

360° 反馈和发展

测评说明书

概述

360° 反馈和发展测评可帮助您为合适的岗位招聘到合适的员工，并专注于这些员工为取得卓越表现所需的培训和支持。360° 反馈和发展可帮助您：

- 识别具有领导潜力的员工，并制定继任计划战略
- 将员工个人绩效与业务目标联系起来，确保安排合适的员工实施未来计划
- 快速识别并提拔绩效良好的员工，降低离职风险
- 激发员工动力，让员工感觉更受重视

职位系属/职衔	全部
---------	----

详细信息

平均测试时间（分钟）	10 - 20 分钟
规定时间（分钟）	无时间限制
最大问题数	无固定数量
测试次数	一场
设计用于无监考环境	是
问题格式	评分表和开放文本
产品类别	360

所衡量的知识、技能、能力和胜任力

在 360° 反馈审查中，员工从经理、直接下属、同行、同事和客户那里获得结构化反馈（基于业务需求进行衡量）。站在更客观、更广泛的视角看待绩效，这有助于为员工安排合适职位以让员工发挥最大效用。360° 反馈也可以用于明确员工未来的发展需求，有助于规划他们的发展和未来职业选择。