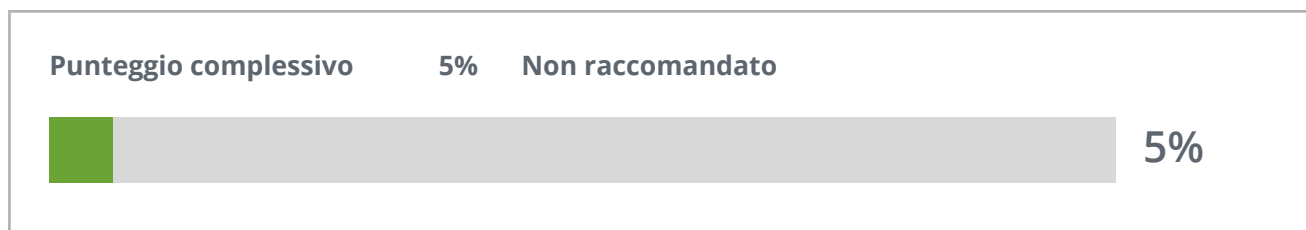


Laureato - Report dettagliato

Disclaimer: le informazioni riportate in queste pagine sono di carattere riservato e sono destinate esclusivamente alla/e persona/e a cui si riferiscono o ad altri soggetti autorizzati. Le informazioni contenute nel report non sono da intendersi come alternativa a una consulenza da parte di un professionista adeguatamente qualificato. Per qualsiasi domanda specifica in merito a questioni specifiche, si consiglia di consultare un professionista adeguatamente qualificato.

Istruzioni

Le informazioni contenute in questo report sono a carattere riservato ed hanno lo scopo di aiutare a predire il comportamento potenziale di un candidato in ambiente lavorativo. Le componenti prese in esame in questo report non hanno tutte lo stesso peso. Alcune componenti sono misure generali di comportamento, mentre altre sono misure specifiche. Le competenze marcate con un asterisco (*) rappresentano misure specifiche di comportamento. Sebbene tali comportamenti contribuiscano al punteggio complessivo, hanno un peso ridotto rispetto ad altre componenti esaminate da questo strumento. I nostri studi di ricerca indicano che questo modo di ponderare i pesi sulle varie componenti permette una predizione ottimale della performance lavorativa. Ulteriori informazioni su questo report (inclusi i punteggi) o su altri prodotti SHL, sono disponibili tramite il vostro account manager.



Potenziale Professionale



Questa è una misura della tendenza ad aver potenziale di successo professionale nell'ambito di un tipo di settore e area funzionale. È caratterizzata da punteggi derivati da risposte a domande relative al background accademico e sociale, e alle aspirazioni relativamente al lavoro.

Il profilo di risposta del candidato relativamente a successi passati, orientamento sociale e professionale non è simile ai profili di professionisti altamente efficaci. La scarsa corrispondenza fra i profili suggerisce che probabilmente il candidato non avrà successo in una posizione professionale.

Responsabilità

Questa componente misura la tendenza di una persona ad assumersi la responsabilità delle sue azioni e il suo impegno a svolgere i compiti assegnati. Questo tratto è caratterizzato da: affidabilità, coinvolgimento propositivo nel lavoro e una dedizione al completamento anche dei compiti più noiosi.

È probabile che questo candidato appaia inaffidabile e che preferisca rimandare o evitare compiti impegnativi e lavori meno interessanti. Di conseguenza, il candidato potrebbe non pianificare in modo appropriato, è probabile che tenda a procrastinare e potrebbe restare indietro quando deve completare compiti difficili. Il candidato potrebbe distrarsi facilmente e far fatica a lavorare a compiti noiosi o di routine senza una supervisione diretta da parte del suo manager.

Orientamento ai Risultati

Questo misura la tendenza a fissare e conseguire obiettivi impegnativi, persistendo anche davanti ad ostacoli significativi. Questo tratto è caratterizzato da: lavorare sodo, provare soddisfazione e orgoglio nel produrre lavoro di alta qualità, ed essere concorrenziali.

È probabile che il candidato accetti obiettivi moderatamente impegnativi, ma è meno probabile che si assuma la responsabilità di progetti ambiziosi senza essere specificatamente spronato. Il candidato potrebbe cercare di superare gli ostacoli per un po' di tempo, ma potrebbe arrendersi davanti a sfide significative. Il candidato dimostra un livello medio di competitività e una moderata intensità nell'approccio al suo lavoro.

Mantiene buoni rapporti di lavoro*

Indica la misura in cui il/la candidato/a s'impegna a sviluppare buoni rapporti con altre persone.

È probabile che questo/a candidato/a si impegni a sviluppare buoni rapporti di lavoro e che agisca in modi tali da consolidare i rapporti di lavoro.

Analizza le informazioni*

Indica la misura in cui il/la candidato/a identifica fattori chiave e integra informazioni per comprendere dati o situazioni.

È probabile che questo/a candidato/a sia disposto a lavorare su compiti che prevedono l'analisi e l'integrazione di informazioni e l'identificazione di soluzioni.

Impara rapidamente*

Indica la misura in cui il/la candidato/a riesce con facilità ad apprendere nuove tecniche e informazioni.

È probabile che questo/a candidato/a assorba e comprenda nuove informazioni.

Genera nuove idee*

Indica la misura in cui il/la candidato/a crea approcci innovativi.

È probabile che questo/a candidato/a suggerisca idee nuove e creative quando gli viene offerta l'opportunità di farlo.

Usa il tempo in modo efficiente*

Indica la misura in cui il/la candidato/a gestisce il proprio tempo e consegna il proprio lavoro in modo puntuale.

È probabile che questo/a candidato/a faccia fatica a gestire il suo tempo, che tenda a procrastinare e sprecare tempo fino a al punto di non rispettare le scadenze.

Lavora secondo standard di qualità elevati*

35%

Indica la misura in cui il/la candidato/a porta a termine ogni compito con un elevato livello di qualità.

È probabile che questo/a candidato/a porti a termine i suoi compiti con un elevato livello di qualità.

Si adatta al cambiamento*

17%

Indica la misura in cui il/la candidato/a accetta e si adatta senza difficoltà ai cambiamenti.

Questo/a candidato/a potrebbe non trovarsi a proprio agio con i cambiamenti nell'ambiente di lavoro e impiegare più tempo per adattarsi ai nuovi cambiamenti.

Fa fronte alle battute d'arresto e alle critiche*

50%

Indica la misura in cui il/la candidato/a mantiene un atteggiamento positivo di fronte alle difficoltà e non rimugina sugli eventi negativi.

È probabile che questo/a candidato/a mantenga un atteggiamento positivo, non rimugini troppo sulle battute d'arresto subite e accetti un feedback negativo se glielo si presenta nel modo giusto.