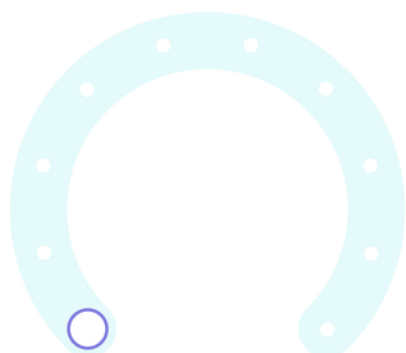


Industrial de nível básico 7.1 (Américas) - relatório detalhado

Nome do candidato:

Sample Candidate



Percentil: 2%

 **Não recomendado**

Isenção de responsabilidade

As informações contidas nestas páginas são confidenciais e destinam-se exclusivamente às pessoas a quem elas pertencem ou a outras pessoas autorizadas.

Você não deve usar as informações do relatório como alternativa ao aconselhamento de um profissional qualificado. Caso tenha dúvidas específicas sobre qualquer assunto, consulte um profissional devidamente qualificado.

Instruções

Esse relatório é confidencial e seu conteúdo destina-se a auxiliar na previsão do comportamento no trabalho de um candidato. Caso deseje obter mais informações sobre esse relatório interpretativo ou outros produtos oferecidos pela SHL, entre em contato com o representante da sua conta.

Orientação de segurança

Esta é uma medida do histórico de trabalho, experiências pessoais e conquistas relacionadas ao sucesso ocupacional em setores e funções focadas em segurança. Ela é caracterizada por pontuações derivadas de respostas relacionadas a treinamento de segurança, respeito a regras e procedimentos e outras experiências pessoais e profissionais.



As respostas deste candidato relativas a conquistas e experiências anteriores não são semelhantes às respostas de pessoas que têm sucesso em funções que se concentram na segurança e no desempenho eficaz no trabalho. O candidato pode não ter experiências relacionadas ao aprendizado e ao desempenho de comportamentos seguros no trabalho, e pode se envolver ou causar mais incidentes do que seus colegas.

Realização

Este componente mede a tendência para estabelecer e atingir metas desafiadoras, ao mesmo tempo em que persiste frente a obstáculos significativos. Esse traço é caracterizado por: trabalhar duro; sentir satisfação e orgulho ao produzir um trabalho de alta qualidade; e ser competitivo.



É provável que o candidato evite metas e projetos desafiadores, preferindo trabalhar apenas na intensidade necessária para concluir as tarefas. O candidato pode demonstrar pouca iniciativa e tenderá a desistir facilmente quando confrontado com obstáculos. É improvável que o candidato seja motivado por competição entre colegas ou prazos ambiciosos, e pode parecer que não possui o nível adequado de urgência ao abordar seu trabalho.

Responsabilidade

Este componente mede a tendência da responsabilidade de uma pessoa por suas próprias ações e o comprometimento com a execução das tarefas atribuídas. Esse traço é caracterizado por: confiabilidade; envolvimento proativo no trabalho; e dedicação para completar até as tarefas mais banais.



É provável que esse candidato não pareça confiável, preferindo adiar ou evitar tarefas desafiadoras e trabalhos menos interessantes. Como resultado, o candidato pode deixar de planejar adequadamente, provavelmente procrastinará e pode tender a ficar para trás na conclusão de tarefas difíceis. O candidato pode se distrair facilmente e ter dificuldade para trabalhar em tarefas rotineiras ou banais sem a supervisão direta de seu gerente.

Exatidão

Este componente mede a tendência de realizar o trabalho e as atividades pessoais de maneira completa e precisa. É caracterizado por: ser preciso, encontrar e corrigir erros e manter a ordem no trabalho e nos assuntos pessoais.



É provável que esse candidato pareça trabalhar de maneira aleatória e desorganizada. O candidato não valoriza uma abordagem completa e precisa de seu trabalho, muitas vezes resultando em erros descuidados, falha em reconhecer detalhes importantes ou perda de controle sobre informações importantes. O espaço de trabalho pode ser desorganizado e confuso, aumentando as preocupações sobre sua capacidade de manter a eficiência.