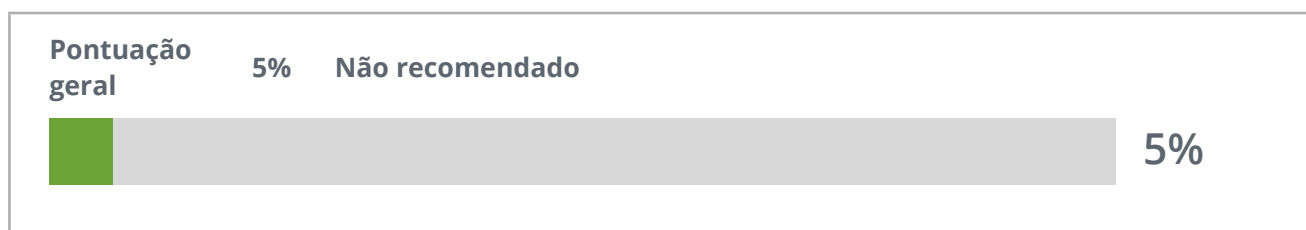


Graduado - relatório detalhado

Isenção de responsabilidade: A informação que consta nestas páginas é confidencial e destina-se exclusivamente ao(s) indivíduo(s) a quem diz respeito ou a outros indivíduos autorizados. Você não deve basear-se nas informações do relatório como alternativa à consultoria de um profissional devidamente qualificado. Se tiver dúvidas específicas sobre qualquer assunto específico, deve consultar um profissional devidamente qualificado.

Instruções

Este relatório é confidencial, e seu conteúdo destina-se a auxiliar na previsão do comportamento de trabalho de um candidato. Observe que os componentes de avaliação incluídos nesta solução não têm o mesmo peso. Alguns dos componentes medem comportamentos amplos, e outros medem comportamentos mais restritos. Competências indicadas por um asterisco (*) medem comportamentos restritos. Embora esses componentes sejam importantes para a pontuação geral, eles não têm o mesmo peso quando comparados a outros componentes desta solução. Nossa pesquisa indica que esta ponderação prevê melhor o desempenho no trabalho. Se quiser mais informações sobre este relatório (incluindo a pontuação) ou outros produtos da SHL, entre em contato com o seu representante de conta.



Potencial profissional



Esta é uma medida de experiências passadas, comportamentos e percepções no local de trabalho e na interação com outras pessoas. As respostas nesta escala preveem o sucesso do trabalho em todas as funções e setores. Ela se destina a avaliar a orientação geral para o trabalho, em vez de aspectos específicos do comportamento profissional.

As respostas do candidato em relação a comportamentos, experiências e percepções no local de trabalho e ao trabalhar com outras pessoas não são semelhantes às de profissionais altamente eficazes. Isso sugere que o candidato não compartilha experiências e percepções semelhantes, comumente endossadas por profissionais de sucesso. Isso indica que o candidato tem menos probabilidade de se envolver em comportamentos que normalmente contribuem para o sucesso profissional, como cumprir prazos, ser rápido e oportuno e atingir metas.

Responsabilidade

Este componente mede a tendência da responsabilidade de uma pessoa por suas próprias ações e o comprometimento com a execução das tarefas atribuídas. Esse traço é caracterizado por: confiabilidade; envolvimento proativo no trabalho; e dedicação para completar até as tarefas mais banais.

É provável que esse candidato não pareça confiável, preferindo adiar ou evitar tarefas desafiadoras e trabalhos menos interessantes. Como resultado, o candidato pode deixar de planejar adequadamente, provavelmente procrastinará e pode tender a ficar para trás na conclusão de tarefas difíceis. O candidato pode se distrair facilmente e ter dificuldade para trabalhar em tarefas rotineiras ou banais sem a supervisão direta de seu gerente.

Conquista

Este componente mede a tendência de definir e cumprir metas desafiadoras, ao mesmo tempo que persiste em face de obstáculos significativos. Esse traço é caracterizado por: trabalho árduo; ter satisfação e orgulho em produzir trabalho de alta qualidade; e ser competitivo.

É provável que o candidato aceite metas moderadamente desafiadoras, mas é menos provável que assuma projetos agressivos sem estímulo específico. O candidato pode persistir por um tempo enfrentando obstáculos, mas tende a desistir diante de desafios significativos. O candidato apresenta um nível médio de competitividade e uma intensidade moderada no seu trabalho.

Mantém boas relações de trabalho*

Esta avaliação mede o ponto até o qual o candidato esforça-se para desenvolver boas relações com outras pessoas.

Este candidato apresenta probabilidade de esforçar-se para desenvolver boas relações de trabalho e agir de forma a fortalecer as relações profissionais.

Analisa informações*

57%

Esta avaliação mede o ponto até o qual o candidato identifica os principais fatores e integra informações para compreender dados ou situações.

Este candidato apresenta probabilidade de querer trabalhar em tarefas que envolvam análise, integração de informações e identificação de soluções.

Aprende rapidamente*

55%

Esta avaliação mede o ponto até o qual o candidato escolhe novas informações e técnicas com facilidade.

Este candidato apresenta probabilidade de absorver e compreender novas informações.

Gera novas ideias*

52%

Esta avaliação mede o ponto até o qual o candidato cria abordagens inovadoras.

Este candidato apresenta probabilidade de sugerir algumas ideias novas e com imaginação quando tiver oportunidade.

Usa o tempo com eficiência*

16%

Esta avaliação mede o ponto até o qual o candidato gerencia seu próprio tempo e entrega trabalho no prazo.

Este candidato apresenta probabilidade de ter dificuldade em gerenciar seu próprio tempo, sempre procrastinando e desperdiçando tempo ao ponto de perder prazos.

Trabalha para atingir altos padrões de qualidade*

35%

Esta avaliação mede o ponto até o qual o candidato conclui cada tarefa com alto grau de qualidade.

Este candidato apresenta probabilidade de concluir tarefas com um alto grau de qualidade.

Adapta-se a mudanças*

17%

Esta avaliação mede o ponto até o qual o candidato aceita e adapta-se a mudanças sem dificuldade.

Este candidato pode sentir-se desconfortável com mudanças no seu ambiente de trabalho e levar mais tempo para adaptar-se a novas mudanças.

Lida com contratemplos e críticas*

50%

Esta avaliação mede o ponto até o qual o candidato se mantém positivo ao enfrentar dificuldades e não se concentra em eventos negativos.

É provável que este candidato mantenha-se positivo e não se concentre em obstáculos por muito tempo. Aceitará feedback negativo se transmitido da forma correta.