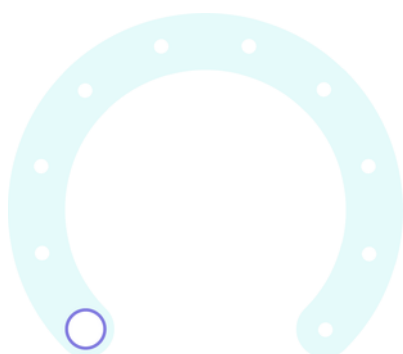


Industriel – Professionnel et qualifié 7.1 (International)

Rapport détaillé

Nom du candidat :

PS Int



Centile : 1%

✘ Non recommandé

Avis de non-responsabilité

Les informations contenues sur ces pages sont de nature confidentielle et sont uniquement destinées à la personne ou aux personnes auxquelles elles appartiennent ou à d'autres personnes autorisées.

Vous ne devez pas vous fier aux informations contenues dans le rapport comme alternative à certains conseils d'un professionnel dûment qualifié. Si vous avez des questions particulières sur tout sujet particulier, veuillez vous adresser à un professionnel dûment qualifié.

Instructions

Ce rapport est confidentiel et son contenu est destiné à aider à prédire le comportement professionnel d'un candidat. Si vous souhaitez avoir plus d'information sur ce rapport d'interprétation ou d'autres produits offerts par SHL, veuillez communiquer avec votre représentant de compte.

Orientation en matière de sécurité

Cela mesure les antécédents professionnels, les expériences personnelles et les réalisations liées à la réussite professionnelle dans les industries et les emplois axés sur la sécurité. Ceci est caractérisé par des scores dérivés des réponses concernant la formation à la sécurité, le respect des règles et des procédures, et d'autres expériences personnelles et professionnelles.



Les réponses de ce candidat concernant les réalisations et les expériences passées ne sont pas similaires à celles des personnes qui réussissent dans des emplois axés sur un rendement au travail sûr et efficace. Le candidat peut manquer d'expériences liées à l'apprentissage et à l'exécution de comportements de travail sécuritaires, et peut être impliqué dans ou causer plus d'incidents que ses pairs.

Réalisation

Cette composante mesure la tendance à se fixer et à atteindre des objectifs ambitieux, tout en persistant face à des obstacles importants. Ce trait se caractérise par le fait de travailler dur, d'être satisfait et fier de produire un travail de haute qualité et d'être compétitif.



Le candidat évitera probablement les objectifs et les projets difficiles, préférant travailler aussi dur que nécessaire pour accomplir les tâches. Le candidat peut faire preuve de peu d'initiative et aura tendance à baisser les bras facilement face à des obstacles. Il est peu probable que le candidat soit motivé par la concurrence entre pairs ou par des délais ambitieux, et peut sembler manquer d'un degré d'urgence approprié dans l'approche de son travail.

Compréhension mécanique

Cette évaluation permet de mesurer la compréhension générale des principes mécaniques tels que l'effet de levier, la masse et le contrepoids, la rotation des formes, les engrenages et les poulies, les fluides hydrauliques, les volumes, la température et la pression. Cela comprend la capacité à prédire les résultats physiques lorsque des objets et des forces interagissent. Cela offre une indication du rendement d'un individu dans un rôle qui implique l'utilisation et la réparation possible de machines.



Le candidat est susceptible de rencontrer des difficultés en tentant de comprendre le fonctionnement des machines et leurs interactions avec d'autres systèmes. Le candidat sera susceptible d'avoir de la difficulté à comprendre comment utiliser et réparer des appareils mécaniques complexes.

Être responsable

Cette composante mesure la tendance d'une personne à assumer ses actions et son engagement à effectuer les tâches qui lui sont assignées. Ce trait est caractérisé par : la fiabilité, l'implication proactive au travail et un dévouement pour effectuer même les tâches les plus inintéressantes.



Ce candidat est susceptible de sembler peu fiable, préférant remettre à plus tard ou éviter les tâches difficiles et moins intéressantes. En conséquence, le candidat risque de ne pas planifier adéquatement, sera susceptible de remettre à plus tard et aura tendance à prendre du retard pour les affectations plus difficiles. Le candidat peut facilement être distrait et peut avoir de la difficulté à travailler sur des tâches inintéressantes ou de routine lorsqu'il n'est pas suivi de près par son supérieur.

Rigueur

Cette composante mesure la tendance à être consciencieux et précis dans les activités professionnelles et personnelles. Ce trait se caractérise par : être précis; trouver et corriger des erreurs; et maintenir l'ordre dans les affaires personnelles et professionnelles.

①



Ce candidat est susceptible de sembler travailler d'une manière désordonnée et désorganisée. Le candidat ne valorise pas une approche minutieuse et précise dans son travail, ce qui entraîne souvent des erreurs d'inattention, de la difficulté à reconnaître les détails importants et la perte d'informations importantes. Son espace de travail peut sembler désorganisé et en bazar, ajoutant ainsi des inquiétudes quant à sa capacité à maintenir son efficacité dans son travail.

Travail d'équipe

Cette composante mesure la tendance à travailler efficacement au sein des équipes. Ceux qui obtiennent les meilleurs scores sont susceptibles d'être polis et aimables, de faire un effort pour aider les autres, de rester calmes dans les situations stressantes, de communiquer ouvertement et directement avec les autres membres de l'équipe et de se montrer disposés à aider les autres.

①



Le candidat peut éprouver de la difficulté à travailler en équipe. Le candidat peut accorder la priorité à ses besoins par rapport à ceux des autres et peut négliger ce qui est bon pour le groupe ou l'organisation. Le candidat peut avoir de la difficulté à cultiver des relations au travail, à communiquer ouvertement et directement avec les membres de l'équipe, et à demeurer calme et poli dans les situations interpersonnelles tendues.