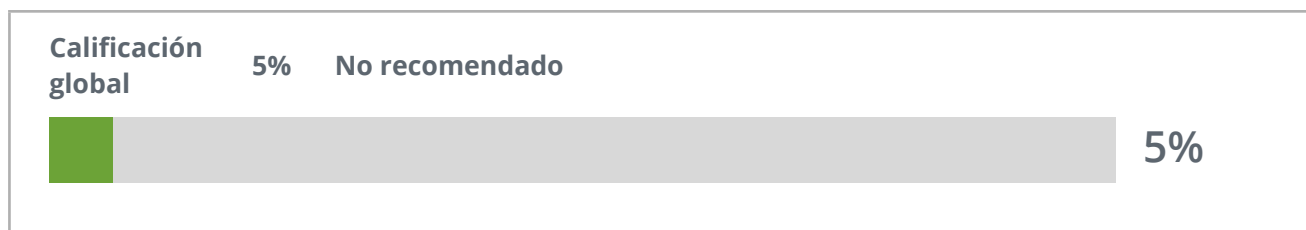


## Graduado: Informe detallado

**Descargo de responsabilidad:** La información en estas páginas es de índole confidencial y está destinada únicamente a las personas a quienes corresponde u otras personas autorizadas. No debe basarse en la información del informe como alternativa a la asesoría de un profesional debidamente calificado. Si tiene alguna pregunta específica sobre cualquier aspecto en particular, debe consultar con un profesional debidamente calificado.

### Instrucciones

Este informe es confidencial y el propósito de su contenido es asistir en la predicción del comportamiento laboral de un candidato. Tome en cuenta que los componentes de la evaluación incluidos en el informe de esta solución no se ponderan igual. Algunos de esos componentes miden comportamientos globales y otros son más específicos. Las competencias denotadas con un asterisco (\*) son medidores de comportamientos más específicos. Aunque estos comportamientos son importantes para la puntuación global, no se ponderan con tanta importancia en comparación con otros componentes de esta solución. Nuestras investigaciones indican que esta ponderación predice mejor el desempeño en el empleo. Si desea más información acerca de este informe (incluida la puntuación) o de otros productos de SHL, contacte a su representante de cuenta.



### Potencial profesional



Esto mide la tendencia a tener potencial de éxito profesional por tipo de industria y área funcional. Este se caracteriza por calificaciones que se derivan de respuestas a preguntas respecto a antecedentes académicos y sociales, así como aspiraciones respecto al trabajo.

El perfil de respuestas del candidato con respecto a logros anteriores, orientación social y orientación de trabajo no es similar a los perfiles de profesionales sumamente eficaces. La poca coincidencia entre los perfiles sugiere que es improbable que el candidato tenga éxito en un puesto profesional.

**Responsabilidad**

Este componente mide la tendencia de una persona a responsabilizarse de sus propios actos y comprometerse a desempeñar las tareas asignadas. Este rasgo se caracteriza por: fiabilidad; participación proactiva en el trabajo; y una dedicación para completar incluso las tareas más mundanas.

Es probable que este candidato no parezca confiable y prefiera aplazar o evitar las tareas difíciles y el trabajo menos interesante. Por lo tanto, el candidato podría no planificar como se debe, quizá deje las cosas para después y es posible que tienda a atrasarse para finalizar asignaciones complicadas. Es probable que el candidato se distraiga fácilmente y podría tener dificultades para trabajar en tareas triviales o rutinarias sin la supervisión directa de su jefe.

**Logro**

Esto mide la tendencia a fijar y lograr objetivos difíciles, mientras se persiste ante obstáculos importantes. Este rasgo se caracteriza por: trabajo arduo, sentirse satisfecho y orgulloso de producir trabajo de alta calidad y ser competitivo.

Es probable que el candidato acepte objetivos moderadamente difíciles, pero es menos probable que asuma proyectos agresivos sin insistirle específicamente. El candidato podría persistir por un tiempo en superar los obstáculos, pero quizá tienda a renunciar ante obstáculos importantes. El candidato muestra un nivel promedio de competitividad y una intensidad moderada en su trabajo.

**Mantiene buenas relaciones laborales\***

Este elemento mide el grado en que el candidato se esfuerza por cultivar buenas relaciones con los demás.

Es probable que este candidato se esfuerce por cultivar buenas relaciones de trabajo y actuar de formas que las fortalezcan.

**Analiza la información\***



Este elemento mide el grado en que el candidato identifica factores clave e integra información para comprender datos o situaciones.

Es probable que usted esté dispuesto a trabajar en tareas que impliquen analizar e integrar información así como identificar soluciones.

**Aprende con rapidez\***



Este elemento mide el grado en que el candidato aprende nueva información y técnicas fácilmente.

Es probable que este candidato asimile y comprenda información nueva.

**Genera nuevas ideas\***



Este elemento mide el grado en el que el candidato crea métodos innovadores.

Es probable que este candidato sugiera algunas ideas novedosas e imaginativas cuando tenga oportunidad de hacerlo.

**Aprovecha el tiempo con eficiencia\***



Este elemento mide el grado en el que el candidato administra su propio tiempo y entrega el trabajo de acuerdo a lo programado.

Es probable que a este candidato le resulte difícil administrar su propio tiempo, que a menudo aplase las tareas y desperdicie tiempo hasta el punto de no cumplir los plazos.

**Trabaja conforme a altos estándares de calidad\***

35%

Este elemento mide el grado en que el candidato termina cada tarea con un alto nivel de calidad.

Es probable que este candidato termine tareas con un alto nivel de calidad.

**Se adapta a los cambios\***

17%

Este elemento mide el grado en que el candidato acepta y se adapta a los cambios sin dificultades.

Este candidato podría sentirse incómodo con los cambios en su entorno laboral y tardar más en adaptarse a los nuevos cambios.

**Maneja bien los contratiempos y las críticas\***

50%

Este elemento mide el grado en que el candidato mantiene el positivismo al enfrentarse a dificultades y no da vueltas a los eventos negativos.

Es probable que este candidato mantenga el positivismo y no dé muchas vueltas a los contratiempos, y que acepte la retroalimentación negativa si se expresa de forma adecuada.