

Diplômé - Rapport détaillé

Avis: les informations contenues sur ces pages sont de nature confidentielle et sont uniquement destinées à la personne ou aux personnes auxquelles elles appartiennent ou à d'autres personnes autorisées. Vous ne devez pas vous contenter des informations de ce rapport mais devez demander conseil à un professionnel dûment qualifié. Si vous avez des questions sur un sujet particulier, vous devez consulter un professionnel dûment qualifié.

Instructions

Ce rapport est confidentiel et a pour objectif d'aider à présager le comportement d'un candidat au travail. Veuillez noter que les composants de l'évaluation inclus dans ce rapport font l'objet d'une pondération. Certains mesurent des comportements généraux. D'autres mesurent des comportements plus spécifiques. Les compétences signalées par un astérisque (*) sont des mesures de comportements spécifiques. Même s'ils sont importants pour le score final, ces comportements sont pondérés différemment et le poids affecté est moindre par rapport aux autres composants de cette solution. Nos recherches indiquent que ce système de pondération est le meilleur pour prédire la performance au travail. Si vous souhaitez plus d'informations sur ce rapport (y compris sa notation) ou d'autres produits offerts par SHL, veuillez contacter votre délégué commercial.

Score global 5% **Non recommandé**



Potentiel d'efficacité professionnelle



Il s'agit d'une mesure de la tendance à avoir le potentiel de réussir professionnellement dans divers secteurs d'activité et domaines fonctionnels. Elle est déterminée par les scores établis à partir des réponses données à des questions concernant le parcours académique et l'origine sociale de la personne, ainsi que ses aspirations professionnelles.

Le profil de réponse du candidat en ce qui concerne ses réussites passées, sa sociabilité et son rapport au travail n'est pas similaire aux profils des managers hautement performants. La faible correspondance entre les profils suggère que le candidat n'est pas susceptible d'être un bon professionnel.

Sens des responsabilités

2%

Ce composant mesure la tendance d'une personne à assumer ses responsabilités et à mener à bien les tâches qui lui ont été confiées. Ce trait de caractère se distingue par les qualités suivantes : crédibilité, implication dans son travail, engagement à terminer toutes les tâches confiées, même les plus fastidieuses.

Ce candidat est susceptible de paraître peu crédible, préférant éviter ou remettre au lendemain les tâches difficiles ou le travail moins intéressant. Il peut donc ne pas suffisamment planifier, procrastiner et prendre du retard avec les tâches difficiles. Le candidat peut avoir du mal à rester concentré et à travailler sur des tâches fastidieuses ou routinières sans supervision directe de son responsable.

Accomplissement

63%

Cette compétence mesure la tendance à définir des objectifs ambitieux et à les atteindre, tout en faisant preuve de persévérance face à des obstacles importants. Caractéristiques de cette compétence : travailler dur, tirer de la satisfaction et de la fierté dans la réalisation de travaux de grande qualité et être compétitif.

Il est probable que le candidat accepte des objectifs relativement ambitieux, mais il est peu probable qu'il entreprenne des projets d'envergure à moins qu'on ne le pousse à le faire. Pendant un certain temps, le candidat pourrait faire preuve de persévérance malgré les obstacles, mais il pourrait avoir tendance à baisser les bras face à des défis importants. Le candidat fait preuve d'un degré de compétitivité moyen et d'une intensité modérée dans son travail.

Entretien de bonnes relations professionnelles*

70%

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat fait des efforts pour développer de bonnes relations avec les autres.

Ce candidat est susceptible de faire des efforts pour développer de bonnes relations professionnelles et d'agir de façon à renforcer ces relations.

Analyse l'information*

57%

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat identifie les facteurs clés et intègre les informations afin de comprendre les données ou les situations.

Ce candidat est susceptible d'être disposé à travailler à des tâches nécessitant d'analyser et d'intégrer des informations et d'identifier des solutions.

Apprend rapidement*

55%

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat acquiert facilement de nouvelles informations et techniques.

Ce candidat est susceptible de digérer et de comprendre les nouvelles informations.

Génère des idées*

52%

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat crée de nouvelles approches.

Ce candidat est susceptible de suggérer quelques idées nouvelles et imaginatives quand l'opportunité se présente.

Utilise son temps efficacement*

16%

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat gère son temps et livre son travail dans les temps.

Ce candidat est susceptible d'avoir des difficultés à gérer son temps, procrastinant souvent et perdant du temps au point de dépasser les délais.

Fait un travail de haute qualité*

Cet élément indique la mesure dans laquelle le candidat termine chaque tâche avec un haut degré de qualité.

Ce candidat est susceptible d'accomplir les tâches avec un haut degré de qualité.

S'adapte au changement*

Ceci indique dans quelle mesure le candidat accepte les changements et s'y adapte sans difficulté.

Ce candidat peut être mal à l'aise avec les changements dans son environnement de travail, et peut prendre plus longtemps à s'y adapter.

Gère bien les revers et la critique*

Ceci indique dans quelle mesure le candidat reste positif face aux difficultés, et ne s'attarde pas sur les événements négatifs.

Ce candidat est susceptible de rester positif et de ne pas s'attarder trop longtemps sur les revers. Il acceptera les feedbacks négatifs s'ils sont présentés correctement.