

Laureato + Report dettagliato

Nome del candidato:

Sample Candidate



Percentile: 44%



Raccomandato

Dichiarazione di non responsabilità

Le informazioni contenute in queste pagine sono di natura riservata e sono destinate esclusivamente alle persone cui si riferiscono o ad altre persone autorizzate.

Non fare affidamento sulle informazioni contenute nel report come alternativa a determinati consigli di un professionista adeguatamente qualificato. In caso di domande specifiche su una particolare questione o su un particolare argomento, consulta un professionista qualificato.

Istruzioni

Questo report è di natura riservata e ha lo scopo di coadiuvare nella previsione del comportamento lavorativo e professionale del candidato. Si noti che i componenti di assessment inclusi in questo report della soluzione non sono ponderati allo stesso modo. Alcuni dei componenti sono misure di comportamento ampie e altre sono più ristrette. Le competenze contrassegnate da un asterisco (*) sono misure di comportamenti ristretti. Sebbene questi comportamenti siano importanti per il punteggio complessivo, non hanno un peso così elevato rispetto ad altri componenti di questa soluzione. La nostra ricerca indica che questa ponderazione è la migliore previsione delle prestazioni lavorative. Per maggiori informazioni su questo report (punteggi inclusi) o su altri prodotti offerti da SHL, contatta il rappresentante commerciale.



Potenziale neolaureati

Questa è una misura del potenziale di successo di un neolaureato in diverse funzioni e settori industriali. Questo tratto è caratterizzato dalla capacità di apprendere e risolvere problemi, dalla capacità di lavorare in modo rapido ed efficiente e dalla tendenza a essere orientati all'obiettivo.



Il punteggio di questo/a candidato/a indica che le sue esperienze non sono in qualche modo allineate a quelle di neolaureati fortemente efficaci. È probabile che abbia una capacità media di apprendere nuove informazioni e risolvere problemi, può generalmente lavorare in modo rapido ed efficiente ed è disponibile a lavorare per obiettivi quando richiesto. È abbastanza probabile che il/la candidato/a riesca in posizioni che richiedono queste qualità.



Si assume la responsabilità*

Misura quanto il/la candidato/a è responsabile dei risultati del lavoro e si assume la responsabilità quando le cose vanno male.



È probabile che si assuma la responsabilità degli errori, così come di azioni e decisioni.



Favorisce la coesione nel team*

Misura quanto il/la candidato/a trasmette energia al team e lo mantiene coeso.



È probabile che consideri importante la coesione della squadra e probabilmente contribuirà alla maggior parte degli obiettivi di team.



Mantiene buoni rapporti di lavoro*

Indica la misura in cui il/la candidato/a s'impegna a sviluppare buoni rapporti con gli altri.



È probabile che il candidato si impegni a sviluppare buoni rapporti di lavoro e che agisca in modi tali da consolidare i rapporti di lavoro.



Analizza le informazioni*

Indica la misura in cui il/la candidato/a identifica fattori chiave e integra informazioni per comprendere dati o situazioni.

Questo punteggio integra i risultati dell'assessment comportamentale e i risultati del test di abilità cognitiva.



È probabile che sia disponibile a lavorare su compiti che prevedono l'analisi e l'integrazione di informazioni e l'identificazione di soluzioni.



Impara velocemente*

Indica la misura in cui il/la candidato/a riesce con facilità ad apprendere nuove tecniche e informazioni.

Questo punteggio integra i risultati dell'assessment comportamentale e i risultati del test di abilità cognitiva.



È probabile che assimili e comprenda nuove informazioni.

**Genera nuove idee***

Indica la misura in cui il/la candidato/a crea approcci innovativi.



È probabile che il candidato suggerisca idee nuove e creative quando gli viene offerta l'opportunità di farlo.

**Usa il tempo in modo efficiente***

Indica la misura in cui il/la candidato/a gestisce il proprio tempo e consegna il proprio lavoro in modo puntuale.



È probabile che il candidato lavori in modo rapido ed efficiente e che ci si possa fidare di lui perché completi i progetti in modo puntuale.

**Lavora secondo standard di qualità elevati***

Indica la misura in cui il/la candidato/a porta a termine ogni compito con un elevato livello di qualità.



È probabile che il candidato porti a termine i suoi compiti con un elevato livello di qualità.



Si adatta al cambiamento*

Indica la misura in cui il/la candidato/a accetta e si adatta senza difficoltà ai cambiamenti.



È più probabile che il candidato adatti l'approccio in caso di richieste mutevoli; potrebbe tuttavia mostrare un certo grado di resistenza ai cambiamenti di grande entità o più frequenti.



Affronta critiche e battute d'arresto*

Misura quanto il/la candidato/a mantiene un atteggiamento positivo di fronte alle difficoltà e non si sofferma sugli eventi negativi.



È probabile che mantenga un atteggiamento positivo e non rimugini troppo di fronte alle battute d'arresto; accetterà un feedback negativo se presentato nel modo giusto.



Si impegna per raggiungere gli obiettivi*

Indica la misura in cui il/la candidato/a si prefigge obiettivi impegnativi e si sforza con determinazione di conseguirli o superarli.



È probabile che il candidato si prefigga obiettivi abbastanza impegnativi ma comunque conseguibili. È probabile che mostri di compiere sforzi, ma potrebbe tendere a focalizzarsi sugli obiettivi più conseguibili.