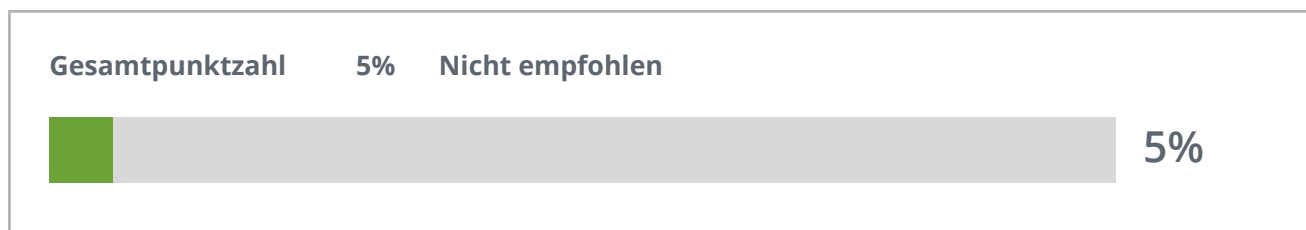


Absolvent - Ausführlicher Bericht

Haftungsausschluss: Die auf diesen Seiten enthaltenen Informationen sind vertraulich und nur für die hiervon betroffene(n) Person(en) oder andere berechnigte Personen vorgesehen. Die im Bericht enthaltenen Informationen stellen keine Alternative zu einer Beratung von einem entsprechend qualifizierten Fachexperten dar. Falls Sie konkrete Fragen zu einem bestimmten Thema haben, sollten Sie sich an einen entsprechend qualifizierten Fachexperten wenden.

Anweisungen

Dieser vertrauliche Bericht soll Ihnen dabei helfen, Voraussagen über das arbeitsbezogene Verhalten des Bewerbers zu treffen. Bitte beachten Sie, dass die in diesem Lösungsbericht enthaltenen Assessmentkomponenten nicht gleich gewichtet sind. Einige der Komponenten sind breite Maße für Verhaltensweisen und einige sind enger. Mit einem Stern (*) markierte Kompetenzen messen enge Verhaltensweisen. Während diese Verhaltensweisen zwar für die Gesamtpunktzahl wichtig sind, werden sie im Vergleich mit anderen Komponenten in dieser Lösung nicht so schwer gewichtet. Unsere Forschung hat gezeigt, dass diese Gewichtung die Arbeitsleistung am besten vorhersagt. Wenn Sie zusätzliche Informationen zu diesem Bericht (einschließlich der Punktwertung) oder zu anderen Produkten von SHL benötigen, wenden Sie sich bitte an Ihren Kundenbetreuer.



Berufliches Potenzial



Hiermit wird ermittelt, inwieweit der Kandidat über das Potenzial verfügt, über Branchen- und Funktionsbereichsgrenzen hinweg als Fachkraft Erfolg zu haben. Dazu werden Score-Werte herangezogen, die sich aus den Antworten auf Fragen zum akademischen und sozialen Hintergrund und zu den beruflichen Zielen des Kandidaten ergeben.

Das Antwortprofil des Kandidaten/der Kandidatin bezüglich der erreichten Erfolge in der Vergangenheit, der sozialen Ausrichtung und der beruflichen Ausrichtung entspricht nicht dem von hochgradig effektiven Fachkräften. Die fehlende Übereinstimmung zwischen den Profilen lässt darauf schließen, dass der Kandidat/die Kandidatin aller Wahrscheinlichkeit nach als Fachkraft nicht erfolgreich sein wird.

Verantwortungsbewusstsein

2%

Diese Komponente misst die Tendenz einer Person, Verantwortung für ihre eigenen Handlungen zu übernehmen, sowie ihr Engagement, ihr zugewiesene Aufgaben zu erledigen. Diese Eigenschaft ist gekennzeichnet durch: Zuverlässigkeit; proaktive Mitwirkung bei der Arbeit; und die Einsatzbereitschaft, selbst die alltäglichsten Aufgaben zu erledigen.

Dieser Kandidat/diese Kandidatin erscheint wahrscheinlich unzuverlässig und verschiebt oder vermeidet schwierige Aufgaben und weniger interessante Arbeit lieber. Infolgedessen plant der Kandidat/die Kandidatin vielleicht nicht entsprechend, schiebt Dinge wahrscheinlich auf und neigt möglicherweise dazu, bei schweren Aufgaben in Verzug zu geraten. Der Kandidat/die Kandidatin lässt sich möglicherweise leicht ablenken und tut sich schwer damit, ohne direkte Beaufsichtigung durch seinen/ihren Vorgesetzten an alltäglichen oder Routineaufgaben zu arbeiten.

Erfolg

63%

Hiermit wird ermittelt, inwieweit der Kandidat die Tendenz zeigt, bei großen Hindernissen nicht zurückzuweichen und anspruchsvolle Ziele festzulegen und zu erreichen. Diese Eigenschaft hat, wer hart arbeitet, seine Arbeit mit hoher Qualität erledigt und daraus Zufriedenheit und Stolz schöpft und Wettbewerbsgeist zeigt.

Der Kandidat/die Kandidatin nimmt wahrscheinlich durchschnittlich anspruchsvolle Ziele an, muss aber vermutlich zur Annahme aggressiverer Projekte ausdrücklich gedrängt werden. Der Kandidat/die Kandidatin bleibt möglicherweise für eine bestimmte Zeit standhaft, wenn sich ihm/ihr Hindernisse in den Weg stellen, zeigt aber die Tendenz, bei größeren Herausforderungen schnell aufzugeben. Der Kandidat/die Kandidatin zeigt ein mittleres Maß an Wettbewerbsgeist und eine mittelmäßige Intensität bei der eigenen Arbeit.

Pflegt gute Arbeitsbeziehungen*

70%

Hiermit wird gemessen, inwiefern der Kandidat sich bemüht, gute Beziehungen zu anderen zu entwickeln.

Dieser Kandidat bemüht sich wahrscheinlich, gute Arbeitsbeziehungen zu entwickeln, und sorgt durch sein Verhalten dafür, dass sich diese weiter festigen.

Analysiert Informationen*



Hiermit wird gemessen, inwiefern der Kandidat Kernpunkte identifiziert und Informationen einordnet, um Daten oder Situationen zu verstehen.

Dieser Kandidat ist wahrscheinlich willens, an Aufgaben zu arbeiten, bei denen er Informationen analysieren, diese einordnen und Lösungen identifizieren muss.

Lernt schnell*



Hiermit wird gemessen, inwiefern der Kandidat sich problemlos neue Informationen und Verfahren aneignet.

Dieser Kandidat ist wahrscheinlich in der Lage, neue Informationen aufzunehmen und zu verstehen.

Entwickelt neue Ideen*



Hiermit wird gemessen, inwiefern der Kandidat innovative Ansätze entwickelt.

Dieser Kandidat tendiert wahrscheinlich dazu, einige neue und einfallsreiche Ideen vorzuschlagen, wenn er die Gelegenheit dazu erhält.

Nutzt Zeit effizient*



Hiermit wird gemessen, inwieweit der Kandidat seine Zeit gut einteilt und Arbeit pünktlich abliefert.

Dieser Kandidat hat wahrscheinlich Probleme damit, sich seine Zeit einzuteilen, schiebt Aufgaben oft vor sich her und vergeudet Zeit, sodass er am Ende Termine nicht einhält.

Arbeitet nach hohen Qualitätsstandards*

35%

Hiermit wird gemessen, inwiefern der Kandidat jede Aufgabe mit einem hohen Maß an Qualität erledigt.

Dieser Kandidat erledigt wahrscheinlich Aufgaben mit einem hohen Maß an Qualität.

Passt sich an Veränderungen an*

17%

Hiermit wird gemessen, inwieweit der Kandidat Änderungen akzeptiert und sich ohne Schwierigkeiten entsprechend anpasst.

Dieser Kandidat könnte sich bei Änderungen in seiner Arbeitsumgebung unwohl fühlen und länger brauchen um sich Neuerungen und Änderungen anzupassen.

Kommt mit Rückschlägen und Kritik klar*

50%

Hiermit wird gemessen, inwiefern der Kandidat positiv bleibt, wenn er mit Schwierigkeiten konfrontiert wird, und sich nicht mit negativen Ereignissen aufhält.

Dieser Kandidat bleibt wahrscheinlich positiv und hält sich nicht zu lange mit Rückschlägen auf, und er wird negatives Feedback annehmen, sofern es ihm auf die richtige Weise präsentiert wird.