

# Feedback e Sviluppo a 360°

## Scheda informativa sulla valutazione

### Panoramica

Il Feedback e Sviluppo a 360° aiuta a preparare le persone giuste per i ruoli giusti e a focalizzarsi sulla formazione e il supporto di cui hanno bisogno per eccellere. Il Feedback e Sviluppo a 360° può aiutare a:

- Identificare chi ha il potenziale della leadership e costruire una strategia di pianificazione delle successioni
- Collegare la performance dei soggetti agli obiettivi aziendali, assicurandosi di avere le persone giuste per implementare piani futuri
- Identificare velocemente e promuovere dipendenti altamente performanti prima che lascino l'organizzazione
- Migliorare la motivazione dei dipendenti, per far sì che si sentano più apprezzati

Gruppo Ruolo/Qualifica	Tutti
------------------------	-------

### Dettagli

Durata media del test (minuti)	10–20 minuti
Tempo consentito (minuti)	Nessun limite di tempo
Numero massimo di domande	Variabile
Numero di sessioni	Una
Studiato per un ambiente non supervisionato	Sì
Formato delle domande	Scala di valutazione e testo aperto
Categoria di prodotto	360

### Conoscenze, capacità, abilità e competenze misurate

In una feedback review a 360° i soggetti ricevono un feedback strutturato (misurato rispetto alle esigenze dell'azienda) da manager, diretti subalterni, colleghi di pari livello, colleghi e clienti. Il fatto di avere una prospettiva sulla performance più ampia e obiettiva consente di collocare le persone nelle posizioni in cui saranno più efficaci. Il feedback a 360° può inoltre essere utilizzato per identificare di cosa avranno bisogno in futuro i soggetti, così da poter meglio programmare il loro sviluppo e la loro carriera.