

Industrie, Einstiegsniveau 7.1 (International) Ausführlicher Bericht

Name des Bewerbers:

Herr Sample Candidate



Perzentil: 4%

✘ Nicht empfohlen

Disclaimer

Die auf diesen Seiten enthaltenen Informationen sind vertraulich und nur für die hiervon betroffene(n) Person(en) oder andere berechnigte Personen vorgesehen.

Die im Bericht enthaltenen Informationen stellen keine Alternative zu einer Beratung von einem entsprechend qualifizierten Fachexperten dar. Falls Sie konkrete Fragen zu einem bestimmten Thema haben, sollten Sie sich an einen entsprechend qualifizierten Fachexperten wenden.

Anweisungen

Dieser vertrauliche Bericht soll Ihnen dabei helfen, Voraussagen über das arbeitsbezogene Verhalten des Bewerbers zu treffen. Wenn Sie zusätzliche Informationen zu diesem Auswertungsbericht oder zu anderen Produkten von SHL benötigen, wenden Sie sich bitte an Ihren Kundenbetreuer.

Arbeitsschutzorientierung

Hiermit werden die bisherigen Arbeitsverhältnisse, persönlichen Erfahrungen und beruflichen Erfolge des Bewerbers in Branchen und Positionen ermittelt, die mit Arbeitsschutzfragen zu tun haben. Das Ergebnis setzt sich aus Bewertungen mit Punktzahlen zusammen, die auf Antworten zu Arbeitsschutzschulungen, zur Einhaltung von Regeln und Vorgehensweisen und zu anderen persönlichen und beruflichen Erfahrungen beruhen.



Die Antworten dieses Bewerbers bezüglich früherer Erfolge und Erfahrungen entsprechen nicht denen von Personen, die in Positionen erfolgreich sind, deren Schwerpunkt auf Arbeitsschutz und Leistungseffektivität bei der Arbeit liegt. Dem Bewerber mangelt es möglicherweise an Erfahrungen beim Erlernen und Demonstrieren von Verhaltensweisen im Zusammenhang mit dem Arbeitsschutz und er könnte mehr als seine gleichrangigen Kollegen/Kolleginnen an Vorfällen beteiligt sein oder Vorfälle verursachen.

Erfolg

Hiermit wird ermittelt, inwieweit der Kandidat die Tendenz zeigt, bei großen Hindernissen nicht zurückzuweichen und anspruchsvolle Ziele festzulegen und zu erreichen. Diese Eigenschaft hat, wer hart arbeitet, seine Arbeit mit hoher Qualität erledigt und daraus Zufriedenheit und Stolz schöpft und Wettbewerbsgeist zeigt.



Der Kandidat/die Kandidatin nimmt wahrscheinlich durchschnittlich anspruchsvolle Ziele an, muss aber vermutlich zur Annahme aggressiverer Projekte ausdrücklich gedrängt werden. Der Kandidat/die Kandidatin bleibt möglicherweise für eine bestimmte Zeit standhaft, wenn sich ihm/ihr Hindernisse in den Weg stellen, zeigt aber die Tendenz, bei größeren Herausforderungen schnell aufzugeben. Der Kandidat/die Kandidatin zeigt ein mittleres Maß an Wettbewerbsgeist und eine mittelmäßige Intensität bei der eigenen Arbeit.

Verantwortungsbewusstsein

Diese Komponente misst die Tendenz einer Person, Verantwortung für ihre eigenen Handlungen zu übernehmen, sowie ihr Engagement, ihr zugewiesene Aufgaben zu erledigen. Diese Eigenschaft ist gekennzeichnet durch: Zuverlässigkeit; proaktive Mitwirkung bei der Arbeit; und die Einsatzbereitschaft, selbst die alltäglichsten Aufgaben zu erledigen.



Dieser Kandidat/diese Kandidatin erscheint wahrscheinlich unzuverlässig und verschiebt oder vermeidet schwierige Aufgaben und weniger interessante Arbeit lieber. Infolgedessen plant der Kandidat/die Kandidatin vielleicht nicht entsprechend, schiebt Dinge wahrscheinlich auf und neigt möglicherweise dazu, bei schweren Aufgaben in Verzug zu geraten. Der Kandidat/die Kandidatin lässt sich möglicherweise leicht ablenken und tut sich schwer damit, ohne direkte Beaufsichtigung durch seinen/ihren Vorgesetzten an alltäglichen oder Routineaufgaben zu arbeiten.

Gründlichkeit

Diese Komponente ermittelt, inwieweit der Kandidat bei der Arbeit und im Privatleben zu Gründlichkeit und Genauigkeit neigt. Personen mit dieser Charaktereigenschaft sind akkurat, finden und korrigieren Fehler und sorgen in ihren beruflichen und privaten Angelegenheiten für Ordnung.



Dieser Kandidat/diese Kandidatin wird wahrscheinlich eine planlose und unorganisierte Arbeitsweise an den Tag legen. Der Kandidat/die Kandidatin legt keinen Wert auf gründliches und genaues Arbeiten, was häufig dazu führt, dass Flüchtigkeitsfehler gemacht oder wichtige Details nicht berücksichtigt werden oder der Überblick über wichtige Informationen verloren geht. Am Arbeitsplatz des Kandidaten/der Kandidatin herrscht möglicherweise Unordnung und Unorganisiertheit, was die Befürchtungen hinsichtlich seiner/ihrer Fähigkeit, dauerhaft effizient zu arbeiten, noch verstärkt.