

# 360°-Feedback und Entwicklung

## Assessment-Fact Sheet

### Überblick

„360°-Feedback und Entwicklung“ hilft Ihnen, die richtigen Mitarbeiter auf die richtigen Rollen vorzubereiten und sich auf das Training und die Unterstützung zu konzentrieren, die diese Mitarbeiter für den Erfolg benötigen. „360°-Feedback und Entwicklung“ kann Sie bei den folgenden Aufgaben unterstützen:

- Identifizieren von Mitarbeitern mit Führungspotenzial und Entwickeln einer Strategie für die Nachfolgeplanung
- Verknüpfen der Leistung Einzelner mit Unternehmenszielen, um sicherzustellen, dass die richtigen Mitarbeiter für die Umsetzung von Zukunftsplänen vorhanden sind
- schnelles Identifizieren und Befördern von Mitarbeitern, die besonders gute Leistungen zeigen, bevor sie das Unternehmen verlassen
- Verbessern der Mitarbeitermotivation, damit die Mitarbeiter spüren, dass sie wertgeschätzt werden

Job-Familie/Titel

Alle

### Details

Durchschnittliche Testzeit

10–20 Minuten

Zulässige Zeit

Unbegrenzt

Maximale Anzahl von Fragen

Variabel

Anzahl der Sitzungen

1

Unbeaufsichtigte Durchführung möglich?

ja

Fragenformat

Bewertungsskala und offene Fragen

Produktkategorie

360

### Messung von Wissen, Fertigkeiten, Fähigkeiten und Kompetenzen

Bei einem 360°-Feedback erhalten Mitarbeiter von Vorgesetzten, direkt Unterstellten, anderen Mitarbeitern auf derselben Hierarchiestufe, Kollegen und Kunden strukturiertes Feedback unter Berücksichtigung der Bedürfnisse des Unternehmens. Mit einem objektiveren und breiter angelegten Blick auf die Mitarbeiterleistung lassen sich Mitarbeiter besser dort einsetzen, wo sie am effektivsten arbeiten können. 360°-Feedback hilft auch herauszufinden, was Mitarbeiter in der Zukunft leisten können müssen und unterstützt sie auf diese Weise, ihre Entwicklung und ihre nächsten Karriereschritte zu planen.