

# 360° feedback en ontwikkeling

## Informatieblad voor assessment

### Overzicht

Met 360° feedback en ontwikkeling kunt u de juiste mensen voorbereiden op de juiste functies. Het geeft u ook de mogelijkheid om de aandacht te richten op training en ondersteuning die ze nodig hebben om uitstekend werk te leveren. 360° feedback en ontwikkeling kan u helpen met:

- Het identificeren van individuen met leiderschapspotentieel en de ontwikkeling van een strategie voor bedrijfsopvolging
- De koppeling van individuele prestaties aan de doelstellingen van het bedrijf, zodat de juiste mensen aanwezig zijn om toekomstige plannen te implementeren
- Het snel identificeren en promoten van hoog presterend personeel, voordat ze de organisatie verlaten
- Het verbeteren van de motivatie van werknemers, omdat ze zich meer gewaardeerd voelen

Funciegroep/-naam	Alle
-------------------	------

### Details

Gemiddelde duur van de test (minuten)	10-20 minuten
Toegestane tijd (minuten)	Geen tijdslimiet
Maximum aantal vragen	Variabel
Aantal zittingen	Eén
Ontworpen voor deelname zonder toezicht	Ja
Vraagformaat	Beoordelingsschaal en open vragen
Productcategorie	360

### Kennis, vaardigheden, capaciteiten en competenties in kaart gebracht

In een 360° feedback beoordeling ontvangen individuen gestructureerde feedback – gebaseerd op de behoeften van het bedrijf – van managers, directe ondergeschikten, collega's en klanten. Dit geeft een objectief en overzichtelijk perspectief op individuele prestaties en helpt om mensen daar te plaatsen waar zij het meest effectief zijn. 360° feedback kan ook gebruikt worden om vast te stellen welk type individuen het bedrijf in de toekomst nodig heeft. Daarnaast kan voor elk individu een persoonlijk ontwikkelingsplan vastgesteld worden.