

Persona graduada + informe detallado

Nombre de la persona que se postula:

B S



Percentil: 88%



Se recomienda

Descargo de responsabilidad:

La información incluida en estas páginas es de naturaleza confidencial y está destinada únicamente a las personas a las que pertenece o a otras personas autorizadas.

No debes basarte en la información del informe como alternativa a la asesoría de una persona profesional debidamente calificada. Si tienes alguna pregunta específica sobre cualquier aspecto en particular, debes consultar con una persona profesional debidamente calificada.

Instrucciones

Este informe es confidencial y el propósito de su contenido es asistir en la predicción del comportamiento laboral de una persona que se postula. Ten en cuenta que los componentes de la evaluación incluidos en este informe de solución no son todos de igual importancia. Algunos de los componentes son medidas generalizadas del comportamiento, mientras que otros poseen un enfoque más estrecho. Las competencias marcadas con un asterisco (*) corresponden a medidas de comportamientos estrechos. Aunque estos comportamientos son importantes para la calificación global, no tienen tanto peso cuando se los compara con otros componentes de esta solución. Según la investigación que realizamos, esta distribución del peso de los componentes es la mejor manera de predecir el desempeño laboral. Si deseas más información acerca de este informe (incluida la calificación) o de otros productos de SHL, contacta a tu representante de cuenta.



Potencial de la persona graduada

Esto mide el potencial de éxito de la persona graduada por tipo de industria y área funcional. Este rasgo se caracteriza por el potencial de aprendizaje y resolución de problemas, la capacidad para trabajar de manera rápida y efectiva y la tendencia al cumplimiento de metas.



Las calificaciones de quien se postula indican que sus experiencias concuerdan completamente con las de las personas graduadas sumamente eficaces. Es probable que la persona que se postula se destaque en el aprendizaje de información nueva y en la resolución de problemas, trabaje rápida y eficientemente para lograr que se hagan las cosas y que esté motivada para alcanzar sus metas. Es probable que quien se postula tenga mucho éxito en puestos que requieran de estas cualidades.



Asume la responsabilidad*

Este elemento mide el grado en que la persona que se postula es responsable de los resultados del trabajo y debería aceptar la responsabilidad cuando las cosas salen mal.



Es probable que esta persona que se postula sea responsable, asuma la responsabilidad de asegurarse de que se hagan las cosas y actúe para resolver los problemas cuando las cosas salgan mal.



Fomenta la cohesión del equipo*

Este elemento mide el grado en el que la persona que se postula estimula al equipo y lo mantiene unido.



Es probable que esta persona que se postula considere que la unión del equipo es fundamental para el éxito y promueva activamente las metas del equipo.



Mantiene buenas relaciones laborales*

Este elemento mide el grado en el que la persona que se postula se esfuerza por cultivar buenas relaciones con las demás personas.



Es probable que esta persona que se postula dé prioridad a sus relaciones de trabajo y se esfuerce por conservar esas relaciones con el tiempo.



Analiza la información*

Este elemento mide el grado en que la persona que se postula identifica los factores clave e integra la información para comprender datos o situaciones.

Esta calificación es un conjunto que incluye las puntuaciones de la evaluación del comportamiento y de la prueba de capacidad cognitiva.



Es probable que esta persona que se postula esté dispuesta y preparada para analizar información rápidamente con el fin de comprender problemas y encontrar soluciones.



Aprende con rapidez*

Este elemento mide la facilidad con la que la persona que se postula adquiere información y técnicas nuevas.

Esta calificación es un conjunto que incluye las puntuaciones de la evaluación del comportamiento y de la prueba de capacidad cognitiva.



Es probable que esta persona que se postula comprenda nuevos conceptos y técnicas, y asimile nueva información y datos.



Genera nuevas ideas*

Este elemento mide el grado en el que la persona que se postula crea métodos innovadores.



Puede esperarse que esta persona que se postula ofrezca ideas y perspectivas originales de manera continua sin que se le pida.



Aprovecha el tiempo con eficiencia*

Este elemento mide el grado en el que la persona que se postula administra su propio tiempo y entrega el trabajo de acuerdo a lo programado.



Es probable que esta persona que se postula termine el trabajo de la manera más eficiente posible sin desperdiciar tiempo para garantizar que se termine el trabajo según lo programado.



Trabaja conforme a altos estándares de calidad*

Este elemento mide el grado en el que la persona que se postula termina cada tarea con un alto nivel de calidad.



Es probable que esta persona que se postula se enorgullezca de su trabajo y ponga atención a cada detalle, asegurándose de que el trabajo sea tan bueno como sea posible.



Se adapta a los cambios*

Este elemento mide el grado en el que la persona que se postula acepta y se adapta a los cambios sin dificultades.



Es probable que los cambios le den energía a esta persona que se postula y que adapte su enfoque de forma fácil y rápida para cumplir las nuevas expectativas.



Maneja bien los contratiempos y las críticas*

Este elemento mide el grado en que la persona que se postula mantiene el optimismo al enfrentarse a dificultades y no da vueltas a los eventos negativos.



Es probable que esta persona que se postula tenga una actitud positiva, acepte bien la retroalimentación negativa y no le dé vueltas a los contratiempos.



Se esfuerza por alcanzar objetivos*

Este elemento mide el grado en el que la persona que se postula establece metas exigentes y hace un firme esfuerzo por cumplirlas o superarlas.



Es probable que esta persona que se postula se fije metas muy exigentes y se esfuerce por lograrlas con gran empeño.