

Industri middels erfaren 7.1 (internasjonalt) Detaljert rapport

Kandidatens navn:

Candidate Samplereport



Persentil: 2%

✘ Anbefales ikke

Ansvarsfraskrivelse

Informasjon på disse sidene er konfidensiell og kun tiltenkt for personen(e) som den gjelder for eller andre godkjente individer.

Du må ikke stole på informasjonen i rapporten som et alternativ til råd fra en kvalifisert ekspert. Hvis du har spørsmål om enkelte emner, bør du kontakte en kvalifisert ekspert.

Instruksjoner

Denne rapporten er konfidensiell, og innholdet skal bidra til å forutsi en kandidats atferd på jobben. Hvis du ønsker mer informasjon om denne tolkningsrapporten eller andre produkter som SHL tilbyr, kan du ta kontakt med kundekontakten.

Sikkerhetsrettet

Dette måler jobbhistorikk, personlige erfaringer og prestasjoner relatert til yrkesmessig suksess i bransjer og jobber som fokuserer på sikkerhet. Dette karakteriseres av poeng utledet fra svar om sikkerhetskurs, samsvar med regler og prosedyrer og andre personlige og profesjonelle erfaringer.



Kandidatens svar om tidligere prestasjoner og erfaringer ligner ikke på personer som lykkes i jobber som fokuserer på trygge og effektive jobbprestasjoner. Kandidaten kan mangle erfaring relatert til læring og utførelse av sikker atferd på arbeidsplassen, og kan bli involvert i eller forårsake flere hendelser enn sine fagfeller.

Prestasjoner

Denne komponenten måler tendensen til å sette og oppnå utfordrende mål, samtidig som kandidaten er standhaftig ved betydelige hindringer. Denne egenskapen karakteriseres av: hard jobbing, tilfredsstillelse og stolthet over produksjon av arbeid av høy kvalitet; og konkurranseånd.



Det er sannsynlig at kandidaten unngår utfordrende mål og prosjekter, og foretrekker å bare jobbe så hardt som det er nødvendig for å fullføre oppgaver. Kandidaten kan utvise lite initiativ og bruker å gi opp lett når vedkommende står overfor hindringer. Det er usannsynlig at kandidaten motiveres av konkurranse med fagfeller eller ambisiøse tidsfrister, og det virker som vedkommende mangler en passende sans for hastegrad i tilnærming til arbeidet sitt.

Læringspotensial

Dette er et mål på potensialet om å lære ny informasjon og løse problemer. Denne kompetansen er karakterisert av evnen til å lære jobbrelaterte oppgaver, policyer, prosedyre og å bruke informasjon til å komme opp med løsninger på komplekse jobbsituasjoner.



Det er sannsynlig at kandidaten har vanskeligheter med komplekse problemer og ikke er spesielt interessert i å lære nye ting. Kandidaten kan ha vanskeligheter med å lære nye konsepter, jobbrelaterte oppgaver, prosesser og prosedyrer, og kan slite med å tilegne seg ny informasjon.

Grundighet

Denne komponenten måler tendensen til å være grundig og presis i tilnærmingen til arbeid og personlige aktiviteter. Denne egenskapen karakteriseres av å være presis, å finne og rette opp feil, og å opprettholde orden i arbeids- og personlige anliggender.



Kandidaten tilnærmer seg sannsynligvis arbeidet sitt på en noe organisert måte. Selv om han/hun kan gjøre en innsats for å forstå detaljene i oppgaver, vil det være tider der kandidaten virker uorganisert og overveldet. Han/hun vil typisk oppsøke nøyaktighet og presisjon i arbeidet sitt, men vil ikke nødvendigvis legge merke til feil eller skjønnsfeil uten å legge i ekstra innsats.

Teamarbeid

Denne komponenten måler tendensen til å jobbe effektivt i team. Personer med høy poengsum er sannsynligvis høflige og vennlige, gjør en innsats for å hjelpe andre, beholder roen i spente situasjoner, kommuniserer åpent og direkte med andre teammedlemmer og utviser vilje til å hjelpe andre.

1

Kandidaten kan slite med å jobbe i et team. Kandidaten kan prioritere sine egne behov over andres, og kan overse hva som er riktig for en gruppe eller organisasjon. Han/hun har sannsynligvis vanskeligheter med å kultivere arbeidsrelasjoner, kommunisere åpent og direkte med teammedlemmer, samt beholde roen og forbli høflig i spente mellommenneskelige situasjoner.