

# 毕业生 详情报告

候选人姓名:

Sample Candidate



百分位数: **78%**



## 免责声明

这些页面中包含的信息属于机密信息，仅供相关人员或其他获得授权的个人使用。

你不得依赖本报告中的信息来替代具有适当资质的专业人士的建议。如果你对任何具体事项有任何具体问题，应该咨询具有适当资质的专业人士。

## 说明

本报告为保密资料，其内容旨在辅助对申请人的工作行为作出预测。请注意，在本解决方案报告中，各测评部分所占的权重不同。有些部分是对行为的宽泛衡量，有些部分衡量范围更为狭小。用星号 (\*) 表示的能力是对狭小范围行为的衡量。虽然这类行为对总分而言有一定的重要性，但与此解决方案中的其他部分相比，它们所占的权重相对不高。我们的研究表明，这种权重比例能最佳地预测工作绩效。如果你想了解有关本报告（包括评分方面）或 SHL 提供的其他产品的更多信息，请联系你的客户代表。

### 毕业生潜力

这是衡量毕业生在不同行业类型和职能领域取得成功的潜力。这种特质的特点是具有学习和解决问题的潜力、快速高效工作的能力、以及受目标驱动倾向。



该候选人的分数表明，他/她的经验与高效毕业生有些一致。该候选人可能在学习新信息和解决问题方面具有平均能力，通常可以快速高效地工作，在需要时愿意朝着目标努力。该候选人相当有可能在需要这些品质的职位上取得成功。

### 承担责任\*

这衡量候选人对工作成果负起责任和出现差池时主动担责的程度。



该候选人可能会对错误承担责任，并对行动和决定负起责任。

### 培养团队凝聚力\*

这衡量候选人激励团队，保持团队凝聚力的程度。



该候选人可能认为团队凝聚力并不很重要，可能不会帮助建立归属感或为团队友情做出贡献。



### 保持良好的工作关系\*

这衡量候选人投入努力与他人建立良好关系的程度。



该候选人可能会投入精力发展良好的工作关系，并以有助于增强工作关系的方式行事。



### 分析信息\*

这衡量候选人识别关键因素并整合信息，以理解数据或情况的程度。



候选人可能能够自由地对信息进行分析、理解问题核心并找出解决方案。



### 快速学习\*

这衡量候选人轻松掌握新信息和技法的程度。



候选人很可能会吸收和理解新信息。



### 产生新想法\*

这衡量候选人产生创新方法的程度。

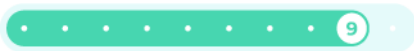


如果有机会，该候选人可能会提出一些新颖而富有想象力的想法。



### 高效利用时间\*

这衡量候选人管理自己时间和按时交付工作的程度。



该候选人可能会以最高效的方式完成工作，不会浪费任何时间，确保工作按时完成。



### 以高质量标准工作\*

这衡量候选人以高质量水准完成各项任务的程度。



该候选人可能以高质量水准完成任务。



### 适应变化\*

这衡量候选人毫无困难地接受和适应变化的程度。



该候选人可能会因变化而活力满满，能轻松快速地调整自己的方法，达到新的期望。



### 应对挫折和批评\*

这衡量候选人在面临困难时保持积极态度，而不被消极事件牵绊的程度。



该候选人可能会对挫折感到沮丧，把注意力放在出错之处而不是改善情况。



### 努力拼搏\*

这衡量候选人设定苛刻目标，并为达到或超越目标而做出坚定努力的程度。



该候选人可能设下有些苛刻、但尚可以实现的目标。他/她可能会表现出较为努力，但可能倾向于专注在最容易实现的目标上。