

360°-tilbakemeldinger og -utvikling

Evalueringsfaktaark

Oversikt

360°-tilbakemeldinger og -utvikling hjelper deg med å forberede de riktige folkene for de rette rollene og fokusere på opplæringen og støtten de trenger for å utmerke seg. 360°-tilbakemeldinger og -utvikling kan hjelpe deg med:

- å identifisere lederskapspotensial og konstruere en strategi for suksjonsplanlegging
- å koble enkeltpersoners prestasjoner opp mot forretningsmål og sørge for at de riktige personene er på plass for implementering av fremtidige planer
- å raskt identifisere og forfremme ansatte som presterer høyt, før de forlater organisasjonen
- å forbedre ansattes motivasjon, slik at de føler seg mer verdsatt

Jobbfamilie/-tittel

Alle

Detaljer

Gjennomsnittlig testtid (minutter)

10–20 minutter

Tillatt tid (minutter)

Ingen tidsbegrensning

Maksimalt antall spørsmål

Variabel

Antall økter

Én

Utformet for et ikke-insipisert miljø

Ja

Spørsmålsformat

Vurderingsskala og åpne spørsmål

Produktkategori

360

Kunnskap, ferdigheter, evner og kompetanse målt

I en gjennomgang av 360°-tilbakemeldinger mottar enkeltpersoner strukturerte tilbakemeldinger – målt opp mot behovene til bedriften – fra ledere, direkte overordnede, fagfeller, kollegaer og kunder. Å ha et mer objektivt og bredere perspektiv på prestasjoner hjelper med plassering av folk der de vil være mest effektive. 360°-tilbakemeldinger kan også brukes til å identifisere hva som kreves av enkeltpersoner i framtiden, samt hjelpe med å planlegge utviklingen og karrieren.