

Graduate Detaljerad Rapport

Ansvarsfriskrivning: Informationen på de här sidorna är konfidentiell och endast avsedd för den person/de personer som den gäller, eller andra auktoriserade individer. Du får inte använda rapportens information som ett alternativ till råd från yrkespersoner med de rätta kvalifikationerna. Om du har några specifika frågor om ett specifikt ämne ska du kontakta en yrkesperson med de rätta kvalifikationerna.

Anvisningar

Den här rapporten är konfidentiell och dess innehåll är avsett att förutsäga den sökandes arbetsbeteenden. Lägg märke till att utvärderingskomponenterna i denna lösningsrapport inte är jämnt viktade. Vissa komponenter mäter allmänna beteenden och vissa mäter mer begränsade beteenden. Komponenter med en asterisk (*) är mått på begränsade beteenden. Dessa beteenden är visserligen viktiga för totalpoängen, men de har mindre vikt när de jämförs med andra komponenter i den här lösningen. Vår forskning tyder på att denna viktning förutsäger arbetsprestationer på bästa sätt. Om du vill ha mer information om den här rapporten (inklusive poängsättning) eller andra SHL-produkter, kan du kontakta din kontoansvarige.

Totalpoäng 5% **Rekommenderas inte**



Professionell potential



Detta är ett mått på en persons tidigare erfarenhet, beteenden och uppfattningar på arbetsplatsen och när de interagerar med andra. Svaren på den här skalan ger en bild av hur framgångsrika de förväntas vara inom olika roller och branscher. Det är avsett att mäta allmänna tendenser snarare än specifika aspekter av arbetsbeteende.

Kandidatens svar angående beteenden, erfarenheter och uppfattningar på arbetsplatsen och när hen arbetar med andra är inte liknande dem hos mycket effektiva yrkespersoner. Detta tyder på att kandidaten inte har liknande bakgrundserfarenheter och uppfattningar som de som ofta anges av framgångsrika yrkespersoner. Detta tyder på att det än mindre troligt att kandidaten uppvisar beteenden som vanligtvis bidrar till yrkesmässig framgång, till exempel att hålla sig inom tidsramar, göra uppgifter effektivt och i tid samt uppnå mål.

Ansvar

2%

Den här komponenten mäter tendensen för en persons ansvar för sina egna handlingar och åtagande att utföra tilldelade uppgifter. Denna egenskap utmärks av: pålitlighet, proaktivt engagemang i arbetet, och en vilja att genomföra alla uppgifter, oavsett hur enkla eller enformiga de är.

Denna kandidat uppfattas troligen som opålitlig, hen föredrar att skjuta upp eller undvika utmanande uppgifter och mindre intressant arbete. På grund av detta kanske kandidaten inte planerar ordentligt, skjuter troligen upp uppgifter och kan ha en tendens att ligga efter när det gäller att slutföra krävande uppdrag. Kandidaten kan lätt bli distraherad och kan ha svårt att arbeta med rutinmässiga eller enformiga uppgifter utan direkt översyn av sin chef.

Prestation

63%

Denna komponent mäter tendensen att sätta upp och uppnå utmanande mål och fortsätta att sträva efter dem trots betydande hinder. Denna egenskap utmärks av att arbeta hårt, känna tillfredsställelse och stolthet över att göra ett bra jobb, och ha tävlingsinstinkt.

Kandidaten accepterar troligen måttligt utmanande mål, men det är mindre troligt att hen tar sig an krävande projekt om hen inte specifikt uppmanas till det. Kandidaten kanske fortsätter att övervinna hinder under en viss tid, men kan ha en tendens att ge upp om hen ställs inför betydande utmaningar. Kandidaten uppvisar en måttlig nivå av tävlingsinstinkt och en måttlig intensitet i sitt arbete.

Upprätthåller bra arbetsrelationer*

70%

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten försöker utveckla goda relationer med andra.

Kandidaten anstränger sig sannolikt för att utveckla bra arbetsrelationer och agerar på sätt som stärker arbetsrelationer.

Analyserar information*

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten identifierar viktiga faktorer och integrerar information för att förstå uppgifter eller situationer.

Kandidaten är sannolikt villig att arbeta med uppgifter som innebär analysering, integrering av information och identifiering av lösningar.

Lär sig snabbt*

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten enkelt tar till sig ny information och tekniker.

Kandidaten tar sannolikt till sig och förstår ny information.

Genererar nya idéer*

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten skapar innovativa metoder.

Kandidaten föreslår sannolikt några nya och fantasifulla idéer när hen får möjlighet till det.

Använder tiden effektivt*

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten planerar sin egen tid och levererar arbetsuppgifterna i tid.

Kandidaten har sannolikt svårt att planera sin egen tid, skjuter ofta upp saker och slösar tid så att hen missar deadlines.

Utför arbete av hög kvalitet*

35%

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten slutför varje uppgift med hög kvalitet.

Kandidaten slutför sannolikt uppgifter med hög kvalitet.

Anpassar sig till ändrade förhållanden*

17%

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten accepterar och anpassar sig till förändringar utan svårigheter.

Den här kandidaten kan känna sig obekväma vid förändringar i arbetsmiljön och ta längre tid på sig att anpassa sig till nya förändringar.

Hanterar motgångar & kritik*

50%

Det här mäter i vilken utsträckning kandidaten förblir positiv vid svårigheter och inte hänger upp sig på negativa händelser.

Kandidaten förblir sannolikt positiv och hänger inte upp sig på motgångar för länge. Kandidaten godtar negativ återkoppling om den presenteras på rätt sätt.