

360° palaute ja kehitys

Arviointia koskeva tiedote

Yleistä

360°palautteen ja kehityksen avulla voit auttaa oikeita henkilöitä valmistautumaan oikeisiin tehtäviin sekä keskittyä koulutukseen ja tukeen, joita he tarvitsevat menestyäkseen. 360° palautteen ja kehityksen avulla voit:

- tunnistaa johtajuuspotentiaalia omaavat henkilöt ja laatia seuraajasuunnittelustrategian
- yhdistää yksittäisten henkilöiden suoritukset liiketoimintatavoitteisiin varmistaen, että oikeat henkilöt ovat toteuttamassa tulevia suunnitelmia
- tunnistaa nopeasti ja ylentää hyvin suoriutuvia henkilökunnan jäseniä ennen kuin he lähtevät organisaatiosta
- lisätä työntekijöiden motivaatiota, jotta henkilökunta tuntee olonsa arvostetummaksi

Tehtäväala/-nimike	Kaikki
--------------------	--------

Tiedot

Keskimääräinen testiaika (minuuttia)	10–20 minuuttia
Sallittu aika (minuuttia)	Ei aikarajaa
Kysymysten enimmäismäärä	Muuttuva
Istuntojen lukumäärä	Yksi
Tarkoitettu valvomattomiin olosuhteisiin	Kyllä
Kysymysformaatti	Arvosteluasteikko ja avoin teksti
Tuotekategoria	360

Tietämyksen, taitojen, kyvykkyyksien ja kompetenssien mittausta

360° palautekeskustelussa työntekijät saavat jäseneltyä palautetta – yrityksen tarpeiden mukaan mitattuna – niin esimiehiltä, suorilta alaisilta, vertaisilta, kollegoilta kuin asiakkailta. Objektivisemmän ja laajemman suorituskyykyä koskevan perspektiivin ansiosta työntekijät voidaan sijoittaa tehtäviin, joissa he toimivat tehokkaimmalla tavalla. 360° palautetta voidaan käyttää myös tunnistamaan, mitä työntekijöiltä tarvitaan tulevaisuudessa, jotta heidän kehittymistään ja seuraavaa uravaihettaan voidaan suunnitella.