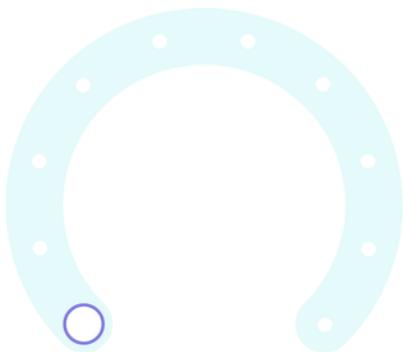


Informe detallado de la persona que se postula de nivel inicial industrial 7.1 (América)

Nombre del candidato:

Sample Candidate



Percentil: 2 %

No recomendado

Descargo de responsabilidad

La información incluida en estas páginas es de naturaleza confidencial y está destinada únicamente a las personas a las que pertenece o a otras personas autorizadas.

No debe basarse en la información del informe como alternativa a la asesoría de un profesional debidamente calificado. Si tiene alguna pregunta específica sobre cualquier aspecto en particular, debe consultar con un profesional debidamente calificado.

Instrucciones

Este informe es confidencial y el propósito de su contenido es asistir en la predicción del comportamiento laboral de un candidato. Si desea más información acerca de este informe interpretativo o de otros productos de SHL, contacte a su representante de cuenta.

Orientación de seguridad

Este elemento mide los antecedentes laborales, las experiencias personales y los logros relativos al éxito profesional en industrias y trabajos que se concentran en la seguridad. Esto se caracteriza por calificaciones derivadas de respuestas con respecto a la capacitación en seguridad, cumplimiento de las reglas y los procedimientos, y otras experiencias personales y profesionales.



Las respuestas de este candidato respecto a logros y experiencias anteriores no son similares a las de personas que tienen éxito en empleos orientados a la seguridad y al desempeño eficaz en el trabajo. El candidato puede carecer de experiencias relacionadas con el aprendizaje y la práctica de comportamientos seguros en el trabajo, y podría causar o participar en más incidentes que sus compañeros.

Logro

Este componente mide la tendencia a fijar y lograr objetivos difíciles, mientras se persiste ante obstáculos importantes. Este rasgo se caracteriza por trabajo arduo, sentirse satisfecho y orgulloso de producir trabajo de alta calidad, y ser competitivo.



Es probable que el candidato evite objetivos y proyectos difíciles, y prefiera trabajar solo lo necesario para finalizar las tareas. El candidato podría mostrar poca iniciativa y tendrá la tendencia a rendirse fácilmente al enfrentar obstáculos. Es poco probable que el candidato se sienta motivado por la competencia con sus compañeros o por plazos ambiciosos, y podría parecer que carece del grado de apremio adecuado al abordar su trabajo.

Responsabilidad

Este componente mide la tendencia de una persona a responsabilizarse de sus propios actos y comprometerse a desempeñar las tareas asignadas. Este rasgo se caracteriza por: confiabilidad, participación proactiva en el trabajo y dedicación para finalizar hasta las tareas más triviales.



Es probable que esta persona que se postula no parezca confiable y prefiera aplazar o evitar las tareas difíciles y el trabajo menos interesante. Por lo tanto, la persona que se postula podría no planificar como se debe, quizá deje las cosas para después y es posible que tienda a atrasarse para finalizar asignaciones complicadas. Es probable que la persona que se postula se distraiga fácilmente y tenga dificultades para trabajar en tareas triviales o rutinarias sin la supervisión directa de su gerente.

Exhaustividad

Este componente mide la tendencia a desempeñarse de forma exhaustiva y precisa al abordar el trabajo y las actividades personales. Este rasgo se caracteriza por: actuar con precisión, encontrar y corregir errores, y mantener el orden en los asuntos de trabajo y personales.



Es probable que parezca que la persona que se postula trabaja de manera fortuita y desorganizada. No aprecia un método exhaustivo y preciso para realizar su trabajo, lo que a menudo provoca que cometa errores por descuido, no reconozca detalles importantes o pierda de vista información importante. Su área de trabajo podría estar desordenada y descuidada, lo que suma inquietudes respecto a su capacidad para mantener la eficiencia en su trabajo.