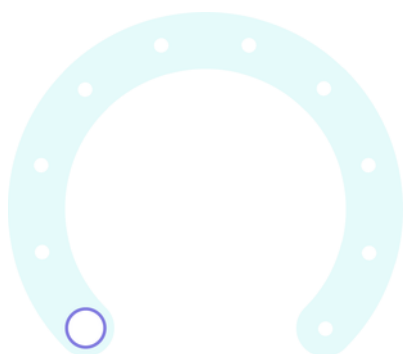


# Industri fagutdannet 7.1 (internasjonalt) Detaljert rapport

## Kandidatens navn:

PS Int



**Persentil: 1%**

**✘ Anbefales ikke**

## Ansvarsfraskrivelse

Informasjon på disse sidene er konfidensiell og kun tiltenkt for personen(e) som den gjelder for eller andre godkjente individer.

Du må ikke stole på informasjonen i rapporten som et alternativ til råd fra en kvalifisert ekspert. Hvis du har spørsmål om enkelte emner, bør du kontakte en kvalifisert ekspert.

## Instruksjoner

Denne rapporten er konfidensiell, og innholdet skal bidra til å forutsi en kandidats atferd på jobben. Hvis du ønsker mer informasjon om denne tolkningsrapporten eller andre produkter som SHL tilbyr, kan du ta kontakt med kundekontakten.

## Sikkerhetsrettet

Dette måler jobbhistorikk, personlige erfaringer og prestasjoner relatert til yrkesmessig suksess i bransjer og jobber som fokuserer på sikkerhet. Dette karakteriseres av poeng utledet fra svar om sikkerhetskurs, samsvar med regler og prosedyrer og andre personlige og profesjonelle erfaringer.

1

**Kandidatens svar om tidligere prestasjoner og erfaringer ligner ikke på personer som lykkes i jobber som fokuserer på trygge og effektive jobbprestasjoner. Kandidaten kan mangle erfaring relatert til læring og utførelse av sikker atferd på arbeidsplassen, og kan bli involvert i eller forårsake flere hendelser enn sine fagfeller.**

## Prestasjoner

Denne komponenten måler tendensen til å sette og oppnå utfordrende mål, samtidig som kandidaten er standhaftig ved betydelige hindringer. Denne egenskapen karakteriseres av: hard jobbing, tilfredsstillende og stolthet over produksjon av arbeid av høy kvalitet; og konkurranseånd.

4

**Det er sannsynlig at kandidaten unngår utfordrende mål og prosjekter, og foretrekker å bare jobbe så hardt som det er nødvendig for å fullføre oppgaver. Kandidaten kan utvise lite initiativ og bruker å gi opp lett når vedkommende står overfor hindringer. Det er usannsynlig at kandidaten motiveres av konkurranse med fagfeller eller ambisiøse tidsfrister, og det virker som vedkommende mangler en passende sans for hastegrad i tilnærming til arbeidet sitt.**

## Mekanisk forståelse

Denne evalueringen måler den generelle forståelsen av mekaniske prinsipper som vektstangkraft, vekt og balanse, rotasjon av figurer, drivverk og tannhjulsutvekslinger, væskedynamikk, volumer, temperatur og trykk. Dette inkluderer evnen til å forutsi fysiske resultater når objekter og krefter virker på hverandre. Dette gir en indikasjon på hvordan noen vil prestere i en rolle som krever betjening og muligens reparasjon av maskineri.

1

**Kandidaten vil sannsynligvis oppleve vanskeligheter med å forstå hvordan maskiner fungerer og samhandler med andre systemer. Kandidaten vil sannsynligvis ha problemer med å forstå hvordan man betjener og reparerer kompliserte mekaniske apparater.**

## Ansvarlighet

Denne komponenten måler en persons tendens til å ta ansvar for sine egne handlinger og forplikte seg til å utføre tilordnede oppgaver. Denne egenskapen karakteriseres av: pålitelighet, proaktiv deltakelse i arbeid og en forpliktelse til å fullføre selv de mest trivielle oppgavene.

3

**Denne kandidaten virker sannsynligvis upålitelig, og foretrekker å vente med eller unngå utfordrende oppgaver og mindre interessant arbeid. Resultatet er at kandidaten kan mislykkes med å planlegge hensiktsmessig, sannsynligvis venter til i siste liten og kan ha en tendens til å ligge etter med å fullføre vanskelige oppgaver. Kandidaten kan lett bli distraheret og slite med å jobbe med trivielle eller rutinepregede oppgaver uten direkte oppfølging fra lederen sin.**

## Grundighet

Denne komponenten måler tendensen til å være grundig og presis i tilnærmingen til arbeid og personlige aktiviteter. Denne egenskapen karakteriseres av å være presis, å finne og rette opp feil, og å opprettholde orden i arbeids- og personlige anliggender.



**Kandidaten jobber sannsynligvis på en vilkårlig og uorganisert måte. Kandidaten setter ikke pris på en grundig og presis tilnærming til arbeidet, noe som ofte fører til feil på grunn av uaktsomhet, manglende evne til å få med seg viktige detaljer eller at vedkommende mister viktig informasjon. Kandidatens arbeidsområde kan være uorganisert eller rotete, noe som styrker bekymringer om hans/hennes evne til å opprettholde effektiviteten i arbeidet sitt.**

## Teamarbeid

Denne komponenten måler tendensen til å jobbe effektivt i team. Personer med høy poengsum er sannsynligvis høflige og vennlige, gjør en innsats for å hjelpe andre, beholder roen i spente situasjoner, kommuniserer åpent og direkte med andre teammedlemmer og utviser vilje til å hjelpe andre.



**Kandidaten kan slite med å jobbe i et team. Kandidaten kan prioritere sine egne behov over andres, og kan overse hva som er riktig for en gruppe eller organisasjon. Han/hun har sannsynligvis vanskeligheter med å kultivere arbeidsrelasjoner, kommunisere åpent og direkte med teammedlemmer, samt beholde roen og forbli høflig i spente mellommenneskelige situasjoner.**