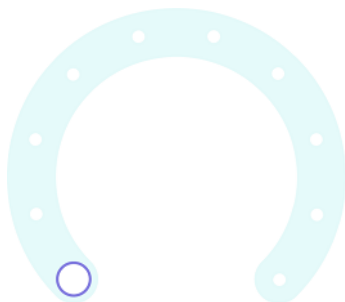


Professionista ed esperto settore industriale 7.1 (internazionale) - Report di dettaglio

Nome del candidato:

PS Int



Percentile: 1%

 **Non raccomandato**

Dichiarazione di non responsabilità

Le informazioni contenute in queste pagine sono di natura riservata e sono destinate esclusivamente alle persone cui si riferiscono o ad altre persone autorizzate.

Non fare affidamento sulle informazioni contenute nel report come alternativa a determinati consigli di un professionista adeguatamente qualificato. Per qualsiasi domanda relativa a questioni specifiche, consulta un professionista adeguatamente qualificato.

Istruzioni

Questo report è di natura riservata e ha lo scopo di coadiuvare nella previsione del comportamento lavorativo e professionale della persona candidata. Per maggiori informazioni su questo report o altri prodotti offerti da SHL, contatta il rappresentante commerciale.

Orientamento alla sicurezza

Misura la carriera professionale, le esperienze personali e i risultati associati al successo occupazionale in settori e ruoli che si concentrano sulla sicurezza. I punteggi derivano da risposte relative a formazione sulla sicurezza, osservanza di regole e procedure nonché altre esperienze personali e professionali.



Le risposte in merito a esperienze e risultati pregressi si discostano da quelle di soggetti che hanno successo in ruoli che necessitano di performance sicure ed efficaci. Potrebbe non avere sufficienti esperienze relative all'apprendimento e all'adozione di prassi di lavoro sicure, e potrebbe causare o essere coinvolto in un numero maggiore di incidenti rispetto ai suoi pari.

Risultato

Questa componente misura la tendenza a fissare e conseguire obiettivi impegnativi, perseverando anche di fronte a ostacoli significativi. Questo tratto è caratterizzato da: lavorare sodo, provare soddisfazione e orgoglio nel produrre lavoro di alta qualità ed essere competitivi.



È probabile che eviti obiettivi e progetti ambiziosi, preferendo lavorare solo nella misura strettamente necessaria per portare a termine i vari compiti. Potrebbe mostrare poco spirito d'iniziativa e tende ad arrendersi facilmente davanti agli ostacoli. È improbabile che trovi motivazione nella concorrenza tra pari o in scadenze ambiziose, e potrebbe non mostrare un grado di urgenza appropriato nell'approccio al suo lavoro.

Comprensione dei principi meccanici

Questo assessment misura la comprensione generale di principi meccanici quali leva, peso ed equilibrio, rotazione di forme, ingranaggi e pulegge, idraulica dei fluidi, volumi, temperatura e pressione. Viene esaminata anche la capacità di prevedere i risultati fisici dell'interazione tra oggetti e forze. Offre un'indicazione del modo in cui si comporterà il soggetto in un ruolo che prevede la messa in funzione e l'eventuale riparazione di macchinari.



È probabile che la persona candidata mostri difficoltà a comprendere il funzionamento delle macchine e il modo in cui interagiscono con altri sistemi. Probabilmente incontrerà difficoltà a capire come far funzionare e riparare dispositivi meccanici complessi.

Responsabilità

Questa componente misura la tendenza di una persona a prendersi la responsabilità delle sue azioni e l'impegno a svolgere le attività assegnate. Questo tratto è caratterizzato da: affidabilità, coinvolgimento proattivo nel lavoro e impegno a completare anche le attività più banali.



È probabile che la persona candidata appaia inaffidabile, preferendo rimandare o evitare compiti impegnativi e lavori meno interessanti. Di conseguenza potrebbe non riuscire a pianificare in modo appropriato, è probabile che procrastini le attività assegnate e che abbia la tendenza a restare indietro quando deve portare a termine compiti impegnativi. Si lascia distrarre facilmente e può avere difficoltà a svolgere attività banali o noiose senza la supervisione diretta del manager di riferimento.

Completezza

Questa componente misura la tendenza a essere precisi e accurati nell'approcciarsi ad attività professionali e personali. Questo tratto è caratterizzato da: essere accurati, individuare e correggere gli errori nonché mantenere l'ordine nel lavoro e negli affari personali.



È probabile che la persona candidata dia l'impressione di lavorare in modo confuso e disorganizzato. Non ritiene importante assumere un approccio preciso e accurato nel proprio lavoro, commettendo spesso errori di distrazione. Inoltre non è in grado di riconoscere dettagli importanti o finisce per lasciarsi sfuggire le informazioni fondamentali. La sua postazione è spesso trasandata e disorganizzata, un fattore che consolida i dubbi in merito alla sua scarsa capacità di garantire una certa efficienza nel proprio lavoro.

Lavoro di squadra

Questa componente misura la tendenza a lavorare in modo efficace all'interno di un team. È probabile che le persone che ottengono un punteggio elevato siano educate e cordiali, si sforzino di aiutare gli altri, rimangano calme in situazioni di nervosismo, comunichino in modo franco e diretto con gli altri membri del team e mostrino una propensione ad aiutare il prossimo.



La persona candidata potrebbe riscontrare difficoltà a lavorare all'interno di un team. Potrebbe dare priorità alle proprie esigenze rispetto a quelle degli altri e trascurare ciò che è più giusto per un gruppo o un'organizzazione. È probabile che abbia difficoltà a coltivare i rapporti di lavoro, a comunicare in modo chiaro e diretto con i membri del team e a mantenere calma ed educazione in momenti di tensione.