENTÉSRŐL

Ez a jelentés az SHL Számítógépes Szakértői Rendszere segítségével készült. A jelentés az Átfogó Vezetői Kompetenciavizsgálat elnevezésű kérdőívre adott válaszokon alapul. E teszt eredményeinek értelmezésére kizárólag azok jogosultak, akik részt vettek az SHL erre jogosító speciális képzésén. A jelentés értelmezését az önjellemzésre szolgáló kérdőívek korlátainak figyelembevételével kell végezni. Ez a jelentés számítógép segítségével készült, de a szoftver felhasználója a jelentés szövegét kiegészítheti vagy megváltoztathatja. A leírás felhasználásának következményeiért, illetve a leírás valóságtartalmáért az SHL nem vállal felelősséget, valamint nem tudja garantálni, hogy a jelentés a számítógépes rendszer változatlan szövege.

© 2018 SHL és/vagy partnerei. Minden jog fenntartva.

UCF Feedback Report, version 2.1, Magyar

<https://www.shl.com>