

Medelkvalificerade inom industrin

7.1 (internationellt) Detaljerad rapport

Kandidatens namn:

Candiate Samplereport



Percentil: 2%

✘ Rekommenderas inte

Friskrivningsklausul

Informationen på de här sidorna är konfidentiell och endast avsedd för de personer som den gäller, eller andra auktoriserade individer.

Du får inte använda rapportens information som ett alternativ till råd från yrkespersoner med de rätta kvalifikationerna. Om du har några specifika frågor om specifika ärenden bör du rådfråga en yrkesperson med de rätta kvalifikationerna.

Anvisningar

Den här rapporten är konfidentiell och dess innehåll är avsett att förutsäga kandidatens arbetsbeteenden. Om du vill ha mer information om denna tolkande rapport eller andra produkter från SHL kan du kontakta din kontoansvarige.

Säkerhetsorientering

Detta mäter arbetshistorik, personlig erfarenhet och prestationer i samband med yrkesframgångar i branscher och jobb som har fokus på säkerhet. Detta utmärks av poäng som hämtas från svar rörande säkerhetsutbildning, efterlevnad av regler och rutiner och andra personliga eller yrkesmässiga erfarenheter.

1

Kandidatens svar rörande tidigare prestationer och erfarenheter liknar inte svaren från personer som är framgångsrika inom jobb som har fokus på säkra och effektiva arbetsprestationer. Kandidaten kan sakna erfarenhet relaterad till inläring och utförande av säkra arbetsbeteenden, och kan vara inblandad i eller orsaka fler incidenter än sina kollegor.

Prestation

Denna komponent mäter tendensen att sätta upp och uppnå utmanande mål och fortsätta att sträva efter dem trots betydande hinder. Denna egenskap utmärks av att arbeta hårt, känna tillfredsställelse och stolthet över att göra ett bra jobb, och ha tävlingsinstinkt.

4

Kandidaten undviker troligen utmanande mål och projekt, och föredrar att bara arbeta så hårt som det behövs för att slutföra uppgifterna. Kandidaten kanske sällan tar initiativ och har en tendens att lätt ge upp när hen stöter på hinder. Kandidaten motiveras troligen inte av konkurrens från medarbetare eller ambitiösa tidsramar, och kan ge intryck av att inte försöka arbeta så snabbt och effektivt som möjligt.

Inlärningspotential

Detta är ett mått på förmågan att ta till sig ny information och att lösa problem. Denna kompetens utmärks av en förmåga att lära sig arbetsrelaterade uppgifter, riktlinjer och procedurer, och att kunna använda information för att hitta lösningar på komplexa problem.



Kandidaten har troligen svårt att lösa komplexa problem och är inte speciellt intresserad av att lära sig nya saker. Kandidaten kanske har svårt att lära sig nya koncept, arbetsrelaterade uppgifter, processer och procedurer, och kan ha svårt att ta till sig ny information.

Noggrannhet

Den här komponenten mäter tendensen att vara noggrann och precis när man tar sig an arbete och personliga aktiviteter. Den här egenskapen kännetecknas av: att man är noggrann, att man identifierar och korrigerar fel och att man håller ordning både i arbetet och privat.



Den här kandidaten är sannolikt ganska organiserad i sitt arbete. Även om kandidaten kan anstränga sig för att förstå detaljerna för en arbetsuppgift finns det tillfällen då hen verkar oorganiserad och överväldigad. Kandidaten eftersträvar vanligtvis noggrannhet i sitt arbete, men upptäcker nödvändigtvis inte fel eller bristen utan att anstränga sig extra.

Samarbete

Den här komponenten mäter tendensen att arbeta effektivt i team. Högre poäng innebär större sannolikhet för att man är artig och vänlig, att man anstränger sig för att hjälpa andra, att man håller sig lugn i spända situationer, att man kommunicerar öppet och direkt med andra teammedlemmar och att man uppvisar en vilja att hjälpa andra.

1

Kandidaten kan ha svårt att arbeta i ett team. Kandidaten kan prioritera sina egna behov före andras och kan missa vad som är rätt för en grupp eller organisation. Kandidaten har sannolikt svårt att skapa fungerande relationer, att kommunicera öppet och direkt med teammedlemmar och att hålla sig lugn och artig i spända situationer med andra människor.