

Instapniveau industrieel 7.1 (Internationaal) Gedetailleerd rapport

Naam kandidaat:

Sample Candidate



Percentiel: 4%

✘ Niet aanbevolen

Vrijwaring

De informatie op deze pagina's is vertrouwelijk van aard en alleen bedoeld voor de personen waartoe deze behoort of andere bevoegde individuen.

Gebruik de informatie uit het rapport niet als een alternatief voor bepaald advies van een professional met passende kwalificaties. Als u specifieke vragen hebt over een specifiek onderwerp, dient u een hiervoor opgeleide professional te raadplegen.

Instructies

Dit rapport is vertrouwelijk en de inhoud ervan is bedoeld als hulpmiddel bij het voorspellen van de werkhouding van een sollicitant. Als u meer informatie wenst over dit interpretatieve rapport of over andere producten die SHL aanbiedt, neem dan contact op met uw accountvertegenwoordiger.

Veiligheidsoriëntatie

Hiermee worden het arbeidsverleden, persoonlijke ervaringen en prestaties in kaart gebracht in relatie tot beroepsmatig succes in industrieën en functies met een focus op veiligheid. Dit wordt gekenmerkt door scores die afkomstig zijn uit antwoorden op vragen over veiligheidstraining, het naleven van regels en procedures, en andere persoonlijke en professionele ervaringen.



De antwoorden van deze kandidaat op vragen over eerdere prestaties en ervaringen lijken niet op die van individuen die succesvol zijn in functies met een focus op veilige en effectieve professionele prestaties. De kandidaat heeft mogelijk te weinig ervaring in het leren en toepassen van veilig gedrag op het werk en is mogelijk betrokken bij of veroorzaakt meer incidenten dan zijn of haar collega's.

Prestaties

Met deze component wordt de neiging gemeten om uitdagende doelstellingen op te stellen en te bereiken, terwijl wordt doorgezet bij aanzienlijke uitdagingen. Deze eigenschap wordt gekenmerkt door hard werken, een tevreden en trotse reactie op het produceren van goed werk, en een concurrerende houding.



De kandidaat accepteert waarschijnlijk redelijk uitdagende doelstellingen, maar gaat minder vaak aan de slag met agressieve projecten als hij of zij hier niet specifiek om wordt gevraagd. De kandidaat kan zich enige tijd inspannen om obstakels te overwinnen, maar kan ook de neiging vertonen om op te geven als de uitdagingen significant zijn. De kandidaat vertoont een gemiddeld niveau van concurrentie en een redelijke intensiteit bij zijn of haar werkzaamheden.

Verantwoordelijkheid

Met dit onderdeel wordt de tendens gemeten van de verantwoordelijkheid van een persoon voor zijn/haar eigen handelingen en een gedrevenheid om toegewezen taken uit te voeren. Deze karaktereigenschap wordt gekenmerkt door betrouwbaarheid, proactieve betrokkenheid bij werk en een inzet om zelfs de meest alledaagse taken uit te voeren.



Deze kandidaat komt onbetrouwbaar over en geeft er de voorkeur aan om uitdagende taken en minder interessant werk uit te stellen of te vermijden. Als gevolg daarvan plant de kandidaat zijn/haar werk mogelijk niet goed, vertoont hij/zij waarschijnlijk uitstelgedrag en heeft deze persoon de neiging moeilijke taken niet op tijd te voltooien. De kandidaat is mogelijk gemakkelijk afgeleid en kan er moeite mee hebben om alledaagse of routinetaken uit te voeren zonder direct toezicht van zijn/haar manager.

Grondigheid

In dit onderdeel wordt de neiging gemeten om grondig en precies zakelijke en persoonlijke activiteiten te benaderen. Deze eigenschap wordt gekenmerkt door nauwkeurig te zijn, fouten te vinden en corrigeren, en zakelijke en persoonlijke kwesties op orde te hebben.



Deze kandidaat werkt waarschijnlijk op een lukrake en ongeorganiseerde manier. De kandidaat stelt een grondige en precieze benadering van zijn of haar werk niet op prijs, wat vaak leidt tot nonchalante fouten, belangrijke details die over het hoofd worden gezien, of belangrijke informatie die kwijt wordt geraakt. Zijn/haar werkplek kan ongeorganiseerd en rommelig zijn, wat de zorgen over zijn of haar vermogen om efficiënt te werken alleen maar vergroot.