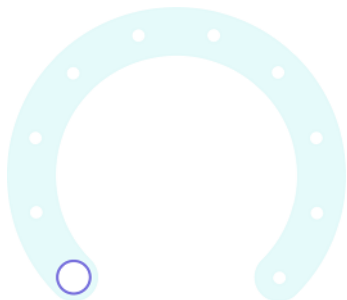


Yrkeskunniga och högutbildade inom industrin 7.1 (internationellt) Detaljerad rapport

Kandidatens namn:

PS Int



Percentil: 1%

✘ Rekommenderas inte

Friskrivningsklausul

Informationen på de här sidorna är konfidentiell och endast avsedd för de personer som den gäller, eller andra auktoriserade individer.

Du får inte använda rapportens information som ett alternativ till råd från yrkespersoner med de rätta kvalifikationerna. Om du har några specifika frågor om specifika ärenden bör du rådfråga en yrkesperson med de rätta kvalifikationerna.

Anvisningar

Den här rapporten är konfidentiell och dess innehåll är avsett att förutsäga kandidatens arbetsbeteenden. Om du vill ha mer information om denna tolkande rapport eller andra produkter från SHL kan du kontakta din kontoansvarige.

Säkerhetsorientering

Detta mäter arbetshistorik, personlig erfarenhet och prestationer i samband med yrkesframgångar i branscher och jobb som har fokus på säkerhet. Detta utmärks av poäng som hämtas från svar rörande säkerhetsutbildning, efterlevnad av regler och rutiner och andra personliga eller yrkesmässiga erfarenheter.


 A horizontal progress bar with 10 dots. The first dot is inside a blue circle, indicating the current item.

1

Kandidatens svar rörande tidigare prestationer och erfarenheter liknar inte svaren från personer som är framgångsrika inom jobb som har fokus på säkra och effektiva arbetsprestationer. Kandidaten kan sakna erfarenhet relaterad till inläring och utförande av säkra arbetsbeteenden, och kan vara inblandad i eller orsaka fler incidenter än sina kollegor.

Prestation

Denna komponent mäter tendensen att sätta upp och uppnå utmanande mål och fortsätta att sträva efter dem trots betydande hinder. Denna egenskap utmärks av att arbeta hårt, känna tillfredsställelse och stolthet över att göra ett bra jobb, och ha tävlingsinstinkt.


 A horizontal progress bar with 10 dots. The first four dots are inside orange circles, indicating completed items.

4

Kandidaten undviker troligen utmanande mål och projekt, och föredrar att bara arbeta så hårt som det behövs för att slutföra uppgifterna. Kandidaten kanske sällan tar initiativ och har en tendens att lätt ge upp när hen stöter på hinder. Kandidaten motiveras troligen inte av konkurrens från medarbetare eller ambitiösa tidsramar, och kan ge intryck av att inte försöka arbeta så snabbt och effektivt som möjligt.

Mekanisk förståelse

Den här bedömningen mäter den allmänna förståelsen av mekaniska principer som hävstångskraft, vikt och balans, formers rotation, kugghjul och taljor, hydraulik, volym, temperatur och tryck. Detta inkluderar förmågan att förutsäga fysiska resultat när objekt och krafter samverkar. Det ger en indikation på hur en individ presterar i en roll som involverar drift och möjlig reparation av maskiner.

①

Kandidaten har det troligtvis svårt att greppa hur maskiner fungerar och interagerar med andra system. Kandidaten har det troligtvis svårt förstå hur komplexa mekaniska enheter ska användas och repareras.

Ansvar

Den här komponenten mäter tendensen för en persons ansvar för sina egna handlingar och åtagande att utföra tilldelade uppgifter. Denna egenskap utmärks av: pålitlighet, proaktivt engagemang i arbetet, och en vilja att genomföra alla uppgifter, oavsett hur enkla eller enformiga de är.

③

Denna kandidat uppfattas troligen som opålitlig, hen föredrar att skjuta upp eller undvika utmanande uppgifter och mindre intressant arbete. På grund av detta kanske kandidaten inte planerar ordentligt, skjuter troligen upp uppgifter och kan ha en tendens att ligga efter när det gäller att slutföra krävande uppdrag. Kandidaten kan lätt bli distraherad och kan ha svårt att arbeta med rutinmässiga eller enformiga uppgifter utan direkt översyn av sin chef.

Noggrannhet

Den här komponenten mäter tendensen att vara noggrann och precis när man tar sig an arbete och personliga aktiviteter. Den här egenskapen kännetecknas av: att man är noggrann, att man identifierar och korrigerar fel och att man håller ordning både i arbetet och privat.

1

Den här kandidaten arbetar troligtvis på ett slumpmässigt och oorganiserat sätt. Kandidaten värdesätter inte noggrannhet i sitt arbete, vilket ofta leder till slarvfel, underlåtelser att känna igen viktiga detaljer eller att viktig information tappas bort. Kandidatens arbetsplats kan vara oorganiserad och stökig, vilket spär på farhågorna om att hen inte kan vara effektiv i sitt arbete.

Samarbete

Den här komponenten mäter tendensen att arbeta effektivt i team. Högre poäng innebär större sannolikhet för att man är artig och vänlig, att man anstränger sig för att hjälpa andra, att man håller sig lugn i spända situationer, att man kommunicerar öppet och direkt med andra teammedlemmar och att man uppvisar en vilja att hjälpa andra.

1

Kandidaten kan ha svårt att arbeta i ett team. Kandidaten kan prioritera sina egna behov före andras och kan missa vad som är rätt för en grupp eller organisation. Kandidaten har sannolikt svårt att skapa fungerande relationer, att kommunicera öppet och direkt med teammedlemmar och att hålla sig lugn och artig i spända situationer med andra människor.