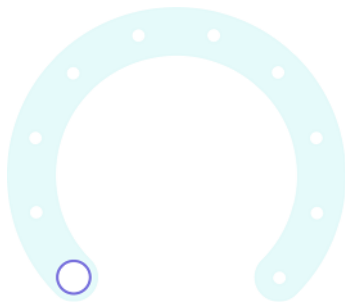


Industrieel, professional en vaardig 7.1 (Internationaal)

Gedetailleerd rapport

Name des Kandidaten:

PS Int



Percentiel: 1%

 **Niet aanbevolen**

Disclaimer

Die auf diesen Seiten enthaltenen Informationen sind vertraulich und nur für die hiervon betroffene(n) Person(en) oder andere berechtigte Personen vorgesehen.

Die im Bericht enthaltenen Informationen stellen keine Alternative zu einer Beratung von einem entsprechend qualifizierten Fachexperten dar. Falls Sie konkrete Fragen zu einem bestimmten Thema haben, sollten Sie sich an einen entsprechend qualifizierten Fachexperten wenden.

Anweisungen

Dieser vertrauliche Bericht soll Ihnen dabei helfen, Voraussagen über das arbeitsbezogene Verhalten des Bewerbers zu treffen. Wenn Sie zusätzliche Informationen zu diesem Auswertungsbericht oder zu anderen Produkten von SHL benötigen, wenden Sie sich bitte an Ihren Kundenbetreuer.

Arbeitsschutzorientierung

Hiermit werden die bisherigen Arbeitsverhältnisse, persönlichen Erfahrungen und beruflichen Erfolge des Kandidaten in Branchen und Positionen ermittelt, die mit Arbeitsschutzfragen zu tun haben. Das Ergebnis setzt sich aus Score-Bewertungen zusammen, die auf Antworten zu Arbeitsschutzschulungen, zur Einhaltung von Regeln und Vorgehensweisen und zu anderen persönlichen und beruflichen Erfahrungen beruhen.

1

Die Antworten dieses Kandidaten/dieser Kandidatin bezüglich früherer Erfolge und Erfahrungen entsprechen nicht denen von Personen, die in Positionen erfolgreich sind, deren Schwerpunkt auf Arbeitsschutz und Leistungseffektivität bei der Arbeit liegt. Dem Kandidaten/der Kandidatin mangelt es möglicherweise an Erfahrungen beim Erlernen und Demonstrieren von Verhalten im Zusammenhang mit dem Arbeitsschutz und er/sie könnte mehr als seine/ihre gleichrangigen Kollegen an Vorfällen beteiligt sein oder Vorfälle verursachen.

Erfolg

Hiermit wird ermittelt, inwieweit der Kandidat die Tendenz zeigt, bei großen Hindernissen nicht zurückzuweichen und anspruchsvolle Ziele festzulegen und zu erreichen. Diese Eigenschaft hat, wer hart arbeitet, seine Arbeit mit hoher Qualität erledigt und daraus Zufriedenheit und Stolz schöpft und Wettbewerbsgeist zeigt.

4

Der Kandidat/die Kandidatin vermeidet es aller Wahrscheinlichkeit nach, anspruchsvolle Ziele und Projekte anzugehen, und zieht es vor, nur das zu tun, was für die Erledigung von Aufgaben unbedingt erforderlich ist. Der Kandidat/die Kandidatin zeigt wahrscheinlich nur wenig Initiative und neigt dazu, beim Auftauchen von Hindernissen schnell aufzugeben. Der Kandidat/die Kandidatin lässt sich wahrscheinlich nicht durch Konkurrenz innerhalb der eigenen Hierarchieebene oder ambitionierte Abgabetermine motivieren und lässt möglicherweise auch beim Herangehen an die eigene Arbeit das nötige Maß an Dringlichkeit vermissen.

Inzicht in mechanica

Met dit assessment wordt het algemene inzicht in mechanische beginselen gemeten, zoals hefboomkracht, gewicht en balans, draaiende vormen, tandwielen en katrollen, hydraulica en vloeistoffen, volumes, temperatuur en druk. Hieronder valt het vermogen om fysieke uitkomsten te voorspellen wanneer objecten worden blootgesteld aan krachten. Het assessment geeft een indicatie van hoe een individu presteert in een functie waarbij machines moeten worden bediend en mogelijk moeten worden gerepareerd.

De kandidaat begrijpt waarschijnlijk niet goed hoe machines werken en met andere systemen samenwerken. De kandidaat vindt het waarschijnlijk moeilijk om te begrijpen hoe ingewikkelde mechanische apparaten worden bediend en gerepareerd.

Verantwoordelijkheid

Met dit onderdeel wordt de tendens gemeten van de verantwoordelijkheid van een persoon voor zijn/haar eigen handelingen en een gedrevenheid om toegewezen taken uit te voeren. Deze karaktereigenschap wordt gekenmerkt door betrouwbaarheid, proactieve betrokkenheid bij werk en een inzet om zelfs de meest alledaagse taken uit te voeren.

Deze kandidaat komt onbetrouwbaar over en geeft er de voorkeur aan om uitdagende taken en minder interessant werk uit te stellen of te vermijden. Als gevolg daarvan plant de kandidaat zijn/haar werk mogelijk niet goed, vertoont hij/zij waarschijnlijk uitstelgedrag en heeft deze persoon de neiging moeilijke taken niet op tijd te voltooien. De kandidaat is mogelijk gemakkelijk afgeleid en kan er moeite mee hebben om alledaagse of routinetaken uit te voeren zonder direct toezicht van zijn/haar manager.

Grondigheid

In dit onderdeel wordt de neiging gemeten om grondig en precies zakelijke en persoonlijke activiteiten te benaderen. Deze eigenschap wordt gekenmerkt door nauwkeurig te zijn, fouten te vinden en corrigeren, en zakelijke en persoonlijke kwesties op orde te hebben.

①

Deze kandidaat werkt waarschijnlijk op een lukrake en ongeorganiseerde manier. De kandidaat stelt een grondige en precieze benadering van zijn of haar werk niet op prijs, wat vaak leidt tot nonchalante fouten, belangrijke details die over het hoofd worden gezien, of belangrijke informatie die kwijt wordt geraakt. Zijn/haar werkplek kan ongeorganiseerd en rommelig zijn, wat de zorgen over zijn of haar vermogen om efficiënt te werken alleen maar vergroot.

Teamwerk

In dit onderdeel wordt de neiging gemeten om effectief in teams te werken. Werknemers met een hoge score zijn waarschijnlijk beleefd en vriendelijk, zetten zich in om anderen te helpen, blijven rustig in gespannen situaties, communiceren open en direct met anderen teamleden, en tonen bereid te zijn anderen te helpen.

①

De kandidaat ondervindt mogelijk problemen met het werken in een team. De kandidaat geeft mogelijk prioriteit aan zijn/haar eigen behoeften in plaats van die van anderen en ziet over het hoofd wat belangrijk is voor een groep of organisatie. Hij/zij ondervindt waarschijnlijk problemen om zakelijke relaties te ontwikkelen, open en direct te communiceren met teamleden, en rustig en beleefd te blijven in gespannen sociale situaties.