

360-graders återkoppling och utveckling

Faktablad om bedömning

Översikt

360-graders återkoppling och utveckling hjälper dig att förbereda rätt personer för rätt roller och fokusera på den utbildning och det stöd de behöver för att göra bra ifrån sig. 360-graders återkoppling och utveckling kan hjälpa dig att

- identifiera de som har ledarskapspotential och utforma en strategi för successionsplanering
- länka individuella prestationer med affärsmål så att rätt personer finns på plats för att implementera framtida planer
- snabbt identifiera och befordra högpresterande personal innan de lämnar organisationen
- förbättra medarbetarnas motivation eftersom de känner sig mer uppskattade.

Jobbgrupp/befattning

Alla

Information

Genomsnittlig provtid (minuter)

10–20 minuter

Tid till förfogande (minuter)

Ingen tidsgräns

Max antal frågor

Varierande

Antal delprov

Ett

Utformad för obevakad miljö

Ja

Frågeformat

Utvärderingsskala och öppen text

Produktkategori

360

Kunskaper, färdigheter, anlag och kompetenser som mäts

I en utvärdering med 360-graders återkoppling får individer strukturerad återkoppling – mätt mot företagets behov – från chefer, direkt underordnade, kollegor och kunder. Med ett mer objektivt och brett perspektiv på prestationerna kan personer placeras där de kommer att vara som mest effektiva. 360-graders återkoppling kan också användas för att identifiera vad som kommer att krävas av personerna i framtiden, vilket kan hjälpa till att planera deras utveckling och nästa karriärsteg.