

Graduado/a + Relatório Detalhado

Nome da pessoa que se candidata:

D H



Percentil: 88%



Recomendado

Isenção de responsabilidade:

As informações contidas nestas páginas são confidenciais e destinam-se exclusivamente às pessoas a quem elas pertencem ou a outras pessoas autorizadas.

Você não deve usar as informações do relatório como alternativa ao aconselhamento adequado de um/uma profissional qualificado/a. Caso tenha dúvidas específicas sobre qualquer assunto, consulte um/uma profissional devidamente qualificado/a.

Instruções

Este relatório é confidencial e seu conteúdo se destina a auxiliar na previsão do comportamento no trabalho de uma pessoa que se candidata. Observe que os componentes da avaliação incluídos nesse relatório da solução não têm o mesmo peso. Alguns dos componentes medem comportamentos amplos e outros medem comportamentos mais restritos. As competências indicadas com um asterisco (*) medem comportamentos restritos. Embora esses comportamentos sejam importantes para as pontuações gerais, eles não têm um peso tão grande quando comparados a outros comportamentos nesta solução. Nossa pesquisa indica que esse peso oferece melhor previsão de desempenho no trabalho. Caso deseje obter mais informações sobre esse relatório (incluindo a pontuação) ou outros produtos oferecidos pela SHL, entre em contato com o representante da sua conta.



Potencial de graduados/graduadas

Esta avaliação mede o potencial de sucesso de graduados/graduadas em todo o tipo de setor e área funcional. Esse traço é caracterizado pelo potencial de aprender e resolver problemas, pela capacidade de trabalhar com rapidez e eficiência e pela tendência a se motivar por objetivos.



A pontuação desta pessoa que se candidata indica que suas experiências estão de totalmente alinhadas com as de graduados/graduadas altamente eficazes. É provável que a pessoa que se candidata se destaque no aprendizado de novas informações e na resolução de problemas, trabalhe com rapidez e eficiência para concluir tarefas e tenha motivação para alcançar metas. É provável que a pessoa que se candidata tenha muito sucesso em cargos que exijam essas qualidades.



Assume responsabilidade*

Esta avaliação mede o ponto até o qual a pessoa que se candidata é responsável por resultados de trabalho e aceita a responsabilidade quando as coisas dão errado.



Esta pessoa que se candidata apresenta probabilidade de responsabilizar-se, assumir a responsabilidade por coisas que fez e agir para solucionar problemas quando as coisas dão errado.



Promove a coesão da equipe*

Esta avaliação mede até que ponto a pessoa que se candidata energiza a equipe e a mantém coesa.



Esta pessoa que se candidata apresenta probabilidade de considerar a coesão da equipe como fundamental para o sucesso e promoverá ativamente as metas da equipe.



Mantém boas relações de trabalho*

Esta avaliação mede até que ponto a pessoa que se candidata se esforça para desenvolver bons relacionamentos com outras pessoas.



É provável que esta pessoa se candidatando priorize suas relações de trabalho e se esforce para manter essas relações ao longo do tempo.



Informações de análises*

Esta avaliação mede até que ponto a pessoa que se candidata identifica fatores-chave e integra informações para entender dados ou situações.

Essa pontuação é um composto que inclui as pontuações da avaliação comportamental e do teste de capacidade cognitiva.



Esta pessoa que se candidata apresenta probabilidade de estar pronta e disposta a analisar informações rapidamente para compreender problemas e encontrar soluções.



Aprende rápido*

Esta avaliação mede até que ponto a pessoa que se candidata absorve novas informações e técnicas com facilidade.

Essa pontuação é um composto que inclui as pontuações da avaliação comportamental e do teste de capacidade cognitiva.



Esta pessoa que se candidata apresenta probabilidade de entender facilmente novos conceitos e técnicas e de absorver e assimilar novas informações e fatos.



Gera novas ideias*

Esta avaliação mede até que ponto a pessoa que se candidata cria abordagens inovadoras.



Pode-se esperar que esta pessoa que se candidata ofereça ideias e perspectivas originais continuamente sem que seja solicitada.



Usa o tempo com eficiência*

Esta avaliação mede o ponto até o qual a pessoa que se candidata gerencia seu próprio tempo e entrega trabalho no prazo.



Esta pessoa que se candidata apresenta probabilidade de concluir o trabalho da forma mais eficiente possível, sem desperdiçar nenhum tempo para garantir que o trabalho seja concluído no prazo.



Trabalha para atingir altos padrões de qualidade*

Esta avaliação mede o ponto até o qual a pessoa que se candidata conclui cada tarefa com alto grau de qualidade.



É provável que esta pessoa que se candidata sinta orgulho do seu trabalho e preste atenção a cada detalhe, para assegurar que seu trabalho seja o melhor possível.



Adapta-se a mudanças*

Esta avaliação mede até que ponto a pessoa que se candidata aceita e se adapta a mudanças sem dificuldades.



É provável que esta pessoa que se candidata se sinta energizada por mudanças e adapte sua abordagem de forma rápida e fácil para atender às novas expectativas.



Lida com contratempos e críticas*

Esta avaliação mede o ponto até o qual a pessoa que se candidata se mantém positiva ao enfrentar dificuldades e não se concentra em eventos negativos.



Esta pessoa que se candidata apresenta probabilidade de apresentar uma mentalidade positiva, aceitar bem feedback negativo e não se concentrar em obstáculos.



Esforça-se para conquistar*

Esta avaliação mede até que ponto a pessoa que se candidata estabelece metas exigentes e faz um esforço determinado para atingi-las ou excedê-las.



É provável que esta pessoa que se candidata estabeleça para si metas muito exigentes e se esforce para alcançá-las dedicando altos níveis de esforço.