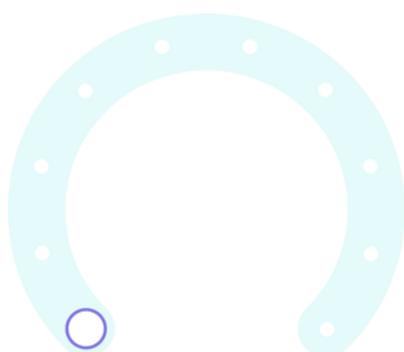


Industriel - Professionnel et qualifié 7.1 (International)

Rapport détaillé

Nom du/de la candidat(e) :

Mme PS Int



Centile : 1%

✘ Non recommandé

Avis de non-responsabilité

Les informations contenues sur ces pages sont de nature confidentielle et sont uniquement destinées à la personne ou aux personnes auxquelles elles appartiennent ou aux autres personnes autorisées.

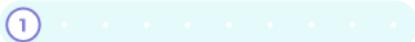
Vous ne devez pas vous contenter des informations de ce rapport mais devez demander conseil à un professionnel dûment qualifié. Si vous avez des questions particulières sur tout sujet particulier, veuillez vous adresser à un professionnel dûment qualifié.

Instructions

Le présent rapport est confidentiel et a pour objectif d'aider à présager le comportement d'un candidat au travail. Si vous souhaitez plus d'informations sur ce rapport d'interprétation ou d'autres produits offerts par SHL, veuillez contacter votre délégué commercial.

Orientation sécurité

Cela mesure le parcours professionnel, l'expérience personnelle et les réussites professionnelles dans les secteurs d'activité et les emplois axés sur la sécurité. Cela est déterminé par les scores établis à partir de réponses données à des questions concernant les formations à la sécurité, l'adhérence aux règles et aux procédures et autres expériences personnelles et professionnelles.



Les réponses du candidat concernant ses réussites et expériences passées ne sont pas similaires à celles des personnes réussissant à des postes où l'accent est mis sur une performance sûre et efficace. Le candidat peut manquer d'expérience en matière d'apprentissage ou dans la mise en œuvre des comportements sécuritaires au travail, et peut être impliqué dans plus d'incidents que ses pairs, voire les causer.

Accomplissement

Cet élément mesure la tendance à définir et à atteindre des objectifs ambitieux, tout en faisant preuve de persévérance face à d'importants obstacles. Ce trait de caractère se définit par : travailler dur, éprouver de la satisfaction et de la fierté à produire du travail de haute qualité, avoir l'esprit de compétition.



Le candidat est susceptible d'éviter les objectifs et les projets ambitieux, préférant travailler juste suffisamment pour terminer les tâches. Le candidat peut faire preuve de peu d'initiative et aura tendance à facilement abandonner quand il est confronté à des obstacles. Le candidat est peu susceptible d'être motivé par la compétition avec ses pairs ou les délais ambitieux. Il peut paraître comme n'ayant pas un sentiment d'urgence approprié dans son travail.

Compréhension mécanique

Cette évaluation mesure la compréhension générale des principes mécaniques tels que les leviers, les poids et l'équilibre, la rotation des formes, les roues et les poulies, l'hydraulique des fluides, les volumes, la température et la pression. Cela inclut l'aptitude à prédire des résultats physiques quand des objets et des formes sont en action. Elle mesure la capacité à exercer une fonction où la personne devra conduire des machines ou peut-être les réparer.



Ce candidat sera susceptible de comprendre le fonctionnement des machines et leur interaction avec d'autres systèmes. Ce candidat sera susceptible d'avoir du mal à comprendre comment faire fonctionner et réparer des dispositifs mécaniques complexes.

Sens des responsabilités

Ce composant mesure la tendance d'une personne à assumer ses responsabilités et à mener à bien les tâches qui lui ont été confiées. Ce trait de caractère se distingue par les qualités suivantes : crédibilité, implication dans son travail, engagement à terminer toutes les tâches confiées, même les plus fastidieuses.



Ce candidat est susceptible de paraître peu crédible, préférant éviter ou remettre au lendemain les tâches difficiles ou le travail moins intéressant. Il peut donc ne pas suffisamment planifier, procrastiner et prendre du retard avec les tâches difficiles. Le candidat peut avoir du mal à rester concentré et à travailler sur des tâches fastidieuses ou routinières sans supervision directe de son responsable.

Minutie

Cet élément mesure la tendance à être rigoureux et précis dans son travail et ses activités personnelles. Ce trait de caractère se définit par : être précis, trouver et corriger les erreurs, garder son travail et ses affaires personnelles en ordre.



Le candidat est susceptible de travailler de façon aléatoire et désorganisée. Le candidat n'accorde pas de valeur à une approche rigoureuse et précise du travail, ce qui entraîne souvent des erreurs dues à la négligence, l'incapacité de reconnaître les détails importants ou l'oubli d'informations clés. Son poste de travail peut manquer d'organisation et être en désordre, ce qui vient renforcer les préoccupations concernant sa capacité à rester efficace dans son travail.

Travail d'équipe

Cet élément mesure la tendance à travailler efficacement en équipe. Les personnes qui obtiennent un score élevé sont susceptibles d'être courtoises et aimables, de s'efforcer d'aider les autres, de rester calmes dans les situations tendues, de communiquer ouvertement et sans détour avec les membres de l'équipe et d'afficher une réelle volonté d'aider les autres.



Le candidat peut avoir du mal à travailler en équipe. Le candidat peut faire passer ses propres besoins avant ceux des autres et pourrait négliger ce qui est bénéfique pour le groupe ou l'entreprise. Il sera susceptible d'avoir du mal à entretenir de bonnes relations professionnelles, à communiquer ouvertement et sans détour avec les membres de l'équipe et à rester calme et courtois dans les situations tendues sur le plan interpersonnel.