

Universitetsutdannet Detaljert rapport

Kandidatens navn:

Sample candidate



Persentil: 66%

✓ **Anbefalt**

Ansvarsfraskrivelse

Informasjon på disse sidene er konfidensiell og kun tiltenkt for personen(e) som den gjelder for eller andre godkjente individer.

Du må ikke stole på informasjonen i rapporten som et alternativ til råd fra en kvalifisert ekspert. Hvis du har spørsmål om enkelte emner, bør du kontakte en kvalifisert ekspert.

Instruksjoner

Denne rapporten er konfidensiell, og innholdet skal bidra til å forutsi en kandidats atferd på jobben. Vær oppmerksom på at evalueringskomponentene i denne løsningsrapporten ikke vektet likt. Noen av komponentene er brede målinger av atferd, mens andre er smalere. Komponenter merket med en stjerne (*) måler smalere atferd. Selv om disse atferdene er viktige for den samlede poengsummen, vektet de ikke like tungt sammenlignet med andre komponenter i denne løsningen. Vår forskning viser at denne vektingen forutsier jobbprestasjoner best. Hvis du ønsker mer informasjon om denne rapporten (inkludert poengberegning) eller andre produkter som SHL tilbyr, ta kontakt med kundekontakten din.



Potensial hos akademikere

Dette er et mål på potensialet for akademikeres suksess på tvers av bransjetyper og funksjonsområder. Denne egenskapen kjennetegnes av potensialet til å lære og løse problemer, evnen til å jobbe raskt og effektivt og en tendens til å være målrettet.



Denne kandidatens poengsum indikerer at vedkommendes erfaringer samsvarer litt med erfaringene til høyeffektive akademikere. Kandidaten har sannsynligvis en gjennomsnittlig evne til å lære ny informasjon og løse problemer, kan generelt arbeide raskt og effektivt og er villig til å jobbe mot mål når det er nødvendig. Kandidaten kommer ganske sannsynlig til å lykkes i stillinger som krever disse egenskapene.



Tar ansvar*

Dette måler i hvilken grad kandidaten viser ansvar for utfall av arbeidet og aksepterer ansvar når ting går galt.



Denne kandidaten tar sannsynligvis ansvar for feil, handlinger og beslutninger.



Fremmer samhold på teamet*

Dette måler i hvilken grad kandidaten tilfører teamet energi og bidrar til samhold.



Denne kandidaten kommer sannsynligvis til å betrakte samhold på teamet som viktig og bidra til de fleste av teamets mål.



Opprettholder gode samarbeidsforhold*

Dette måler i hvilken grad kandidaten vektlegger å utvikle gode relasjoner til andre.



Denne kandidaten kommer sannsynligvis til å gjøre en innsats for å utvikle gode jobbrelasjoner og handle på måter som styrker jobbrelasjonene.



Analyserer informasjon*

Dette måler i hvilken grad kandidaten identifiserer viktige faktorer og integrerer informasjon for å forstå data eller situasjoner.



Denne kandidaten er sannsynligvis villig til å jobbe med oppgaver som involverer analyse, integrering av informasjon og identifisering av løsninger.



Lærer raskt*

Dette måler hvor enkelt det er for kandidaten å fange opp ny informasjon og teknikker.



Denne kandidaten kommer sannsynligvis til å absorbere og forstå ny informasjon.



Genererer nye ideer*

Dette måler i hvilken grad kandidaten skaper innovative tilnærminger.



Denne kandidaten kommer sannsynligvis foreslå noen nye og fantasifulle ideer når vedkommende får muligheten til å gjøre dette.



Bruker tiden effektivt*

Dette måler i hvilken grad kandidaten disponerer egen tid og leverer arbeid etter planen.



Denne kandidaten kommer sannsynligvis til å jobbe raskt og effektivt og være ansvarlig når det kommer til å fullføre prosjekter i tide.



Jobber etter høye kvalitetsstandarder*

Dette måler hvorvidt kandidaten fullfører hver oppgave med høy grad av kvalitet.



Denne kandidaten kommer sannsynligvis til å fullføre oppgaver med høy grad av kvalitet.



Tilpasser seg endringer*

Dette måler i hvilken grad kandidaten aksepterer og tilpasser seg endringer uten problemer.



Denne kandidaten har større sannsynlighet for å tilpasse egen tilnærming i lys av krav i endring. Imidlertid kan vedkommende vise en viss motstand mot store eller hyppigere endringer.



Takler motgang og kritikk*

Dette måler i hvilken grad kandidaten forblir positiv i møte med vanskeligheter og ikke dveler ved negative hendelser.



Denne kandidaten kommer sannsynligvis til å forbli positiv og ikke dvele for lenge ved motgang, og akseptere negativ tilbakemelding dersom den presenteres på riktig måte.



Streber etter å prestere*

Dette måler i hvilken grad kandidaten setter krevende mål og gjør en bestemt innsats for å nå eller overgå disse.



Denne kandidaten kommer sannsynligvis til å sette seg mål som er litt krevende, men som fortsatt kan nås. De kommer sannsynligvis til å vise god innsats, men kan ha en tendens til å fokusere på de målene som er enklest å nå.