

Выпускник - Подробный отчет

Предупреждение. Сведения на этих страницах носят конфиденциальный характер и предназначены только для лиц, к которым они относятся, и лиц, уполномоченных работать с такими сведениями. Не следует расценивать сведения в отчете как замену консультации, полученной от квалифицированного специалиста. Если у Вас есть конкретные вопросы по определенным темам, обратитесь к специалисту надлежащей квалификации.

Инструкции

Данный отчет является конфиденциальным, а его содержимое предназначено помочь в прогнозировании поведения кандидата на работе. Обратите внимание, что значимость оцениваемых компонентов из настоящего отчета не одинакова. Некоторые компоненты служат индикаторами поведения в широком плане, другие же специализированы более узко. Компетенции, отмеченные звездочкой (*), являются показателями узкоспециализированных моделей поведения. Такие модели поведения учитываются при определении общего балла, однако имеют меньший вес, чем другие компоненты данного отчета. Согласно нашим исследованиям, такой подход к определению значимости компонентов позволяет лучше смоделировать, как покажет себя человек во время работы. Если вы хотите получить дополнительную информацию о данном отчете (в том числе об оценке) или о других продуктах SHL, обратитесь к консультанту по работе с клиентами.

Общая оценка 5% Не рекомендуется



Потенциал профессионала



Это оценка прошлого опыта человека, его моделей поведения и восприятия окружающей обстановки на рабочем месте и при взаимодействии с другими. Ответы по этой шкале дают прогноз по успеху в работе на разных ролях и в разных отраслях. Шкала позволяет оценить общее отношение к работе, а не частные аспекты рабочего поведения.

Ответы кандидата, касающиеся поведения, опыта и восприятия окружающей обстановки на рабочем месте и при работе с другими, не похожи на ответы эффективных специалистов. Это позволяет предположить, что кандидат не обладает схожим опытом и восприятием, которые распространены среди успешных специалистов. Это указывает на то, что кандидат менее склонен к моделям поведения, которые обычно помогают достигать профессионального успеха, таким как стремление соблюдать сроки, действовать оперативно и вовремя достигать целей.

Ответственность

В этом пункте оценивается склонность брать на себя ответственность за свои действия и готовность выполнять назначенные задачи. Это качество характеризуется надежностью, активным участием в работе, стремлением успешно выполнять даже самые рутинные задачи.

Кандидат не проявляет надежность в работе, предпочитает откладывать сложные и не очень интересные задачи или вовсе избегает их. Как следствие, кандидат может испытывать трудности с адекватным планированием, вероятно, будет откладывать дела в долгий ящик и опаздывать с завершением сложных задач. Кандидат может легко отвлекаться и испытывать трудности с выполнением рутинных задач при отсутствии прямого надзора со стороны руководителя.

Достижение

В этом пункте оценивается склонность ставить и решать сложные задачи, не отступая перед трудностями. Это качество характеризуется готовностью к тяжелой работе, чувствами удовлетворения и гордости от качественно выполненной работы, готовностью к конкуренции.

Кандидат берется за умеренно сложные задачи, однако с меньшей вероятностью будет браться за амбициозные проекты без дополнительных стимулов. Кандидат какое-то время может настойчиво работать над преодолением препятствий, однако имеет склонность сдаваться перед лицом серьезных проблем. Кандидат демонстрирует среднюю готовность к конкуренции и предпочитает умеренный темп работы.

Поддерживает хорошие рабочие отношения*

Оценка того, сколько усилий кандидат прилагает для развития хороших отношений с другими.

Кандидат прилагает усилия для развития хороших рабочих отношений и работает над их укреплением.

Анализирует информацию*

Оценка того, насколько эффективно кандидат выявляет ключевые факторы и обобщает информацию при анализе данных и ситуаций.

Кандидат готов работать над задачами, связанными с анализом, обобщением информации и поиском решений.

Быстро учится*

Оценка того, насколько легко кандидат воспринимает новую информацию и способы работы.

Кандидат хорошо воспринимает новую информацию и быстро в ней разбирается.

Предлагает новые идеи*

Оценка того, насколько активно кандидат создает инновационные решения.

Кандидат будет предлагать инновационный подход и творческие идеи, если представится такая возможность.

Эффективно использует время*

Оценка того, насколько эффективно кандидат управляет своим временем и соблюдает план работ.

Кандидат с трудом управляет своим временем, часто откладывает задачи на потом и тратит время впустую, не успевая выполнить работу в срок.

Работает в соответствии с высокими стандартами качества*

Оценка того, насколько качественно кандидат выполняет каждую задачу.

Кандидат выполняет задачи, поддерживая высокое качество своей работы.

Адаптируется к изменениям*

Оценка того, насколько легко кандидат принимает изменения и адаптируется к ним.

Кандидат склонен испытывать дискомфорт от изменений в рабочей среде и нуждается в большом количестве времени, чтобы адаптироваться к переменам.

Справляется с неудачами и критикой*

Оценка того, насколько позитивно кандидат воспринимает трудности и умеет забывать о негативном опыте.

Кандидат сохраняет позитивный настрой и не слишком долго думает о неудачах; принимает критику, если она сформулирована грамотно и этично.