

Información del candidato

Candidato: Sr. Sample Candidate

Correo electrónico: Sample.Candidate4@SHL.com

Perfil de evaluación:

Nombre del proyecto:

S_7_0_GeneralEntryLevelAllIndustries_NAS_Report

Fecha de finalización: 30-12-2020

Descargo de responsabilidad:

La información incluida en estas páginas es de naturaleza confidencial y está destinada únicamente a las personas a las que pertenece o a otras personas autorizadas. No debe basarse en la información del informe como alternativa a la asesoría de un profesional debidamente calificado. Si tiene alguna pregunta específica sobre cualquier aspecto en particular, debe consultar con un profesional debidamente calificado.

General Entry Level 7.0 - All Industries North American Spanish

Instrucciones

Este informe es confidencial y el propósito de su contenido es asistir en la predicción del comportamiento laboral de un candidato. Si desea más información acerca de este informe interpretativo o de otros productos de SHL, contacte a su representante de cuenta.

Calificación global



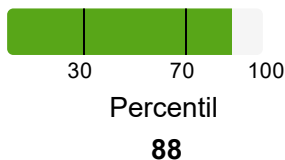
Percentil

99

Detalles

Calificación de realización

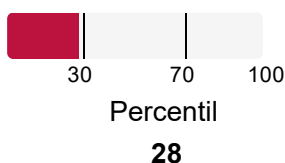
Esto mide la tendencia a fijar y lograr objetivos difíciles, mientras se persiste ante obstáculos importantes. Este rasgo se caracteriza por: trabajo arduo, sentirse satisfecho y orgulloso de producir trabajo de alta calidad y ser competitivo.



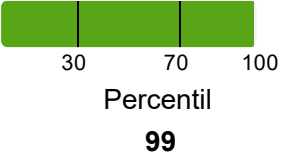
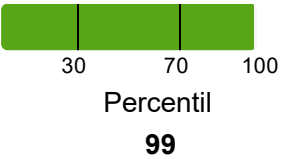
Es probable que el candidato fije objetivos difíciles y persista a pesar de los obstáculos. El candidato tenderá a mostrar un alto nivel de orgullo por su trabajo, esforzándose por lograr la excelencia incluso durante periodos prolongados de esfuerzo. Es probable que el candidato sea muy competitivo e intenso al abordar su trabajo. El candidato está motivado a lograr objetivos, sin importar el plazo o el nivel de dificultad.

Calificación de potencial profesional

Esto mide la tendencia a tener potencial de éxito profesional por tipo de industria y área funcional. Este se caracteriza por calificaciones que se derivan de respuestas a preguntas respecto a antecedentes académicos y sociales, así como aspiraciones respecto al trabajo.



El perfil de respuestas del candidato con respecto a logros anteriores, orientación social y orientación de trabajo no es similar a los perfiles de profesionales sumamente eficaces. La poca coincidencia entre los perfiles sugiere que es improbable que el candidato tenga éxito en un puesto profesional.

<p>Calificación de respuesta</p>	<p>Este componente mide la tendencia de una persona a responsabilizarse de sus propios actos y comprometerse a desempeñar las tareas asignadas. Este rasgo se caracteriza por: confiabilidad, participación proactiva en el trabajo y dedicación para finalizar hasta las tareas más triviales.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 99</p>	<p>Es probable que este candidato haga su trabajo de manera ordenada y eficiente. A este candidato le motiva cumplir con sus obligaciones y asumirá la responsabilidad de sus actos sin dudarlos. Cuando trabaje en tareas difíciles o incluso triviales, el candidato aplicará un nivel de esfuerzo constante para seguir una metodología determinada y bien planificada en su trabajo.</p>
<p>Calificación de trabajo en equipo</p>	<p>Este componente mide la tendencia a trabajar con eficacia en equipo. Quienes obtienen alta calificación tienden a ser amables y amigables, se esfuerzan por ayudar a los demás, conservan la calma en situaciones tensas, se comunican de manera franca y directa con otros miembros del equipo y demuestran disposición de ayudar a los demás.</p>
 <p>30 70 100 Percentil 99</p>	<p>Es muy probable que el candidato trabaje bien en equipo. Es importante para el candidato cultivar las relaciones laborales y la cohesión del grupo. El candidato tiene un profundo deseo de hacer lo correcto para un grupo u organización y será amable, servicial o cooperador de manera constante con los demás, incluso en situaciones interpersonales difíciles. Es probable que se comunique bien con los miembros del equipo y busque oportunidades de ayudar a los demás.</p>