

Utexaminerad Detaljerad rapport

Kandidatens namn:

Sample Candidate



Percentil: 15%



Rekommenderas inte

Friskrivningsklausul

Information som finns på dessa sidor är av konfidentiell karaktär och är endast avsedd för den eller de personer som den avser eller andra auktoriserade personer.

Du får inte lita på informationen i rapporten som ett alternativ till särskilda råd från en kvalificerad specialist. Om du har några specifika frågor om något specifikt ärende bör du rådfråga en kvalificerad specialist.

Anvisningar

Denna rapport är konfidentiell och dess innehåll är avsett att hjälpa till att förutsäga en sökandes arbetsbeteende. Observera att de bedömningskomponenter som ingår i denna lösningsrapport inte är lika viktade. Några av komponenterna är breda mått på beteende och andra är snävare. Kompetenser betecknade med en asterisk (*) är mått på snävt beteende. Även om dessa beteenden är viktiga för den totala poängen, vägs de inte lika tungt jämfört med andra komponenter i denna lösning. Vår forskning visar att denna viktning bäst förutsäger arbetsprestationer. Om du vill ha mer information om denna rapport (inklusive poängsättning) eller andra produkter som SHL erbjuder kan du kontakta din kontorepresentant.



Utbildningspotential

Detta är ett mått på potentialen för utbildningsframgångar över branschtyp och funktionsområde. Denna egenskap kännetecknas av potentialen att lära sig och lösa problem, förmågan att arbeta snabbt och effektivt och tendensen att vara målstyrd.



Denna kandidats poäng indikerar att deras erfarenheter inte överensstämmer med de av mycket effektiva akademiker. Kandidaten kan ha svårt att lära sig ny information och lösa problem, ha svårt för att arbeta snabbt för att få saker gjorda och sakna motivation att arbeta mot mål. Det är osannolikt att kandidaten lyckas i positioner som kräver dessa egenskaper.



Tar ansvar*

Detta mäter i vilken utsträckning kandidaten är ansvarig för arbetsresultat och tar ansvar när saker går fel.



Denna kandidat kan försöka skylla på andra för misstag och låta andra människor ta ansvar för handlingar och beslut.



Främjar teamets sammanhållning*

Detta mäter i vilken utsträckning kandidaten ger teamet energi och håller dem sammanhållna.



Denna kandidat kommer troligen att anse att teamets sammanhållning är viktig och kommer sannolikt att bidra till de flesta av teamets mål.



Upprätthåller goda arbetsrelationer*

Detta mäter i vilken utsträckning kandidaten anstränger sig för att utveckla goda relationer med andra.



Denna kandidat kommer sannolikt att anstränga sig för att utveckla goda arbetsrelationer och agera på sätt som kommer att stärka arbetsrelationerna.



Analyserar information*

Detta mäter i vilken utsträckning kandidaten identifierar nyckelfaktorer och integrerar information för att förstå data eller situationer.



Denna kandidat kommer sannolikt att vara villig att arbeta med uppgifter som innefattar analys, integrering av information och identifiering av lösningar.



Lär sig snabbt*

Detta mäter i vilken utsträckning kandidaten enkelt förstår ny information och teknik.



Denna kandidat kommer sannolikt lätt att förstå nya koncept och tekniker och absorbera och tillgodogöra sig ny information och fakta.



Skapar nya idéer*

Detta mäter i vilken utsträckning kandidaten skapar innovativa tillvägagångssätt.



Denna kandidat kommer sannolikt att föreslå några nya och fantasifula idéer när hen får möjlighet att göra det.



Använder tid effektivt*

Detta mäter i vilken utsträckning kandidaten hanterar sin egen tid och utför arbete enligt schemat.



Denna kandidat kommer sannolikt att ha svårt att hantera sin egen tid, ofta prokrastinera och slösa tid till den grad att hen missar deadlines.



Arbetar enligt högkvalitativa standarder*

Detta mäter i vilken utsträckning kandidaten fullföljer varje uppgift med hög kvalitet.



Denna kandidat kommer sannolikt att slutföra uppgifter med hög kvalitet.



Anpassar sig till förändring*

Detta mäter i vilken utsträckning kandidaten accepterar och anpassar sig till förändringar utan svårighet.



Denna kandidat kan vara obekväm med förändringar i sin arbetsmiljö och ta längre tid att anpassa sig till nya förändringar.



Klarar av motgångar och kritik*

Detta mäter i vilken utsträckning kandidaten förblir positiv när hen stöter på svårigheter och inte hänger upp sig på negativa händelser.



Denna kandidat kan bli upprörd över motgångar och fokusera på det som gick fel istället för att förbättra situationen.



Strävar efter att uppnå*

Detta mäter i vilken utsträckning kandidaten sätter krävande mål och gör en beslutsam insats för att uppfylla eller överträffa dem.



Denna kandidat kommer sannolikt att sätta mål som är något krävande men ändå uppnåbara. De kommer sannolikt att visa goda ansträngningar men kan ha en tendens att fokusera på de mest uppnåbara målen.