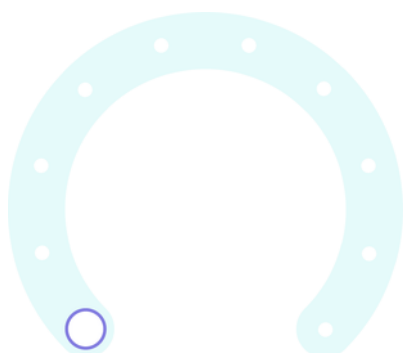


# Industrial - profissional e especializado 7.1 (Internacional) - relatório detalhado

## Nome do candidato:

PS Int



Percentil: 1%

✘ Não recomendado

## Isenção de responsabilidade

As informações contidas nestas páginas são confidenciais e destinam-se exclusivamente às pessoas a quem elas pertencem ou a outras pessoas autorizadas.

Você não deve usar as informações do relatório como alternativa ao aconselhamento de um profissional qualificado. Caso tenha dúvidas específicas sobre qualquer assunto, consulte um profissional devidamente qualificado.

## Instruções

Esse relatório é confidencial e seu conteúdo destina-se a auxiliar na previsão do comportamento no trabalho de um candidato. Caso deseje obter mais informações sobre esse relatório interpretativo ou outros produtos oferecidos pela SHL, entre em contato com o representante da sua conta.

## Orientação de segurança

Este indivíduo demonstra um nível acima da média de raciocínio dedutivo em relação a pessoas em níveis de trabalho semelhantes. Essa pessoa apresenta probabilidade de ser muito hábil em elaborar argumentos sólidos, desenvolver boas soluções com base nos dados disponíveis e identificar falhas na lógica dos outros.

No trabalho, é provável que esse indivíduo use dados complexos de forma eficaz e tome decisões bem fundamentadas. Essa pessoa parece ter habilidade para identificar e compreender suposições não declaradas em argumentos lógicos, bem como desenvolver soluções para problemas que surgem após uma revisão detalhada.

1

**As respostas deste candidato relativas a conquistas e experiências anteriores não são semelhantes às respostas de pessoas que têm sucesso em funções que se concentram na segurança e no desempenho eficaz no trabalho. O candidato pode não ter experiências relacionadas ao aprendizado e ao desempenho de comportamentos seguros no trabalho, e pode se envolver ou causar mais incidentes do que seus colegas.**

## Realização

Este componente mede a tendência para estabelecer e atingir metas desafiadoras, ao mesmo tempo em que persiste frente a obstáculos significativos. Esse traço é caracterizado por: trabalhar duro; sentir satisfação e orgulho ao produzir um trabalho de alta qualidade; e ser competitivo.

4

**É provável que o candidato evite metas e projetos desafiadores, preferindo trabalhar apenas na intensidade necessária para concluir as tarefas. O candidato pode demonstrar pouca iniciativa e tenderá a desistir facilmente quando confrontado com obstáculos. É improvável que o candidato seja motivado por competição entre colegas ou prazos ambiciosos, e pode parecer que não possui o nível adequado de urgência ao abordar seu trabalho.**

## Compreensão mecânica

Essa avaliação mede a compreensão geral dos princípios mecânicos, como alavancas, peso e equilíbrio, rotação de formas, engrenagens e polias, hidráulica de fluidos, volumes, temperatura e pressão. Isso inclui a habilidade de prever resultados físicos quando objetos e forças interagem. Oferece uma indicação sobre o desempenho de um indivíduo em uma função que envolva a operação e o possível reparo de máquinas.



**O candidato provavelmente encontrará dificuldades em compreender como as máquinas funcionam e interagem com outros sistemas. O candidato provavelmente terá dificuldades de entender como operar e consertar dispositivos mecânicos complexos.**

## Responsabilidade

Este componente mede a tendência da responsabilidade de uma pessoa por suas próprias ações e o comprometimento com a execução das tarefas atribuídas. Esse traço é caracterizado por: confiabilidade; envolvimento proativo no trabalho; e dedicação para completar até as tarefas mais banais.



**É provável que esse candidato não pareça confiável, preferindo adiar ou evitar tarefas desafiadoras e trabalhos menos interessantes. Como resultado, o candidato pode deixar de planejar adequadamente, provavelmente procrastinará e pode tender a ficar para trás na conclusão de tarefas difíceis. O candidato pode se distrair facilmente e ter dificuldade para trabalhar em tarefas rotineiras ou banais sem a supervisão direta de seu gerente.**

## Exatidão

Este componente mede a tendência de realizar o trabalho e as atividades pessoais de maneira completa e precisa. É caracterizado por: ser preciso, encontrar e corrigir erros e manter a ordem no trabalho e nos assuntos pessoais.

1

**É provável que esse candidato pareça trabalhar de maneira aleatória e desorganizada. O candidato não valoriza uma abordagem completa e precisa de seu trabalho, muitas vezes resultando em erros descuidados, falha em reconhecer detalhes importantes ou perda de controle sobre informações importantes. O espaço de trabalho pode ser desorganizado e confuso, aumentando as preocupações sobre sua capacidade de manter a eficiência.**

## Trabalho em equipe

Este componente mede a tendência a trabalhar em equipe de maneira eficiente. Pessoas com pontuação alta provavelmente são educadas e amigáveis, esforçam-se para ajudar aos outros, permanecem calmas em situações de tensão, comunicam-se de maneira aberta e direta com outros membros da equipe e demonstram disposição em ajudar.

1

**O candidato pode ter dificuldades para trabalhar em equipe. O candidato pode priorizar suas necessidades em detrimento do outro e pode ignorar o que é correto para um grupo ou uma organização. Provavelmente terá dificuldade em cultivar relações de trabalho, comunicar-se de maneira aberta e direta com os membros da equipe e permanecer calmo e educado em situações interpessoais de tensão.**