

Persona graduada informe detallado

Nombre de la persona que se postula:

Sample Candidate



Percentil: 28%



No se recomienda

Descargo de responsabilidad:

La información incluida en estas páginas es de naturaleza confidencial y está destinada únicamente a las personas a las que pertenece o a otras personas autorizadas.

No debes basarte en la información del informe como alternativa a la asesoría de una persona profesional debidamente calificada. Si tienes alguna pregunta específica sobre cualquier aspecto en particular, debes consultar con una persona profesional debidamente calificada.

Instrucciones

Este informe es confidencial y el propósito de su contenido es asistir en la predicción del comportamiento laboral de una persona que se postula. Ten en cuenta que los componentes de la evaluación incluidos en este informe de solución no son todos de igual importancia. Algunos de los componentes son medidas generalizadas del comportamiento, mientras que otros poseen un enfoque más estrecho. Las competencias marcadas con un asterisco (*) corresponden a medidas de comportamientos estrechos. Aunque estos comportamientos son importantes para la calificación global, no tienen tanto peso cuando se los compara con otros componentes de esta solución. Según la investigación que realizamos, esta distribución del peso de los componentes es la mejor manera de predecir el desempeño laboral. Si deseas más información acerca de este informe (incluida la calificación) o de otros productos de SHL, contacta a tu representante de cuenta.



Potencial de la persona graduada

Esto mide el potencial de éxito de la persona graduada por tipo de industria y área funcional. Este rasgo se caracteriza por el potencial de aprendizaje y resolución de problemas, la capacidad para trabajar de manera rápida y efectiva y la tendencia al cumplimiento de metas.



Las calificaciones de quien se postula indican que sus experiencias no concuerdan con las de las personas graduadas sumamente eficaces. La persona que se postula puede tener dificultades para aprender información nueva y resolver problemas, le cuesta trabajar con rapidez para lograr que se hagan las cosas y carece de motivación para trabajar en pos de sus metas. No es probable que quien se postula tenga éxito en puestos que requieran de estas cualidades.



Asume la responsabilidad*

Este elemento mide el grado en que la persona que se postula es responsable de los resultados del trabajo y debería aceptar la responsabilidad cuando las cosas salen mal.



Es probable que esta persona que se postula acepte sus errores y asuma la responsabilidad de actos y decisiones.



Fomenta la cohesión del equipo*

Este elemento mide el grado en el que la persona que se postula estimula al equipo y lo mantiene unido.



Es probable que esta persona que se postula considere que la unión del equipo es importante y quizá contribuya a la mayoría de las metas del equipo.



Mantiene buenas relaciones laborales*

Este elemento mide el grado en el que la persona que se postula se esfuerza por cultivar buenas relaciones con las demás personas.



Es probable que esta persona que se postula se esfuerce por cultivar buenas relaciones de trabajo y actuar de formas que las fortalezcan.



Analiza la información*

Este elemento mide el grado en que la persona que se postula identifica los factores clave e integra la información para comprender datos o situaciones.



Es probable que esta persona que se postula esté dispuesta a trabajar en tareas que impliquen analizar e integrar información, así como identificar soluciones.



Aprende con rapidez*

Este elemento mide la facilidad con la que la persona que se postula adquiere información y técnicas nuevas.



Es probable que esta persona que se postula asimile y comprenda información nueva.



Genera nuevas ideas*

Este elemento mide el grado en el que la persona que se postula crea métodos innovadores.



Es probable que esta persona que se postula sugiera algunas ideas novedosas e imaginativas cuando tenga oportunidad de hacerlo.



Aprovecha el tiempo con eficiencia*

Este elemento mide el grado en el que la persona que se postula administra su propio tiempo y entrega el trabajo de acuerdo a lo programado.



Es probable que esta persona que se postula trabaje rápido y sea eficiente, y se pueda contar con que termine los proyectos a tiempo.



Trabaja conforme a altos estándares de calidad*

Este elemento mide el grado en el que la persona que se postula termina cada tarea con un alto nivel de calidad.



Esta persona que se postula podría no ser consciente de la calidad de su trabajo y podría sentirse conforme con una tarea, aunque no todo se haya efectuado correctamente.



Se adapta a los cambios*

Este elemento mide el grado en el que la persona que se postula acepta y se adapta a los cambios sin dificultades.



Es probable que los cambios le den energía a esta persona que se postula y que adapte su enfoque de forma fácil y rápida para cumplir las nuevas expectativas.



Maneja bien los contratiempos y las críticas*

Este elemento mide el grado en que la persona que se postula mantiene el optimismo al enfrentarse a dificultades y no da vueltas a los eventos negativos.



Es probable que esta persona que se postula tenga una actitud positiva, acepte bien la retroalimentación negativa y no le dé vueltas a los contratiempos.



Se esfuerza por alcanzar objetivos*

Este elemento mide el grado en el que la persona que se postula establece metas exigentes y hace un firme esfuerzo por cumplirlas o superarlas.



Esta persona que se postula podría preferir establecer metas fáciles de cumplir en lugar de otras más exigentes. También podría mostrar poco esfuerzo por cumplir sus metas.