

360° Feedback og udvikling

Faktablad til vurderingen

Oversigt

360° feedback og udvikling hjælper dig med at klæde de rigtige folk på til de rigtige roller og med at indkredse den træning og support, de har brug for at udmærke sig. 360° feedback og udvikling kan hjælpe dig med at:

- Identificere personer med lederpotentiale og skabe fundament for en succesion planlægningsstrategi
- Forbinde medarbejdernes præstation med virksomhedens mål ved at sikre, at virksomheden har de rigtige folk til at implementere planer for fremtiden
- Hurtigt identificere og forfremme højt præsterende medarbejdere, før de forlader virksomheden
- Forbedre medarbejdermotivation, da medarbejderne føler større påskønnelse

Arbejdsområde/titel	Alle
---------------------	------

Oplysninger

Gennemsnitlig tid for test (minutter)	10 – 20 minutter
---------------------------------------	------------------

Tilladt tid (minutter)	Ingen tidsgrænse
------------------------	------------------

Maksimalt antal spørgsmål	Variabel
---------------------------	----------

Antal seancer	Én
---------------	----

Udviklet til et uovervåget miljø	Ja
----------------------------------	----

Spørgsmålsformat	Vurderingsskala og ingen begrænsning på svarlængde
------------------	--

Produktkategori	360
-----------------	-----

Viden, færdigheder, evner og kompetencer, der måles

I en 360° feedbackvurdering modtager deltagerne struktureret feedback – målt i forhold til virksomhedens behov – fra ledere, direkte underordnede, fagkolleger, kolleger og kunder. Med et mere objektivt og bredere perspektiv på præstation bliver det lettere at placere folk dér, hvor de vil være mest effektive. 360° feedback kan også bruges til at identificere, hvad der vil kræves af folk fremadrettet og på den måde hjælpe dem med at planlægge deres udvikling og næste karriereskridt.